

RAPPORT D'ACTIVITÉ
ASSOCIATION TRANSITION

2022

TRANSITION





SOMMAIRE

P. 3 **LE RAPPORT MORAL**

P. 4/5 **PLIE OUEST BÉARN**

P. 6/7 **PLATEFORME MOBILITÉ**

P. 8/9 **CLAUSES SOCIALES**

P. 10/11 **RH TPE**

P. 12/13 **TRANS'MISSION**

P. 14/15 **ANIMATION TERRITORIALE ET
GESTION ASSOCIATIVE**

P. 16 **ORGANIGRAMME**

RAPPORT MORAL

En 2022, l'association TRANSITION prend de la vitesse et trace une voie à plusieurs branches sur notre territoire du Béarn et jusqu'au Pays basque. Avant de dévoiler la direction de nos différentes routes, permettez-moi de remercier les pilotes qui les empruntent tous les jours avec efficacité et ténacité. Donc un grand merci à la team TRANSITION !

Je ne vais pas, dans ce rapport moral, me transformer en GPS, mais simplement tracer les actions majeures qui seront ensuite développées par leurs conducteurs et conductrices.

Nos actions à destination du public (l'accompagnement PLIE, le conseil en mobilité, le repérage des publics dits 'Invisibles') se sont déployées en 2022, parfois sur de nouveaux territoires, parfois avec une proximité accrue et des outils renouvelés.

Nous avons aussi pu faire évoluer nos actions en direction des entreprises. C'est notamment le cas sur RH TPE avec le monde viticole, ou encore en approchant le secteur privé pour les Clauses Sociales. Il a été également mené une réflexion pour ouvrir la Plateforme Mobilité à du conseil auprès des employeurs et leurs salarié-e-s.

Ces approches sont confortées par l'inscription de la plupart de nos actions dans la programmation européenne du FSE+ 2021-2027.

Les salarié-e-s de Transition ont pu bénéficier de meilleures conditions de travail grâce à l'accès à des locaux complémentaires au sein du Centre Yves Dréau de Mourenx, géré par la Communauté des Communes Lacq-Orthez.

Ces grands chantiers, nous les menons grâce à vos partenariats, à vos soutiens financiers, à vos connaissances du terrain, à votre implication dans la vie de nos territoires.

Merci de nous faire confiance et, ensemble, continuons à éviter les ornières et à contourner les nids de poule que rencontrent parfois nos publics dans leurs chemins de vie.

Nous n'allons pas faire de sortie de route, car dans ce lieu convivial qu'est le MI[X], nos équipes respectives nous ont tracé un chemin de découverte de différentes activités.

Je les remercie et vous propose de suivre nos conducteurs et conductrices. Bonne Assemblée Générale à toutes et tous !



Pierrette DOMBLIDES, Présidente

PLIE QUEST BÉARN

Pour les publics les plus en difficulté dans leurs parcours de retour à l'emploi, ainsi que pour les bénéficiaires de minima sociaux et les demandeurs d'emploi seniors, le PLIE propose un accompagnement spécifique mis en œuvre par un Référent de Parcours : un accompagnement renforcé, de proximité et sans limite de durée jusqu'à l'emploi durable.

BILAN 2022

CHIFFRES-CLÉS

Protocole d'Accord 2022-2026 : Entre l'État, le Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine, le Conseil Départemental, les communautés de communes Lacq-Orthez/Béarn des Gaves, et Transition

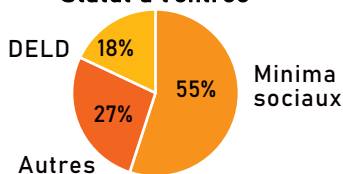
Objectif Stratégique 1 : Enrichir l'offre d'accompagnement des publics éloignés de l'emploi

Objectif Stratégique 2 : Favoriser une articulation avec le tissu économique en faveur des publics les plus éloignés de l'emploi

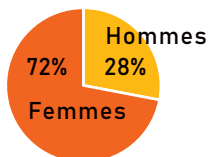
Objectif Stratégique 3 : Favoriser des démarches concertées à l'échelle du territoire sur le champ de l'insertion

60 entrées en 2022 dont :

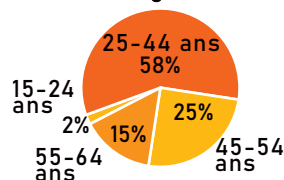
Statut à l'entrée



Genre



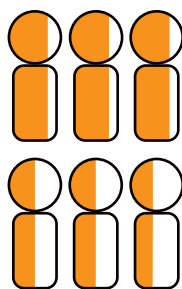
Âge



208 personnes accompagnées en 2022

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

6 SALARIÉ-E-S (3,8 ETP)



Référentes de parcours

Maité MARILLOT 0,8 ETP
Gamra HANNA 0,8 ETP
Coralie TESTEMALE 0,8 ETP (remplacement congé maternité Sandra MAILLARD)

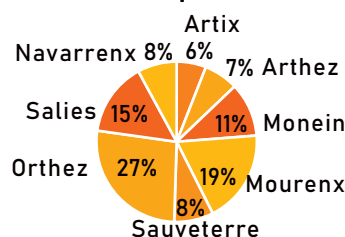
Luc BOUSQUET 0,5 ETP - **Coordonnateur**

Véronique FAVARD 0,5 ETP - **Assistante administrative**
Emmanuelle INCHAUSPÉ-PUNTOUS 0,4 ETP - **Chargée de projet PLIE**

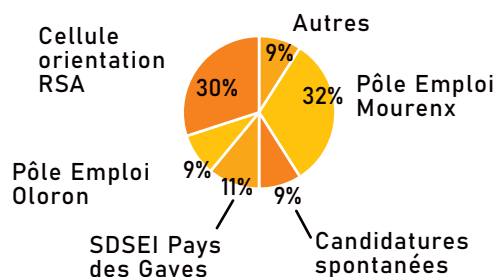
TERRITOIRE D'INTERVENTION



3 référentes de parcours PLIE qui assurent des permanences



Prescripteurs



114 participant-e-s ont signé un contrat de travail dans l'année


32 personnes sont sorties du dispositif pour emploi durable ou formation qualifiante :

- 2 personnes ont créé leur activité,
- 12 personnes ont signé un CDD +6 mois,
- 13 personnes ont signé un CDI,
- 3 personnes ont intégré une formation qualifiante,
- 2 personnes ont été en intérim 9 mois dans les 12 derniers mois.

