



Bilan d'activités 2021
Comité de pilotage du 10 Mai 2022

GIP de la Maison de l'Emploi et de la
Formation du Saint Quentinnois
PLIE du Pays du Vermandois
6 rue Marcellin Berthelot
02110 BOHAIN EN VERMANDOIS
☎ : 03.23.07.26.67
📠 : 03.23.07.13.59



Sommaire

Présentation	P3
Cadre général	P4
Le PLIE du Pays du Vermandois et son organisation locale	P5
L'animation et la coordination de la plateforme partenariale	P13
La Coordination des parcours en lien avec les référents	P18
Les outils du PLIE	P21
Le PLIE 2021 en chiffres	P45
La mission de l'assistance technique	P61
La communication du PLIE du Pays du Vermandois.....	P71



Présentation

En 2021, le PLIE du Pays du Vermandois a vu comme pour tous, une crise sanitaire perdurer avec la difficulté de remobiliser certains participants pendant et après le confinement. Nous avons tenté d'organiser des réunions avec les partenaires pour relancer les prescriptions mais avec peu de succès de ce côté : à ce jour, peu de poids sur le public qui ne se présente pas aux informations collectives, entretiens ou autres. Malgré cela, les efforts réalisés en interne paient et nous avons pu voir le nombre de nouvelles intégrations augmenter tout comme le nombre de personnes accompagnées.

Pour permettre de lever ces freins, le PLIE du Pays du Vermandois a **mobilisé le Fonds Social Européen pour favoriser l'accès à la mobilité**, en trouvant différentes réponses et nous avons pu pour les jeunes de moins de 30 ans recourir aux financements mis en œuvre par le Conseil Régional ce qui est un atout pour les jeunes du fait d'une prise en charge non négligeable.

Tout comme la mobilité, enjeu des politiques européennes mais aussi nationales via la stratégie de lutte contre la pauvreté, **l'accès au numérique** est un axe structurant pour l'accès à l'autonomie et à l'emploi : c'est dans cet esprit qu'en 2019 nous avons réfléchi à la mise en place d'un projet coopératif autour du numérique avec en Terre Connectée pour permettre **l'appropriation de ces nouvelles technologies**. Depuis nos travaux se sont consolidés avec une véritable offre pour les publics en termes de connaissances essentielles mais aussi en apportant des supports différenciés permettant une approche des outils grâce à un matériel de qualité (le financement par des fonds privés a permis de créer un espace technique de qualité). A ce jour, nous offrons des ateliers itinérants, des ateliers fixes (126 labellisés), un repair café, une permanence numérique.

En 2021, nos efforts en matière d'insertion par l'activité économique se sont concentrés sur le Chantier d'Insertion Les Créations d'Henri, nouveau support pour lequel tout est à créer : les outils pédagogiques, le modèle économique, mais aussi la partie « vente » toute nouvelle activité de 2021. De nouvelles réflexions se dessinent autour de la formation en situation de travail qui s'affineront en 2022.

Avec la mission **Compétences et Emploi**, et l'expérimentation menée autour de la validation des compétences, c'est un changement profond qui s'opère dans l'accompagnement des publics : nous sommes sur le repérage, la reconnaissance et la validation des compétences avec des mises en situation réelles mais également de nouveaux outils créés en interne et par les équipes. Cette nouvelle façon de travailler permet des échanges factuels sur les participants et nous amène à penser de nouvelles façons de faire la promotion des compétences auprès des entreprises.

En 2021 le PLIE du Pays du Vermandois a par ailleurs joué un rôle de partenaire mobilisé : sur des projets de type Mam'ie ou encore épicerie sociale itinérante, de nouvelles opérations avec les entreprises en proximité (jobs dating ou clause d'insertion) mais aussi en développant de nouveaux partenariats (France Services par exemple)

Les travaux sur la **future programmation européenne FSE+ (2021-2027) mais également la mobilisation de REACT EU** a mobilisé l'équipe tout comme l'Organisme intermédiaire ADPA pour permettre au territoire de poursuivre **sa stratégie de développement territorial et notamment en direction des plus vulnérables**.

Le PLIE du Pays du Vermandois

Le cadre général

Les Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) permettent à l'accès à l'emploi des femmes et des hommes confrontés à une exclusion du marché de l'emploi en **mettant en œuvre des parcours individualisés visant leur insertion sociale et professionnelle durable.**

Les Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) sont le reflet d'une volonté politique locale forte, partagée par différents acteurs (communes ou communauté de communes, département, région, Etat), d'agir de manière concertée sur un territoire, afin de construire et organiser des parcours de retour à l'emploi pour des publics très en difficulté avec un accompagnement très renforcé des participants du PLIE.

