

Passerelles Synergies recrute :

Un(e) Directeur / Directrice de structure d'insertion par l'activité économique

L'association Passerelles Synergies, structure d'insertion par l'activité économique et d'aide à la mobilité, met en œuvre, depuis plus de 20 ans, des ateliers et chantiers d'insertion dans des secteurs professionnels divers et a développé des actions « mobilité » telles que plateformes mobilité, garage solidaire, location sociale de véhicules et formation au permis B dans ses auto-écoles.

Sa vision : « L'être humain est au centre de ses préoccupations. La confiance en ses compétences, l'ouverture d'esprit, l'autonomie, l'indépendance matérielle et de mouvement renforceront les capacités individuelles à trouver sa juste place dans la société.

Le développement territorial, lié de façon intrinsèque à la transition écologique (évolution vers un nouveau modèle économique et social), sera pensé et mis en œuvre dans une logique de coopération partenariale, et de réciprocité, de bénéfice mutuel et d'harmonisation entre toutes les parties concernées. »

L'association est issue de l'organisme de formation Passerelles, aujourd'hui Scop. L'insertion et la formation professionnelle sont le projet commun des deux structures.

Garant-e du projet associatif, économique et social, le / la directeur / directrice assurera la continuité des actions mises en œuvre sous l'autorité de la Présidence et du Conseil d'Administration de l'association.

Finalités de l'emploi

- Dans le cadre du projet de l'association défini par le conseil d'administration et des objectifs qui lui sont assignés, le / la directeur / directrice met en place les moyens et coordonne l'ensemble des actions du projet associatif.
- Porteur du projet de la structure, il / elle est l'interface entre tous les acteurs : conseil d'administration, salariés, institutionnels, monde économique et réseaux stratégiques.
- Il / elle représente et promeut la structure à l'extérieur, anticipe les évolutions et propose au conseil d'administration des orientations.
- Il / elle garantit la mise en œuvre et le respect de la politique RH et du développement des compétences.
- Il/ elle contribue à l'articulation du projet commun de l'association avec celui de la SCOP

Missions

- Définir, appliquer, diriger la mise en œuvre de la stratégie de la structure
- Assurer la continuité et le développement des activités en veillant à l'atteinte des objectifs de qualité des prestations rendues, des parcours d'insertion
- Proposer, impulser, accompagner et coordonner des projets de développement
- Représenter la structure auprès des partenaires institutionnels, financeurs, et collectivités territoriales du territoire, en particulier Etat DDETS 34, Département, France Travail, PLIE, Missions Locales, partenaires socio-économiques, associatifs, et travailler en collaboration avec eux.
- Animer, encadrer l'ensemble du personnel de l'association (environ 40 salariés permanents) et assurer les différents niveaux de coordination et de délégation nécessaires au bon fonctionnement de la structure
- Assurer la responsabilité et la gestion des ressources humaines
- Assurer le contrôle budgétaire, financier, social, production de l'association
- Elaborer le budget prévisionnel annuel et suivre sa réalisation

- Répondre aux appels d'offres publics et privés, aux appels à projet, aux appels à manifestations d'intérêt...
- Effectuer des demandes de financement auprès des divers partenaires : Etat, Département, Fondations etc.
- Préparer les réunions des instances politiques de l'association avec la présidence (conseils d'administration et assemblées générales) et y participer. Rédaction de synthèses, comptes-rendus, bilans.
- Optimiser et assurer le suivi des outils de pilotage qui permettent aux administrateurs d'avoir un état financier, économique et social de la structure.

Positionnement hiérarchique

En amont : conseil d'administration et présidence

En aval : directeur adjoint, les salariés

Profil recherché

- De niveau 6 et 7 de l'Education Nationale ou niveau équivalent ou compétence équivalente
 - Maîtrise de la gestion financière en lien avec le projet de l'association
 - Maîtrise de la gestion de projet : capacité à développer et piloter des projets de développement
 - Maîtrise de la gestion de personnel : capacité d'accompagner, dynamiser une équipe des salariés
 - Connaissance des dispositifs de l'insertion, de l'emploi, du social et de la formation
 - Connaissance du monde associatif et de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)
 - Maîtrise de l'outil informatique
-
- Qualités personnelles : intégrité, sens de l'écoute et du dialogue, très bon relationnel, rigueur
 - Capacité d'animation, de travail en équipe et en transversalité
 - Capacité d'impulser le changement
 - Capacité d'analyse et de rédaction

Expérience souhaitée de 5 ans

Permis B exigé

Contrat de travail

Nature du contrat	CDI / Statut Cadre
Temps de travail	Temps complet
Rémunération	Selon la convention collective nationale des Ateliers et Chantiers d'Insertion 3016 et selon expérience : Directeur Niveau C, coefficient 560 Soit un salaire mensuel brut de 3 870 €
Lieu de travail	Montpellier avec déplacement réguliers sur les établissements de l'Association – Hérault / Gard
Employeur	Passerelles Synergies - Montpellier Téléphone : 04 67 92 42 00
Date de recrutement	Date souhaitée : 1^{er} mars 2025
Candidature à envoyer à	Présidente : Cornelia PIATSCHECK recrutement-synergies@passerelles34.fr
Délai de réponse	31 janvier 2025