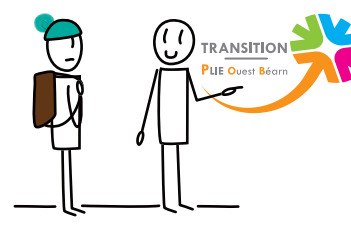
ÉTAPES DE PARCOURS

11 créations et développement d'activité
102 emplois en parcours
55 emplois stables
43 formations
34 contrats en Insertion par l'Activité Économique
73 levées des freins à l'emploi
54 médiations à l'emploi

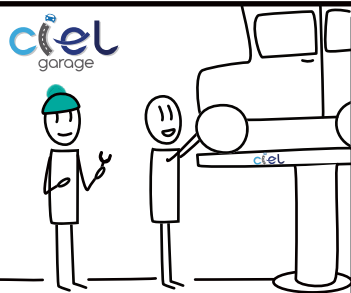
ÉTAPES ET LEVÉE DES FREINS



Monsieur B. est un homme de 39 ans, sans emploi depuis 2014, en situation de grande précarité et d'addiction, sans domicile fixe. Il intègre le PLIE en décembre 2019, suite à une information collective organisée avec Pôle Emploi.



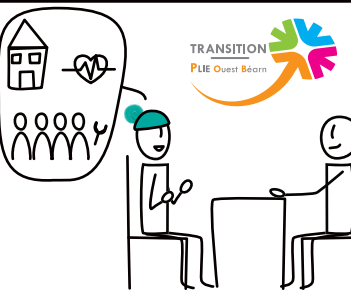
Monsieur définit des étapes de parcours avec sa référente PLIE.



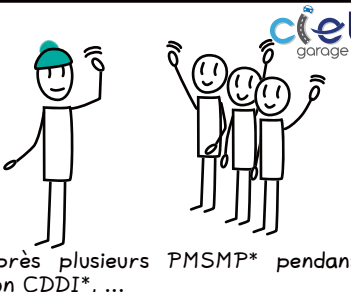
Il intègre l'ACI* CIEL sur un poste d'aide mécanicien en 2020. Il découvre le secteur de la mécanique auto...




... et développe un attrait et des compétences pour le métier de mécanicien.



Après plusieurs PMSMP* pendant son CDDI*, ...



Après plusieurs PMSMP* pendant son CDDI*, ...



... il est recruté en CDI comme mécanicien dans un garage automobile.



Monsieur a stabilisé et amélioré sa situation vis-à-vis du logement, de sa santé et est sorti de l'isolement.

6 mois après la signature de son CDI, Monsieur B. sort du dispositif du PLIE.

ACI : Association Chantier d'Insertion / PMSMP : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel / CDDI : Contrat à Durée Déterminée d'Insertion

LES PARTENAIRES

Agences Pôle Emploi Mourenx / Oloron
 Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
 Centre Social Lo Solan
 Centre Socioculturel d'Orthez
 Centre Social de Monein
 Association Demain Ensemble
 CCAS Artix / Mourenx / Orthez / Salies-de-Béarn
 Médiathèque Le Mi[x]
 SDSEI Pays des Gaves
 GEIQ 64 / Agri Qualif
 Mission Locale TM20
 Essai Transformé
 CIBC Sud Aquitaine
 BTP Insertion
 BPSI
 A Tout Service
 Emplois Verts
 Savoir Partagé
 Cap Emploi
 Lo Calei
 AVENIR
 A.CO.R
 CIEL
 CIAPA
 ACOBECO
 GEIQ Mobilités

PERSPECTIVES 2023

- Intégrer la reconnaissance des Compétences Informelles dans les parcours d'accompagnement
- Enrichir le plan d'actions par la mise en place d'ateliers collectifs.

ACTIONS FINANCÉES PAR LE PLIE EN 2022

ACOBECO : Coup de Boost à l'emploi	6 participant-e-s	2 640 €
CIAPA : initiation aux métiers d'aide à domicile	2 participant-e-s*	910 €
Essai Transformé : valoriser son image professionnelle	6 participant-e-s	6 186 €
A.CO.R : relation entreprises (montant conventionné)	31 participant-e-s	17 914 €
CIEL : Location sociale de véhicules	8 participant-e-s	9 180 €
Transition : Fonds Local d'Insertion	20 participant-e-s	4 031 €

* formation co-financée avec le CD64 / 2 participant-e-s PLIE sur un groupe de 5

FORMATION SUIVIE PAR LES RÉFÉRENTES DE PARCOURS

Analyse des pratiques - C. Mornet : 2 séances en 2022



VoTRE PARTENAIRE



Communauté de Communes du Béarn des Gaves terre de partage



Cofinancé par l'Union européenne

PLATEFORME MOBILITÉ

La Plateforme Mobilité Transition propose aux personnes en parcours d'insertion un accompagnement pour lever les freins à l'emploi liés à la mobilité. Selon les besoins, cet accompagnement est proposé sous forme d'ateliers ou d'entretiens, en collectif ou en individuel. Il permet de faciliter l'accès aux solutions de mobilité du territoire et/ou d'acquérir de nouvelles compétences liées à la mobilité.

BILAN 2022

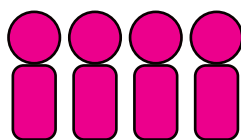
CHIFFRES-CLÉS

493 personnes accompagnées en 2022
dont 406 nouvelles

- 11 animations Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)
- 1 information collective à Arzacq
- 1 Café conseil A Tout Services
- Intervention aux Forums des Métiers Aide à la Personne en Pays Basque
- 2 interventions auprès de l'épicerie sociale de Garazi
- Rallye de l'emploi SDSEI Haut Béarn
- Intervention Des étoiles et des Femmes à Garazi
- Participation au Job dating Viticulture à Monein

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

6 SALARIÉ-E-S (5,1 ETP)



Conseiller-ère-s mobilité

Caroline LE DAMANY 1 ETP

Véronique VENDÉ 1 ETP

Iban URRUTIA 1 ETP

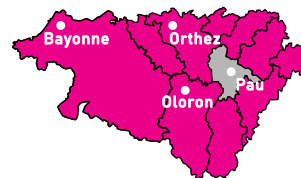
Marie-Laure BEDOURA 1 ETP



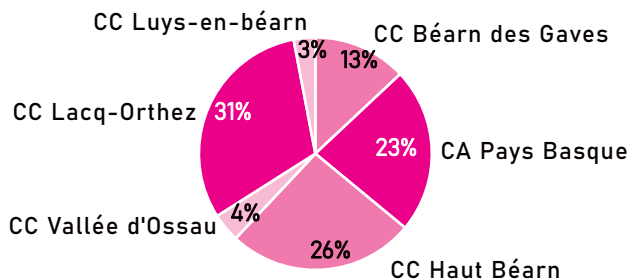
Luc BOUSQUET 0,5 ETP - **Coordonnateur**

