



Plan Local Innovation I  
Val de Marque

<b>PLIE VAL DE MARQUE</b>	
<b>Intitulé du poste</b>	Conseiller / Conseillère en insertion sociale et professionnelle – CISP
<b>Temps de travail</b>	1 ETP
<b>Durée du contrat</b>	CDI
<b>Date de démarrage</b>	1 Octobre 2024
<b>Cotation et indice professionnel</b>	Cotation : 11 (IP : 435) - 12 (IP : 457) - 13 (IP : 468) selon l'expérience professionnelle et les compétences complémentaires CCN
<b>Salaire brut mensuel</b>	Selon cotation : Cotation 11 : 2 179.35 € Cotation 12 : 2 289.57 € Cotation 13 : 2 344.68 € Mutuelle entreprise (prise en charge : 20% salarié et 80% employeur)
<b>Territoire</b>	Située sur un territoire de Hem, Croix, Wasquehal, Lannoy, Leers, Lys Lez Lannoy, Toufflers, Forest sur Marque, Sailly lez Lannoy Poste basé sur Hem principalement

### **DOMAINES DE COMPETENCES DE LA FONCTION DE CONSEILLER EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE - CCN ML**

- 1.1. Recevoir le public en entretien
- 1.2. Etablir un diagnostic individuel sur la situation du public reçu
- 1.3. Informer et aider à l'orientation du public cible
- 1.4. Etre référent sur un domaine spécifique
- 1.5. Accompagner l'élaboration du parcours d'insertion
- 3.3. Construire, développer un réseau de partenaires extérieurs
- 3.4. Coopérer avec des partenaires extérieurs
- 4.1. Animer des réunions techniques
- 4.7. Assurer une veille sur l'activité d'insertion
- 4.8. Outiller l'activité d'insertion
- 5.3. Conduire un projet
- 8.5. Assurer un suivi administratif
- 9.2. Participer à l'élaboration de supports de communication.

### **ROLE DU REFERENT PLIE**

Placée sous la responsabilité de la Responsable du PLIE, le-la référent-e de parcours PLIE assure un accompagnement adapté à la situation du participant. Elle-Il accompagne et suit la réalisation des parcours jusqu'à la confirmation, à 6 mois, de la sortie positive du PLIE- Elle-Il maintient les participants dans une dynamique de progression tout au long du parcours.



Plan Local Innovation I  
Val de Marque

## LES MISSIONS

Accompagner les participants du PLIE selon la procédure d'accompagnement définie par la responsable :

Il s'agira de :

- Recevoir les personnes qui ont fait l'objet d'une prescription vers le PLIE par un partenaire ;
- Assurer le suivi individuel des participants dans la cadre d'un accompagnement renforcé, des rencontres hebdomadaires et/ou mensuelles selon les étapes de parcours ;
- Accueillir, former et contractualiser avec chaque participant les étapes de son parcours en un contrat d'objectif ;
- S'adapter et appliquer le cahier des charges d'accompagnement du public PLIE ;
- Assurer, de manière globale, le suivi des participants que vous avez à votre charge pendant toute la durée de leur parcours d'insertion et les accompagner vers et dans l'emploi pendant une durée de six mois à compter de l'embauche ;
- Identifier les besoins des participants à votre charge qui ne seraient pas pourvus dans le cadre de la commande publique, pour les communiquer à la responsable du PLIE afin de trouver des réponses adaptées aux besoins repérés ;
- Apporter un appui au recrutement des candidats dans le cadre de leurs recherches d'immersion au sein des entreprises et des structures non marchandes ;
- Apporter une aide au maintien dans l'emploi, en contactant chaque mois les participants en étape de contrat de travail ;
- Développer et maintenir un partenariat avec les employeurs partenaires accueillants les participants en immersion ;
- Travailler en coordination avec les autres référents de parcours et le référent d'étape chargé du placement à l'emploi du PLIE Val De Marque ;
- Respecter la procédure PLIE d'accompagnement des participants ;
- Connaître et maîtriser les outils d'insertion ;
- Participer aux formations proposées par le PLIE sur les outils d'accompagnement ;
- Collaborer avec l'ensemble des acteurs de l'insertion du territoire dans l'intérêt des parcours des participants.



Plan Local Innovation I  
Val de Marque

## LES RÉSULTATS ATTENDUS

### Résultats quantitatifs attendus (par année civile) :

- 70 participants en file active (hors participant suivi par la chargée des relations avec les entreprises)
- Dont 25 allocataires du RSA en file active

### Résultats qualitatifs attendus

- Respect de la procédure d'accompagnement du PLIE Val De Marque
- Manifester les compétences et qualités attendues pour la mission
- Réalisation en temps réel des tâches administratives
- Logiciel Viesion à renseigner en temps réel
- Constituer le dossier administratif numérisé complet pour chaque participant PLIE

## LES COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES

- Expérience significative sur un poste de CIP/CISP et/ou Titre de C.I.P
- Connaissance des dispositifs et mesures pour l'emploi
- Connaissance du champ de la formation dans le cadre de la commande public
- Maîtrise des outils informatiques (Pack office, internet...). La connaissance du logiciel VIESION serait un plus
- Dynamisme, autonomie
- Disponibilité, rigueur, méthode et sens de l'organisation
- Capacités rédactionnelles
- Capacité de travail en équipe

**Les candidatures sont à adresser à Cécile LEFEBVRE,  
Responsable du PLIE Val De Marque**

**[cecile.lefebvre.plie@valdemarque.fr](mailto:cecile.lefebvre.plie@valdemarque.fr)**