La circulaire DGEFP 1999/40 du 21 décembre 1999 relative au développement des Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) et l'additif n°1 d'avril 2004 les définit comme suit : « Les Plans locaux pluriannuels pour l'insertion et l'emploi (PLIE) constituent un dispositif de mise en cohérence des interventions publiques au plan local afin de favoriser l'accès ou le retour à l'emploi des personnes les plus en difficulté.

Plates-formes de coordination, outil de développement local et d'ingénierie, les PLIE mobilisent, pour la réalisation d'objectifs quantitatifs et qualitatifs clairement identifiés, l'ensemble des acteurs intervenant, avec l'Etat et le Service Public de l'Emploi, en matière d'insertion sociale et professionnelle : collectivités locales, entreprises et organismes socioprofessionnels, structures d'insertion par l'activité économique, associations... »

L'instruction DGEFP 2006-22 du 8 juin 2009 rappelle que « les Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi constituent un outil de proximité au service des actifs durablement exclus du marché du travail. Leur objet est de mobiliser et de renforcer l'ensemble des moyens concourant à l'accompagnement de ces publics, via la mise en œuvre de parcours vers l'emploi adaptés à chaque situation individuelle.

Résultant d'une initiative des collectivités locales, les PLIE se définissent comme des entités opérationnelles, associant à l'échelle d'une ou plusieurs communes, l'ensemble des acteurs institutionnels et des partenaires socio-économiques concernés. Dans cette perspective, ils ont la possibilité de contribuer au financement d'actions d'accompagnements et/ou de sélectionner des projets éligibles au Fse ».

Un dispositif territorial



Le PLIE du Pays du Vermandois a été créé en 2001 par la volonté des élus de la **Communauté de Communes du Pays du Vermandois et a démarré en mars 2002.**

Organisme intermédiaire indépendant au départ, il s'est ensuite associé au Plie de l'agglomération Saint Quentinnoise avant de se regrouper avec les Plies du Sud de l'Aisne et des Trois Rivières. Il est régi par un protocole d'accord signé pour une durée de cinq ans par le Président de la Communauté de Communes, le Président du PLIE, le Préfet de l'Aisne, le Président du Département (éventuellement).

Les PLIES ont été construits pour répondre aux besoins et aux opportunités d'un territoire, œuvrer autour d'un projet partagé par l'ensemble des acteurs politiques, institutionnels, sociaux et économiques qui sont concernés par l'insertion et l'emploi sur ce territoire.

La principale fonction des PLIE est **d'organiser des parcours d'insertion professionnelle vers l'emploi pour des publics en difficulté (chômeurs de longue durée, allocataires des minima sociaux, jeunes peu ou pas qualifiés, travailleurs handicapés, seniors, ...), avec un accompagnement très renforcé de ses participants. Ils contribuent à la gestion des ressources humaines inemployées d'un territoire et en facilitent le recrutement par les employeurs. Enfin, ils contribuent au développement du partenariat pour construire des parcours cohérents qui débouchent sur un emploi durable et à la professionnalisation des acteurs ».**

L'action du PLIE du Pays du Vermandois repose :

- **sur la construction de parcours d'insertion personnalisé** utilisant l'ensemble des outils des politiques d'emploi dans le cadre d'un partenariat avec des structures d'insertion, des entreprises, des institutionnels, permettant un retour à l'emploi durable et/ou l'accès à une formation qualifiante.
- **sur la professionnalisation des parcours d'insertion** utilisant la mise en place d'outils spécifiques d'aide à la redynamisation de parcours difficiles
- **sur la mise en place d'actions spécifiques pouvant être mobilisées pendant cette gestion de parcours.** A titre d'exemples : mesures spécifiques du Pôle emploi ou partenariats spécifiques avec des entreprises, ou actions de mobilisation par la culture, la mobilité, actions innovantes, actions de médiation à l'emploi, observatoire de parcours...

Cette dynamique qui s'inscrit dans la durée vient en complément des initiatives de terrain existantes.

La démarche du PLIE est par conséquent de rassembler et coordonner un réseau d'acteurs et de partenaires mobilisés pour l'accès et/ou le retour à l'emploi.

Les référents PLIE s'attachent à optimiser l'ensemble des outils existants sur le territoire en matière de formation, d'accès aux structures de l'IAE, et de maintien à l'emploi.

Le PLIE tend ainsi à favoriser une bonne adéquation des parcours des participants avec des possibilités réelles d'emploi, notamment par l'accès à la formation qualifiante appropriée et à l'emploi durable.