Nathalie MAC 0,6 ETP - **Assistante administrative**

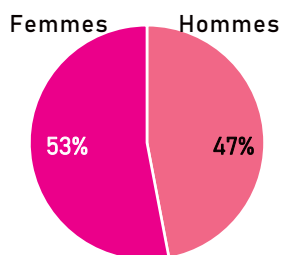
TERRITOIRE D'INTERVENTION



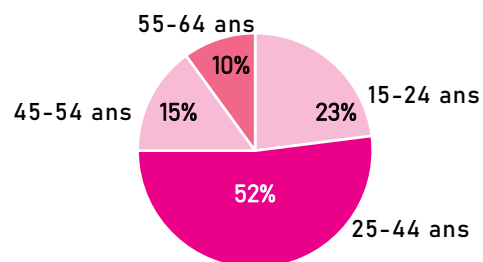
Origine par intercommunalités



Genre



Âge



Atelier Véhicules sans permis B



9 ateliers en 2022 : les participant-e-s expérimentent des véhicules qui ne nécessitent pas d'être titulaire du Permis B : vélo, vélo électrique, trottinette électrique, scooter et voiturette.

Atelier Environnement Code



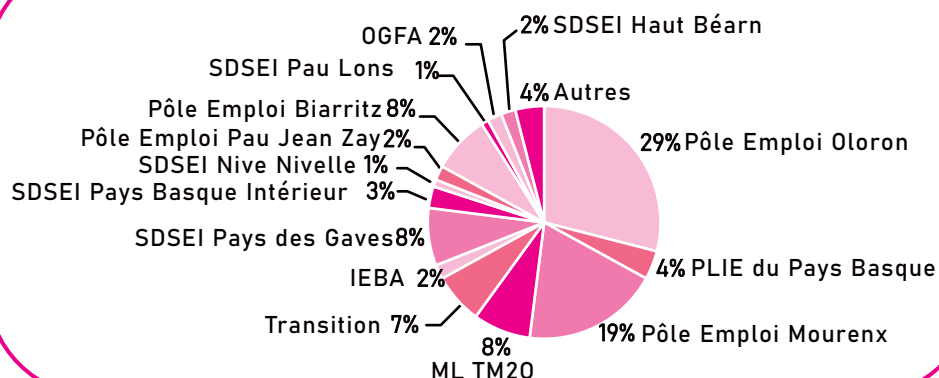
7 ateliers en 2022 : une première approche du contenu du code de la route pour découvrir les conditions de passation de l'examen. Il s'agit de prendre la mesure de l'apprentissage attendu pour obtenir le code de la route.

Atelier Transports collectifs



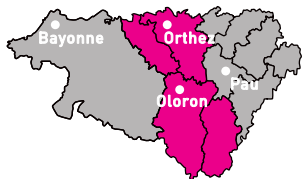
4 ateliers en 2022 : les participant-e-s sont accompagné-e-s dans une mise en situation réelle d'usage des transports en commun : conception du trajet, consultation des horaires, achat des titres de transport, utilisation des transports.

Prescripteurs



CONVENTIONS ET TERRITOIRES

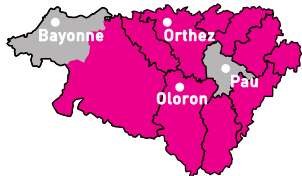
Conventions CCLO, CCBG et CD64



Public éligible : tout public en parcours d'insertion hors Pôle Emploi

Durée d'accompagnement : 6 mois de parcours (jusqu'à 9 mois sur dérogation)

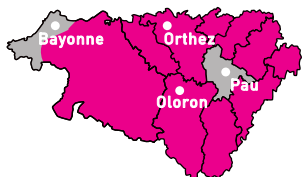
Marché MBI Pôle Emploi



Public éligible : tout public inscrit à Pôle Emploi

Durée d'accompagnement : 3 mois

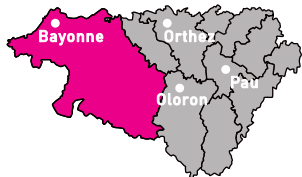
Convention avec l'État dans le cadre du Plan de lutte contre la pauvreté



Public éligible : tout public en parcours d'insertion hors Pôle Emploi

Durée d'accompagnement : 6 mois de parcours (jusqu'à 9 mois sur dérogation)

Marché PLIE Pays Basque



Public éligible : tout public accompagné par le PLIE Pays Basque

Durée d'accompagnement : 3 mois

EXEMPLES DE PARTICIPATION À L'ANIMATION TERRITORIALE

Construction Atelier Numérique avec le Réseau de l'Inclusion Numérique

Rencontre avec Direction des Transports Routiers de Voyageurs Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine

Participation au Réseau de la Mobilité Inclusive Pays Basque

Réunion de suivi avec l'Auto-Ecole Sociale Lo Solan

ÉVALUATION IMPACTS DE LA PLATEFORME MOBILITÉ

Avec l'appui de Malongui, les partenaires prescripteurs ont co-construit les indicateurs d'évaluation.



MOB'IN NOUVELLE-AQUITAINE



Participation au 1er séminaire Mob'in Nouvelle-Aquitaine les 18 et 19 octobre 2022, à l'île d'Oléron

LES PARTENAIRES

Agences Pôle Emploi Mourenx / Oloron / Pau Lons / Jean Zay / Biarritz
 Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
 SDSEI Pays des Gaves / Haut Béarn / Pays Basque Intérieur / Nive Nivelle
 Familles rurales fédération 64
 Laboratoire de Sociologie Urbaine de l'EFPL de Lausanne
 MobIn Nouvelle Aquitaine
 Plateforme Mobilité de l'Agglomération Pau Pyrénées
 Solutions Mobilité
 CCAS Orthez / Oloron
 Centre Social Lo Solan
 Centre Socioculturel d'Orthez
 Centre Social de Monein
 Centre Social La Haut
 Mission Locale TM20
 Savoir Partagé
 Oloron Prévention
 France Horizon
 A Tout Service
 Estivade
 CIEL
 AVENIR
 AFPA
 OGFA
 IEBA
 APSPG

PERSPECTIVES 2023

- Développement de l'offre de service en direction des entreprises pour accompagner la mise en place des Plans De Mobilité Entreprise
- Participation au projet "CEJ - Jeunes en Rupture" mis en œuvre par Osons Ici et Maintenant



VOTRE PARTENAIRE



Communauté de Communes du Béarn des Gaves terre de partage



Cofinancé par l'Union européenne

CLAUSES SOCIALES

Les clauses sociales d'insertion permettent de réserver un nombre d'heures de travail pour les personnes éloignées du monde de l'emploi dans le cadre d'un marché public ou privé.

