

Directeur.rice

de la Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'emploi

La Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'emploi est un Groupement d'Intérêt Public (GIP) à comptabilité privée, intervenant sur l'ensemble du territoire de la Métropole de Lyon. Il regroupe 45 membres (Etat, Métropole, Communes, Région, France Travail, bailleurs sociaux et consulaires) et a pour mission la mobilisation des entreprises pour une pratique RH inclusive, l'animation territoriale des acteurs de l'emploi et de l'insertion, et le développement de l'emploi à travers les clauses sociales, l'ingénierie de projets.

Véritable outil partenarial d'innovation sociale sur les thématiques de l'emploi et de l'insertion et bras opérationnel des principaux financeurs de ces politiques publiques sur le territoire, il est doté d'un budget de 6.7 M€ (FSE, Métropole, Etat, Communes, prestations dans le cadre des clauses sociales) et d'une équipe d'environ 80 collaborateurs et collaboratrices.

Faisant suite au départ de son actuel directeur, la MMI'e recherche son/sa futur.e directeur.trice.

Missions du poste

- Proposer et mettre en œuvre la stratégie et les objectifs pluriannuels et annuels de la Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'emploi, en lien étroit avec ses membres – notamment les membres constitutifs (Etat, Métropole, France Travail et Ville de Lyon) et ses financeurs.
Dans ce cadre :
 - o Veiller à la cohérence de l'action de la MMI'e avec les cadres stratégiques et leur déclinaison opérationnelle qu'ils soient communs ou propres à l'Etat, à la Métropole (Programme Métropolitain pour l'Insertion et l'emploi) et aux communes. A ce titre, le directeur participe régulièrement aux instances de travail et de régulation de ces institutions.
 - o Élaborer un cadre partenarial et assurer sa mise en œuvre, avec l'opérateur France Travail afin de constituer avec lui, dans une recherche permanente de complémentarité, les capacités d'animation, de coordination et d'ingénierie territoriale utiles à l'animation effective du Réseau des Acteurs pour l'Emploi.
 - o Garantir que l'action de la MMI'e se réalise au service et en lien avec celle de tous ses membres, notamment les communes. A ce titre, le directeur propose et organise un mode d'échange régulier avec les communes qui complète le dialogue qui a lieu dans les nouveaux Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) dont la MMI'e assure le secrétariat permanent.
- Garantir la tenue des différentes instances nécessaires à la vie du groupement, dans la forme attendue et le respect du calendrier annuel : organiser et préparer avec les élu.e.s et les services, les instances du GIP à savoir Assemblée Générale, Conseil d'Administration, Bureau, Conseil d'Orientation et Groupe Opérationnel.
- Manager une équipe pluridisciplinaire d'environ 80 collaborateurs et collaboratrices :
 - Définir les objectifs, fixer les priorités et arbitrer les plans de charge
 - Animer le Comité de Direction constitué de cadres disposant d'une délégation suffisante et pouvant assurer un rôle de représentation auprès des membres et partenaires, en complément des missions du Directeur ou de la Directrice
 - Coordonner les méthodes de travail et suivre les productions
 - Conduire le changement et l'amélioration des process
 - Gérer les ressources humaines du GIP

- Assurer le pilotage budgétaire et financier de la structure, et garantir la production des documents et outils de suivi nécessaires, sur un plan tant financier qu'en terme d'activités, d'avancée des projets et d'impact de l'action menée. Assurer le reporting financier et d'activités auprès des instances du groupement et auprès des membres financeurs.
- Veiller à la sécurité des biens et des personnes au sein du GIP, ainsi qu'à à l'entretien et à la maintenance des locaux.

Profil recherché

Ce poste s'adresse à une personne diplômée Bac + 5 Sciences Po ou école de commerce ou master spécialité politiques territoriales et d'emploi, gestion locale, droit du travail etc... + une expérience significative d'au moins 7 ans dans la direction d'une structure publique ou privée participant aux politiques d'insertion, d'emploi ou de formation professionnelle.

Connaissances et compétences : expertise attendue en matière de mise en œuvre des politiques et dispositifs d'accompagnement et d'accès à l'emploi des personnes éloignées de l'emploi. Très bonne connaissance des acteurs publics et privés et si possible de l'éco-système d'acteurs propre au territoire métropolitain.

Expérience significative des relations avec les acteurs économiques en général, le monde de l'entreprise et les démarches particulières de responsabilité sociale et sociétale des employeurs.

Expérience de la gestion d'une structure partenariale, dans ses diverses composantes : gouvernance, responsabilité managériale, capacités de pilotage et compréhension des enjeux et règles de la gestion financière et comptable.

Aptitude et qualités : forte capacité à piloter une structure partenariale : écoute, approche usagers et sens du service, adaptabilité.

Bonne capacité de synthèse et vision stratégique des enjeux d'insertion et d'emploi. Capacités managériales et d'entraînement d'un collectif de travail en bonne partie territorialisé. Réactivité, ouverture et portage des valeurs du GIP.

Conditions d'emploi

Lieu(x) de travail : Siège (24 rue Etienne Rognon – 69007 LYON), mobilité possible auprès de partenaires.

Contrat : CDI à plein temps, rémunération selon expérience à partir de 75 K€ sur 13 mois + tickets restaurants à 8,5€ (pris en charge à 60% par l'employeur), statut de cadre dirigeant.

Modalités de candidature : adresser un CV et une lettre de motivation à l'attention de Mme Séverine Hémain, Présidente de la MMIE via la boîte mail : shemain@grandlyon.com – sous la référence MMIE_Offre_Directeur_2025.

Pour tout renseignement, vous pouvez vous adresser aux deux interlocuteurs suivants : Mme Séverine Hémain, Présidente de la MMIE shemain@grandlyon.com ou M. Christophe Lafoux, directeur Insertion et emploi de la Métropole de Lyon clafoux@grandlyon.com

Date limite de candidature fixée au 7 avril 2025