Le dispositif prend aussi en compte tous les autres freins à l'insertion professionnelle (santé, logement, situation familiale...) afin d'orienter au mieux chaque participant vers les structures compétentes. Le référent PLIE joue un rôle de pivot au sein du dispositif.

Le PLIE du Pays du Vermandois et son organisation locale

- **Un outil de la communauté de Communes du Pays du Vermandois**

Né en 2002 de la volonté des élus du Pays du Vermandois de se doter d'un outil d'ingénierie de projet et d'accompagnement de proximité en direction des publics les plus éloignés de l'emploi. Il est **rattaché à l'organisme intermédiaire ADPA** mais sa programmation se définit au sein d'un **comité de pilotage local et territorial** qui prend appui sur la compétence dédiée par la communauté de communes du Pays du Vermandois. **Il est présidé de fait par un élu de la Communauté de Communes du Pays du Vermandois et co-présidé par le Préfet de l'Aisne** ou son représentant.

Le Comité de Pilotage est l'instance politique qui valide les grandes orientations du PLIE : les objectifs qualitatifs et quantitatifs, la répartition budgétaire, la stratégie et la mise en œuvre des actions. Il veille à la cohérence politique de l'intervention locale.

Depuis 2020, il est présidé **par Yann ROJO, vice-président de la Communauté de Communes** en charge de l'insertion, de la formation et de l'emploi.

Les décisions du comité de pilotage du PLIE sont ensuite validées par le Conseil d'Administration du GIP Maison de l'Emploi et de la Formation du Saint Quentin, structure porteuse du PLIE du Pays du Vermandois sur la partie opérationnelle.



Le **siège du Plie du Pays du Vermandois se situe à Bohain dans les locaux de la Maison de l'Emploi du Pays du Vermandois** créée à cet effet en 2002 par la Communauté de Communes et financée par elle-même.

Le Groupement d'Intérêt Public Maison de l'Emploi et de la Formation du Saint Quentin

- **Structure support générale (portage du dispositif)**

Président : **Jean Michel BERTONNET**

Directeur général : **Laetitia CHEVALLIER**

- **PLIEs**

Vice - Président délégué du PLIE de l'agglomération de Saint Quentin : **Paul GIRONDE – Marie Laurence MAITRE**

Responsable du Plie de l'agglomération de Saint Quentin : **Sandrine CAZE**

Chargée de Suivi FSE et Vérification du Service Fait : **Marie- Laure BIERNAT**

8 Boulevard Cordier

02100 SAINT QUENTIN

03.23.06.10.10

Vice- Président délégué du Plie du Pays du Vermandois : **Yann ROJO**

Directrice du Plie du Pays du Vermandois : **Catherine GAVERIAUX**

Chargée de Suivi FSE et Vérification du Service Fait responsable : **Marie Alice GONCALVES**

6 rue Marcellin Berthelot
02110 BOHAIN
03.23.07.26.67



Organisme intermédiaire de gestion :
Association Départementale des PLIEs de l'Aisne (ADPA)

La gouvernance

Présidente : **Dominique VAN ELSLANDE**

Vice-présidente : **Yann ROJO**

Trésorier : **Marie Laurence MAITRE**

Secrétaire : **Natacha THOLON**

Directions : **Sandrine CAZE, Catherine GAVERIAUX, Laurence LOITS, Nathalie WINKEL**

Gestionnaires : **Hélène BARBIER, Marie Laure BIERNAT, Marie Alice GONCALVES, Rémi MARTIN**

Le cadre juridique :

L'instruction DGEFP 2009-22 précise que « la nouvelle période de programmation est marquée par une réduction des crédits disponibles et par un renforcement global des exigences de qualité et d'efficacité ». Les structures supports des PLIE ont le statut d'organisme intermédiaire, au sens du règlement du Conseil n°1083/2006 du 6 juillet 2006 et sont confrontées aux exigences européennes relatives au nombre d'organismes intermédiaires (OI) présents sur le territoire français.

L'organisme intermédiaire structure pivot au sens du règlement CE-1080/2006 du 11 juillet 2006 est un organisme ou un service public ou privé qui agit sous la responsabilité d'une autorité de gestion ou de certification ou qui effectue des tâches pour le compte de ces dernières vis-à-vis des bénéficiaires qui mettent en œuvre les opérations.

La gestion de la subvention globale :

Après la mise en œuvre du **Programme Opérationnel National**, l'association ADPA contractualise avec l'Etat pour gérer l'enveloppe du Fonds Social Européen attribuée à chaque organisme intermédiaire.