L'Association Transition accompagne les démarches d'insertion de tous les maîtres d'ouvrage sur les 159 communes que nous couvrons dans le cadre de la clause sociale d'insertion.

BILAN 2022

CHIFFRES-CLÉS

27 518 HEURES
d'insertion réalisées

11
maîtres d'ouvrage accompagnés

31
chantiers suivis

71
entreprises accompagnées dans la mise en œuvre de leur obligation d'insertion

107
personnes ont pu accéder à un emploi

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

2 SALARIÉES (1,3 ETP)



Facilitatrices

Martine DUTOURNIER 0,9 ETP

Emmanuelle INCHAUSPÉ-PUNTOUS 0,4 ETP

TERRITOIRE D'INTERVENTION



ZOOM SUR LA FIBRE

40 765 HEURES D'INSERTION RÉALISÉES

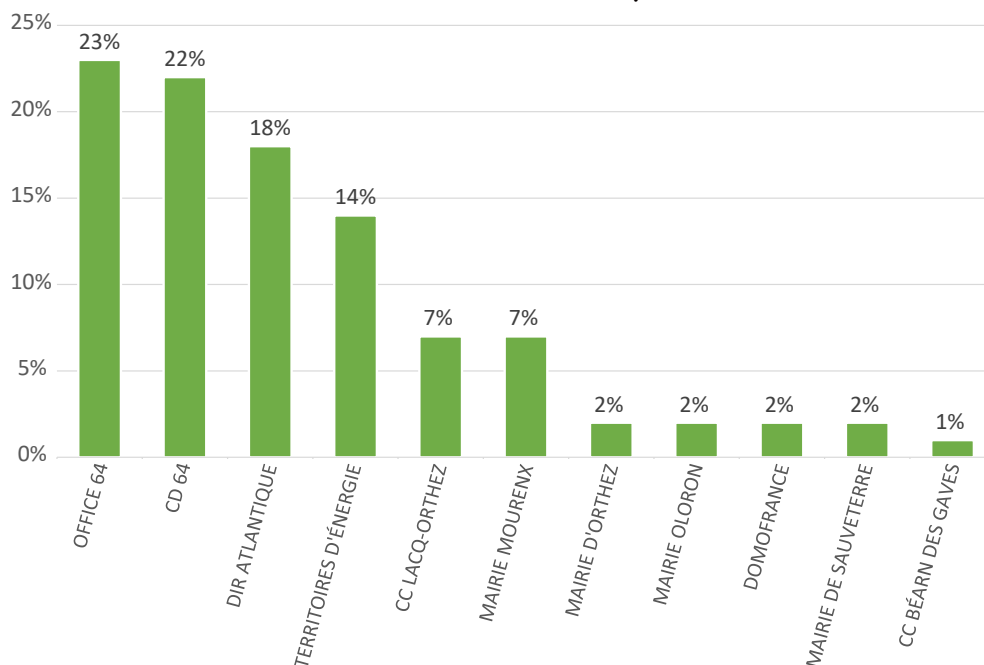
Dont 5 568 heures de formation

92% de l'objectif atteint en 2022

40 personnes en insertion dont 4 femmes

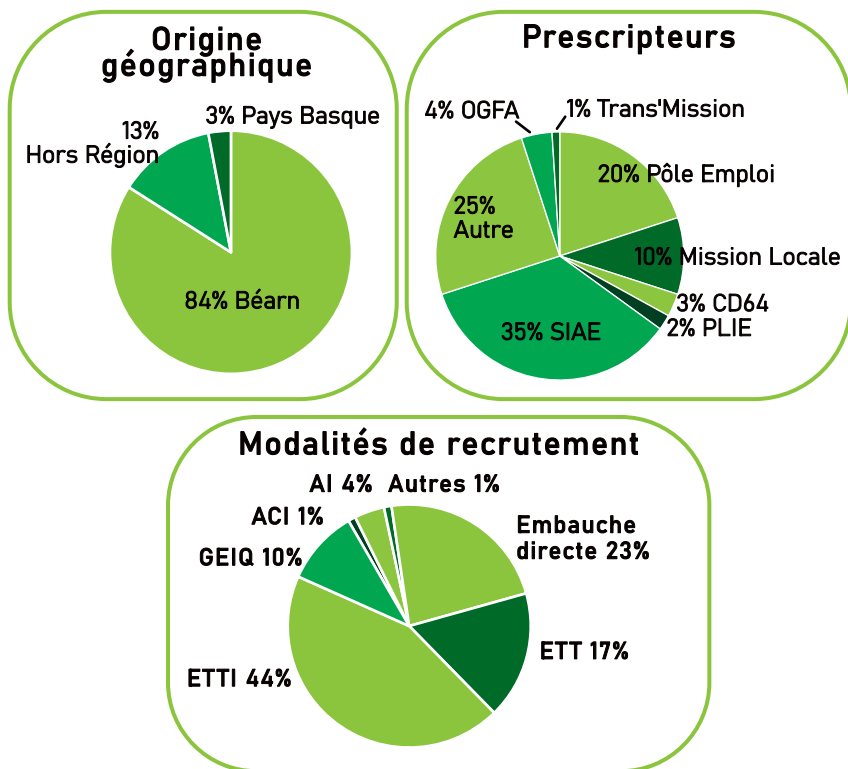
Depuis le démarrage en 2019, **209 887,24 heures** d'insertion ont été réalisées dont **29 576 heures** de formation.

RÉPARTITION DES HEURES EFFECTUÉES PAR MAÎTRE D'OUVRAGE



Les facilitatrices accompagnent les maîtres d'ouvrage dans la mise en place des clauses sociales (études de pertinence et faisabilité, proposition du nombre d'heures d'insertion envisageables, suivi de l'avancement, présentation du bilan final). Elles aident également les entreprises à mettre en œuvre leur obligation d'insertion (analyse des postes, propositions de candidatures, aide à la modalité d'embauche, appui technique) en s'appuyant sur les Structures de l'Insertion par l'Activité Économique.

CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC



ETT : Entreprise du Travail Temporaire / ETTI : Entreprise du Travail Temporaire d'Insertion / AI : Association Intermédiaire / ACI : Association Chantier d'Insertion / GEIQ : Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification

LES PONTS CLAUSÉS



CD64 - Ouvrage de franchissement Viellenave de Navarrenx :
 955h (giratoire) + 607,50h (ouvrages hydrauliques) + 913,50h (liaison nouvelle Bugnein-Bastanes-Viellenave) soit 2 476h



CD64 - Réhabilitation du pont de Lacq : 739h d'insertion



DIRA - RN 134 Pont Rouge Ogeu : 3 818h d'insertion

LES PARTENAIRES

Pour réussir ces missions, nous nous appuyons sur les prescripteurs pour identifier les publics ciblés et les mettre en relation avec les entreprises :

- Pôle Emploi
- Conseil Départemental
- Mission Locale
- PLIE
- Cap Emploi

Les Structures d'Insertion par l'Activité Économique sont aussi nos partenaires pour la mise en œuvre et le suivi des contrats :

- BTP Insertion
- BPS Insertion
- A Tout Service
- GEIQ64
- GEIQ A Lundi

- Nouveaux partenaires 2023 :
- APSPG
 - France Horizon
 - OGFA

PERSPECTIVES 2023

- Un marché de service (transport) va démarrer en 2023
- Les facilitatrices concrétisent également la mise en place des clauses sociales auprès d'un donneur d'ordre privé



VOTRE PARTENAIRE



Cofinancé par l'Union européenne

RH TPE

RH TPE est un accompagnement de proximité gratuit, en ressources humaines, proposé aux Très Petites Entreprises du Territoire Lacq Orthez Béarn des Gaves, en matière d'aide, d'ingénierie, de recrutement, de formation et d'information sur des besoins identifiés. Ce dispositif a été lancé en février 2019.

POURQUOI ?

Les TPE, contrairement aux entreprises de plus grande taille, n'ont pas de service RH, et pourtant il s'agit d'une compétence essentielle à leur développement.

Le tissu économique du territoire étant composé à 90% d'entreprises de moins de 10 salariés, le potentiel de création d'emploi est important.

L'accompagnement RH de ces TPE a pour objectif de les consolider sur leur fonction RH pour favoriser ainsi leur essor.

BILAN 2022

CHIFFRES-CLÉS

50 diagnostics

dont { 48 % sur le territoire CCL0
46 % sur le territoire CCBG

147 recrutements

dont 11 CDI et des emplois saisonniers

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

3 SALARIÉ-E-S (1,9 ETP)



Conseillère RH
Natacha BROSSE 1 ETP



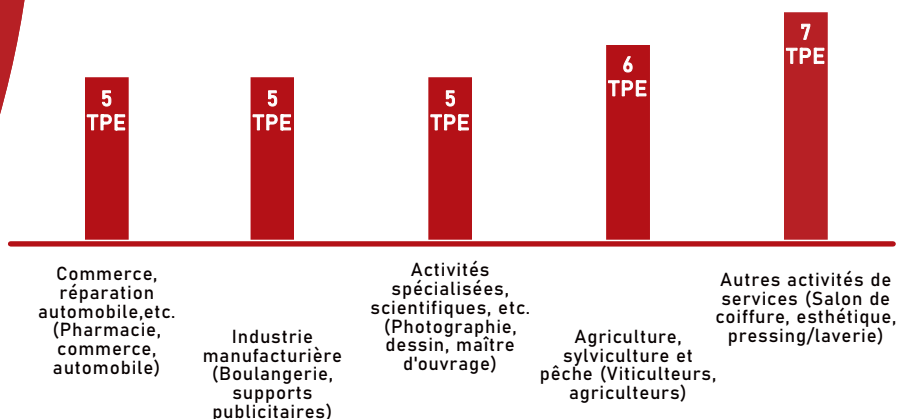
Conseiller-ère-s RH en alternance
Alexandre DA COSTA 0,5 ETP (de janvier à juillet)
Mélanie HIRIEAU 0,4 ETP (de septembre à décembre)

TERRITOIRE D'INTERVENTION



Lors de la réalisation des 50 diagnostics, les échanges avec les gérants sur l'activité de leur TPE ont permis de détecter de l'emploi

LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS GRÂCE À RH TPE



ZOOM SUR LA VITICULTURE

28 viticulteur-riche-s

Moyenne des besoins : 3 à 5 personnes

De 3 à 20 jours de travail

43% du secteur de Monein

CHIFFRES-CLÉS

197 candidat-e-s inscrit-e-s

80% venant du Béarn

Dont 33% de la CCL0

116 mises en relation



COMMUNICATION

Jobdating 17 août 2022, salle du Pont Lat à Monein

Avec stands d'accueil et recensement, plateforme mobilité, découverte métiers et formations, inscriptions et recrutement en direct avec les viticulteur-riche-s

Nouveauté 2022 : création de 2 formulaires en ligne sur le site internet de Transition : inscription des candidat-e-s et recensement des besoins des viticulteur-riche-s

LA STATION

RH TPE a signé une convention en avril 2021 avec la pépinière d'entreprises La Station, située à Sauveterre-de-Béarn.

CHIFFRES-CLÉS 2022

EN ACCOMPAGNEMENT CLASSIQUE RH TPE

Accompagnement de 7 collaborateurs et 3 recrutements

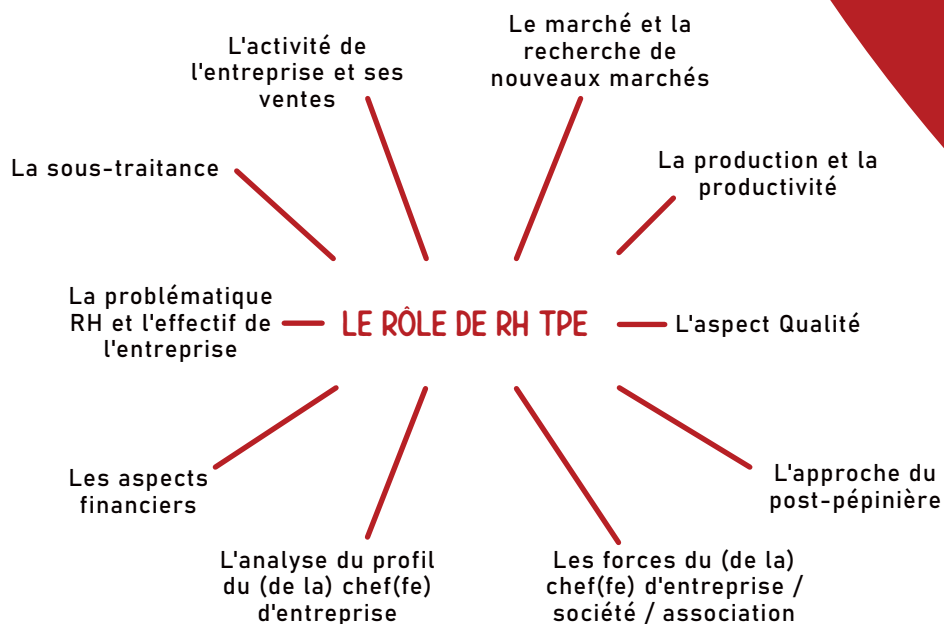
EN ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE À LA STATION

36 rendez-vous avec 9 TPE



Mélanie et Natacha en rendez-vous avec le FabLab pour l'embauche de leur premier salarié

À LA STATION, RH TPE ACCOMPAGNE LES TPE SUR :



LES PARTENAIRES

Acteurs de l'emploi : Anefa, Pôle Emploi, Mission Locale TM20, Cap Emploi, SDSEI, PLIE

Structures d'insertion : A Tout Service, Avenir, Isard Cos, Emploi Service, Emplois Verts, Estivade, GEIQ A lundi, GEIQ Agri, CIEL

Institutions : Département 64, LA STATION/CCBG, CCLO, DDETS, Conseil Régional Nouvelle Aquitaine

Chambres Consulaires : Chambre des Métiers et de l'Artisanat, Chambre de Commerce et de l'Industrie, Chambre d'Agriculture

PERSPECTIVES 2023

- Construction d'un guichet unique à destination d'implantation d'entreprises sur le territoire de la CCLO
- Développement vers d'autres secteurs d'activité (BTP, service à la personne, etc)
- Consolidation et développement : La Station / Projet La Halle



VoTRE PARTENAIRE



Communauté de Communes du Bearn des Gaves terre de partage



Cofinancé par l'Union européenne

TRANS'MISSION

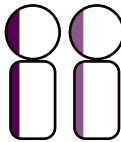
La Mission Locale TM20 et l'association Transition ont entamé des démarches de repérage et de remobilisation du public jeunes en 2020, au travers des démarches "In-System" et "Re-Pair". Fortes de ces expériences, nous avons souhaité unir nos compétences pour poursuivre cette action indispensable sur notre territoire.

L'objectif est de repérer et mobiliser les publics dits "invisibles" dans une démarche "d'aller vers" et de désinstitutionnalisation de l'accompagnement. Ce projet a pour ambition de repérer 280 jeunes et d'en remobiliser 200, en les orientant vers les dispositifs de droit commun.

Le public visé est en priorité les Jeunes de 16 à 30 ans, inconnu-e-s des structures de service public de l'emploi et les institutions sociales, et prioritairement ceux-celles qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni scolarisé-e-s (NEET).

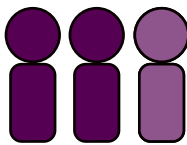
MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

3 SALARIÉ-E-S TRANSITION + 2 SALARIÉES MISSION LOCALE



Chargées de mission

Gamra HANNA 0,2 ETP
Prisca VIERIN 0,2 ETP (salariée Mission Locale TM20)



Chargé de mission

Jean-Luc ETCHETO 1 ETP (janvier-octobre)

Animatrices territoriales

Marine LEFEUVRE 1 ETP (octobre-décembre)

Morgane SOLER 1 ETP (salariée Mission Locale TM20)

TERRITOIRE D'INTERVENTION



Le projet est co-porté par l'association Transition et la Mission Locale TM20, en partenariat avec un Consortium d'acteurs : Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées, le CCAS de Pau, Cap Emploi, A.CO.R, Lacq Odyssee, L'école de la deuxième chance.



BILAN 2022

CHIFFRES-CLÉS

480 entretiens réalisés
103 personnes repérées

dont 36 personnes en cours d'accompagnement renforcé
67 personnes mobilisées dans un parcours vers l'emploi



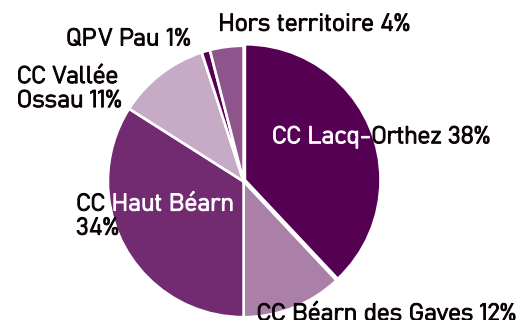
77%

des personnes n'ont pas de permis, ni de BSR

MAILLAGE TERRITORIAL

480 entretiens réalisés sur tout le territoire : CC Lacq-Orthez, CC Béarn des Gaves, CC Vallée d'Ossau, CC Haut Béarn, 2 QPV de Pau (Saragosse et Ousse des Bois)

Répartition géographique du public repéré par territoire d'habitation au 30/11/2022 en %



CARACTÉRISTIQUE DU PUBLIC

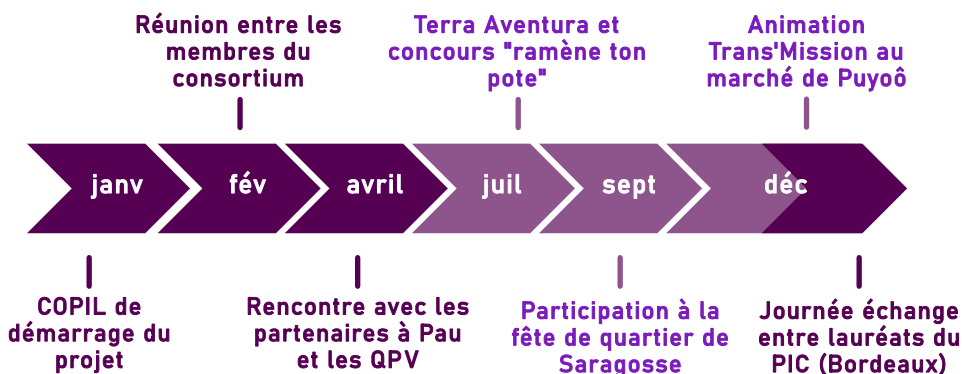
56 hommes
47 femmes

10,7% de personnes en situation de handicap

42% en ZRR

18 37,9% de mineurs

ÉVÉNEMENTS 2022



Animation au marché de Puyoô 2 décembre 2022

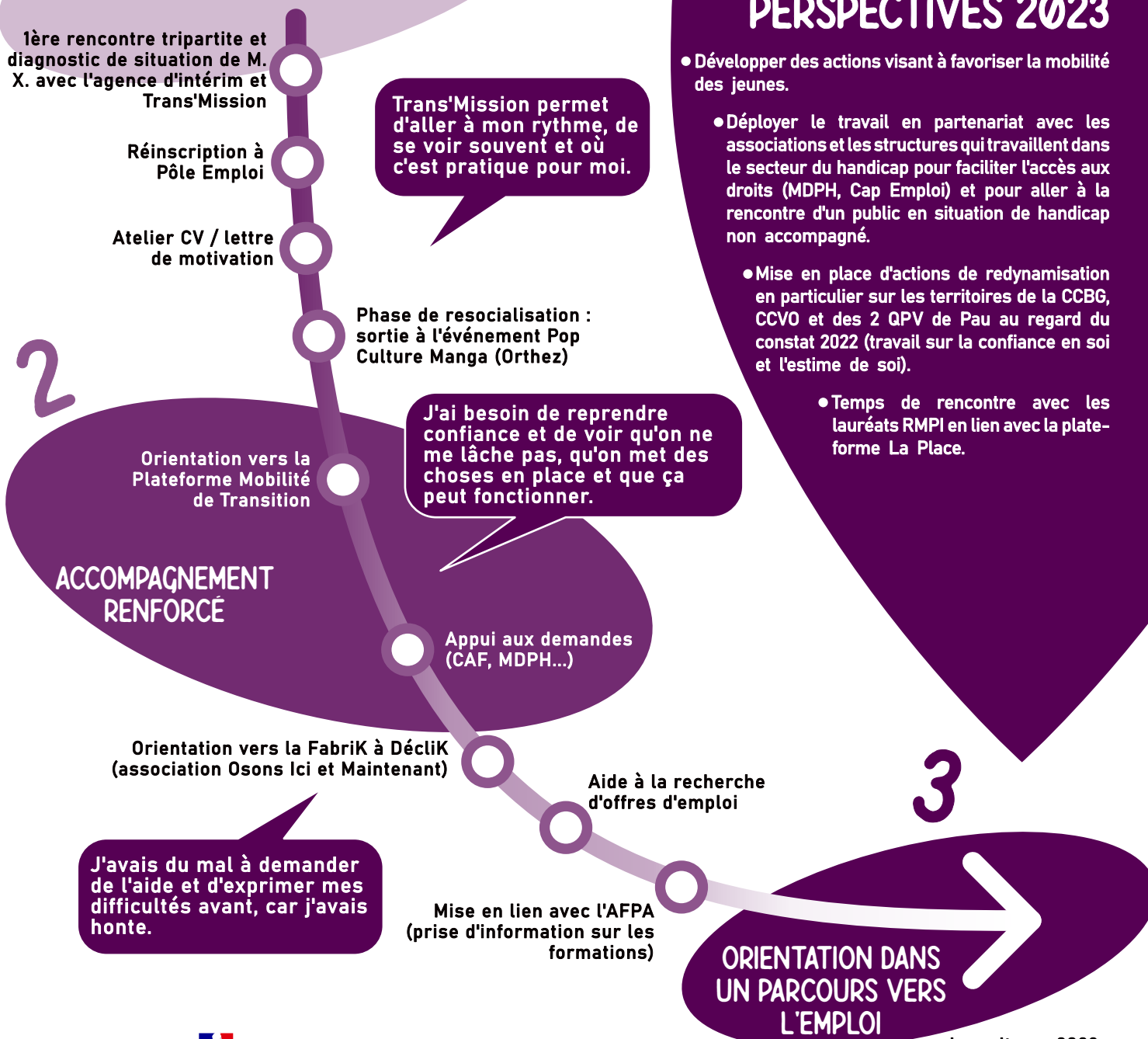


UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ ET PERSONNALISÉ

Les 3 étapes essentielles dans un parcours avec Trans'Mission : exemple réalisé en 2022 avec M. X.

REPÉRAGE

1 M. X. est un jeune homme de 25 ans, repéré par une agence d'intérim du territoire, appartenant au réseau de capteurs. Il est titulaire d'un CAP maçonnerie et a un statut de Travailleur Handicapé (RQTH). M. X. est en difficulté pour accéder à un emploi stable et durable. Suite au non-renouvellement de plusieurs contrats temporaires, il a perdu confiance en lui. Il a besoin d'être accompagné pour retourner vers l'emploi, dans un environnement adapté à ses besoins et difficultés.



LES PARTENAIRES

Réseau de capteurs :

85 structures et commerces de proximité

Partenaires pour le repérage et

la levée des freins :

Collectivités locales (CCAS, mairies, SDSEI),

Partenaires de l'emploi (intérim, SIAE, etc.)

Associations : caritatives, liées au handicap, centres sociaux, épiceries solidaires, etc.

Services de prévention spécialisée

Organismes de formation

Éducation Nationale

PERSPECTIVES 2023

- Développer des actions visant à favoriser la mobilité des jeunes.
- Déployer le travail en partenariat avec les associations et les structures qui travaillent dans le secteur du handicap pour faciliter l'accès aux droits (MDPH, Cap Emploi) et pour aller à la rencontre d'un public en situation de handicap non accompagné.
- Mise en place d'actions de redynamisation en particulier sur les territoires de la CCBG, CCVO et des 2 QPV de Pau au regard du constat 2022 (travail sur la confiance en soi et l'estime de soi).
- Temps de rencontre avec les lauréats RMPI en lien avec la plateforme La Place.

La suite en 2023...



PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES



Projet financé dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences

ANIMATION TERRITORIALE ET GESTION ASSOCIATIVE

Transition mène des actions transversales pour tisser des partenariats et réaliser des projets en faveur du territoire.

L'association s'appuie également sur un pôle ressource qui a pour objectifs de valoriser les actions, de sécuriser l'association et d'en optimiser le fonctionnement.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de 15 membres :

- 7 membres de droit désignés par la CC Lacq-Orthez :
Pierrette DOMBLIDES
Jean-Pierre FAYET
Jérôme LAY
Joëlle BAYLE-LASSERRE
Benoît POURTAU-MONDOUTEY
Maryse PAYBOU
Bernard GOBERT
- 8 membres associés :
Nadine BARTHE
Josiane BOADA
Gwenola TRIVIERE
Jean-Bernard PAULY
Marie-Claude APPAULE
Fabienne COSTEDOAT-DIU
Jean-Pierre DUBREUIL
William PEZIN

MOYENS HUMAINS OPÉRATIONNELS

6 SALARIÉ-E-S (4 ETP)



Directeur
Olivier BÉRAL
0,8 ETP



Responsable RH
Laure BELLEHIGUE
1 ETP



Assistante administrative
Véronique FAVARD
0,5 ETP



Agent d'entretien
Anne-Marie BOLIVARD
0,9 ETP



Comptable
Christine BOLOTA 0,4 ETP
Chargé-e de communication
Mac BERNABEU 0,4 ETP

GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

Gestion de 16 conventions financières au cours de l'année 2022 (dossiers de demandes, rédaction des bilans, demandes de soldes).

Collaboration avec l'OIPSA pour la gestion des fonds européens.

Mutualisation de l'agent d'entretien au Centre Yves Dréau à Mourenx, poste rattaché à l'association Transition.

Animation des instances internes.

Certification Qualiopi : obtention de la certification QUALIOPi le 14/03/2022. Dans le cadre du marché Pôle emploi, Transition est reconnu organisme de formation (uniquement pour les MBI).

SUIVI DES INDICATEURS RH

MOUVEMENT DU PERSONNEL

70% de CDI dans la structure.

Turn over de 25%, dû à plusieurs facteurs :

- 1 remplacement sur Trans'Mission (fin de contrat) ;
- 2 remplacements sur RH TPE (fin d'alternance et démission) ;
- 1 remplacement sur le PLIE (congé maternité) ;
- 1 création de poste sur la Plateforme Mobilité ;
- 2 remplacements ponctuels de l'agent d'entretien.

ABSENTÉISME

Taux d'absentéisme de 7% :

- 1 accident de trajet (161 jours ouvrés)
- 1 congé maternité (30 jours ouvrés)

RECRUTEMENT

4 postes ouverts (120 candidatures) ;

18 candidatures spontanées (stages, PMSMP, autres...),

7 stagiaires accueillies (5 en formation, 2 en PMSMP) ;

76% des candidatures ont reçu un accusé de réception dans les 48h ;

94% des candidatures ont reçu une réponse définitive (positive ou négative) dans le mois.

FORMATIONS

82% des salarié-e-s formé-e-s

5 formations suivies

98% de satisfaction globale (contenu de la formation / pertinence / organisation)

100% des formations financées par l'OPCO - 80% d'entre elles étaient gratuites

MISE EN ŒUVRE DE PROJETS

- En 2022, le **groupe RAPID** (Réseau d'Appui des Professionnels de l'Insertion Durable) a poursuivi son travail collaboratif en faisant intervenir différents interlocuteurs : GEIQ Mobilité, ESRP Beterette, ...

Des temps d'échange sur la pratique et les actualités des structures ont également été réalisés. Ces rencontres permettent de renforcer le lien entre partenaires de l'insertion socioprofessionnelle.

- Suite au travail mené dans le cadre du Protocole d'Accord du PLIE, un **café itinérant** des partenaires a vu le jour et s'est réuni pour la 1ère fois le 13 septembre 2022.

Ce café regroupe les différents partenaires de l'insertion et du social et permet à chacun, sur un temps moins conventionnel, de découvrir la structure qui accueille, d'échanger sur la "météo des structures" mais également des publics.

Ce format itinérant permet de naviguer sur les territoires couverts par Transition et d'être reçu dans les locaux de nos partenaires.

- Suite à l'expérimentation réussie menée en partenariat avec le CIBC, autour du développement des **OpenBadges** sur le territoire, Transition a déposé une demande de financement à la DDETS.

Le projet **Badgeons Le Béarn** a ainsi été retenu en fin d'année 2022 pour un lancement opérationnel en 2023.

COMMUNICATION

Au fil de l'eau 2022 : newsletters, réseaux sociaux, "kit d'arrivée" des nouveaux/nouvelles embauché-e-s : cartes de visite, mugs, séance de prise de portraits pour l'organigramme.

Créations 2022 : rapport d'activité 2021, Qualiopi : infographies pour site internet, Openbadges : nouveaux badges (miroir, relais, sos), Trans'mission : nouveau logo et reprise des supports de communication (macaron, kit du capteur, flyer, roll-up de table), uniformisation des documents par dispositif (word, ppt), flyer pour le projet implantation entreprises sur le territoire de la CCLO, carte de vœux 2023.

RÉSEAUX

Implication dans :

- L'OIPSA (Organisme Intermédiaire des PLIE Sud-Aquitains) qui gère pour l'association Transition 3 opérations FSE dont 2 portées par l'association, et 1 appel à projet FSE pour retenir un opérateur externe à l'association (A.CO.R).
Ainsi l'OIPSA a permis de flécher 230 000 euros de fonds européens (FSE) sur notre territoire en 2022.
- Réseau national (Alliance Villes Emploi) et régional (ALIÉNA) des PLIE. Réseau régional Mob'In Nouvelle Aquitaine.
- Instances locales de l'insertion, de l'emploi et de la mobilité, notamment en intégrant les plans d'actions des PTLI (Pactes Territoriaux Locaux d'Insertion) du Conseil Départemental, les comités Formation de la Région, les réunions des Services Publics de l'Emploi de l'État, et le Conseil d'administration du réseau régional des acteurs de la Mobilité Sociale et Solidaire Mob'In Nouvelle Aquitaine.



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine



VOTRE
PARTENAIRE



Communauté de Communes
du Béarn des Gaves
terre de partage



Cofinancé par
l'Union européenne

ORGANIGRAMME DE L'ASSOCIATION

AU 1ER MARS 2023



PRÉSIDENTE
Pierrette DOMBLIDES

FONCTIONS SUPPORTS

**ASSIST. ADMIN
CHARGÉE ACCUEIL**
Véronique FAVARD



COMPTABLE
Christine BOLOTA



**ASSIST. CHARGÉ-E
DE COMMUNICATION**
Mac BERNABEU



AGENT D'ENTRETIEN
Anne-Marie BOLIVARD



RESPONSABLE RH
Laure BELLEHIGUE



RH TPE

CONSEILLÈRE RH
Natacha BROSSE



CONSEILLÈRE RH
Mélanie HIRIEAU
en alternance



PLATEFORME MOBILITÉ

**ASSIST. ADMIN
PLATEFORME MOBILITÉ**
Nathalie MAC



CONSEILLÈRE MOBILITÉ
Caroline LE DAMANY



CONSEILLÈRE MOBILITÉ
Marie-Laure BÉDOURA



CONSEILLÈRE MOBILITÉ
Véronique VENDÉ



CONSEILLER MOBILITÉ
Iban URRUTIA



CLAUSES SOCIALES

FACILITATRICE
Martine DUTOURNIER



**FACILITATRICE
CHARGÉE DE PROJET PLIE**
Emmanuelle
INCHAUSPÉ-PUNTOUS



**CHARGÉE DE
DÉVELOPPEMENT
"BADGEONS LE BÉARN"**
Laura POPOVICI



RÉFÉRENTE PLIE
Maïté MARILLOT



RÉFÉRENTE PLIE
Coralie TESTEMALE
Remplacante de :



RÉFÉRENTE PLIE
Sandra MAILLARD
en congé maternité



**RÉFÉRENTE PLIE
CHARGÉE DE MISSION TRANS'MISSION**
Gamra HANNA



**ANIMATRICE EN DÉVELOPPEMENT
SOCIAL LOCAL**
Marine LEFEUVRE



TRANS'MISSION

PLIE OUEST BÉARN