Depuis la mise en œuvre de la programmation Europe 20/20, deux organismes intermédiaires se répartissent les fonds dans l'Aisne : le Département de l'Aisne Chef de file de l'Insertion et l'ADPA.

Un montant de **5 752 715€** a été attribué à l'ADPA sur deux conventions de subvention globale (2015/2021). Cette enveloppe est répartie au départ de manière égale entre chaque PLIE membre de l'ADPA. Cette programmation est actée pour 7 années et, la répartition peut être modulée pour répondre à une programmation dynamique.

Il s'agit de répondre aux exigences de la Commission Européenne de mobilisation et de consommation des fonds.

Elle s'organise autour de plusieurs phases :

La rédaction d'un appel à projets annuel qui peut être rouvert en cours d'année en cas de besoin.

La présentation de l'appel à projets à l'autorité de gestion déléguée (ADG de la DIRECCTE) pour avis et ensuite au Comité de Pilotage puis au Conseil d'Administration de l'ADPA.

Le lancement de l'appel à projets qui va mobiliser les financements de la collectivité porteuse du Plie et du Fonds Social Européen.

La réception des projets déposés par chaque porteur sur une plateforme dématérialisée : Ma Démarche FSE

L'instruction de ces dossiers par les gestionnaires des PLIES mis à disposition de l'ADPA présenté à l'ADG, puis au Comité de Pilotage et ensuite pour validation au CA de l'ADPA

La contractualisation avec les porteurs de projet par un conventionnement (bénéficiaires)

Le contrôle de la mise en place par des visites sur place (choix opéré en conseil d'administration)

La réception des bilans des bénéficiaires sur ma démarche FSE

Le contrôle de service fait des bilans avec échanges avec les porteurs de projet

La validation des bilans

La certification des contrôles de service fait par l'autorité de certification (DGFIP)

La remontée des dépenses réalisées à la Direccte pour l'appel de fonds national vers la commission européenne (deux par an)

Le paiement des bénéficiaires

Les contrôles éventuels : surcontrôle aléatoire, ou contrôle DGFIP, CICC, ...

Ces différentes phases sont inscrites dans un **descriptif de contrôle et de gestion** validé par la **commission interministérielle de coordination et de contrôle** et doit être respecté à la lettre sous peine d'erreur système.

Chaque année, l'ADPA se retrouve en **dialogue de gestion avec la Direccte** pour échanger sur la programmation, la gestion de la subvention globale, sa consommation, ses indicateurs... Des recommandations ou alertes peuvent être repérées, des bonnes pratiques également !

- **Le dialogue de gestion OI / Direccte de l'année 2021 a été réalisé cette année par visio le 13 janvier 2022 (CG/MG)**

Pour répondre à ces exigences, **l'ADPA fait appel à un cabinet conseil EuraCap** qui apporte son expertise aux directeurs et aux gestionnaires par le biais de rencontres sur des sujets spécifiques ou des dossiers particuliers.

L'harmonisation des pratiques des gestionnaires, comme la gestion de l'ADPA, ou encore nos échanges avec les différentes autorités font l'objet de rencontres au sein de comités de coordination qui se font en présentiel ou à distance via audio ou visioconférence.

- **Comité de Coordination de l'APDA en visioconférence le 25/01/2021 - 02/02/2021 - 08/03/2021 - 20/04/2021 - 02/09/2021 - 07/10/2021 - 04/11/2021 - 10/11/2021 - 14/12/2021 (CG/MAG)**
- **Comité de gestionnaires de l'ADPA 18/01/2021- 19/01/2021 - 09/02/2021 - 19/03/2021 - 23/03/2021 - 30/03/2021 - 02/04/2021 - 21/09/2021 - 01/10/2021 - 08/10/2021 - 19/10/2021 - 16/12/2021 et le 21/12/2021 (MAG)**



Par ailleurs, l'ADPA fait également appel au Réseau Alliance Villes Emploi qui met à disposition de ses adhérents une assistance technique financée par la DGEFP.

Des rencontres de directeurs sont également organisées par l'Alliance Ville Emploi avec pour objet spécifique la gestion de la subvention globale et l'ADPA y est représentée par Catherine GAVERIAUX.

- **Groupe de travail PLIE/FSE Alliance Villes Emploi le 23/09/2021**
- **Participations au Groupe de travail OI : 07/12/2021**
- **Comité des directeurs de PLIE Alliance Villes Emploi le 21/01/2021 – 25/03/2021 – 26/05/2021 – 07/06/2021 (CG)**
- **Réunions OI HDF Direccte : 21/01/2021 – 28/01/2021 – 08/07/2021 – 30/09/2021 – 21/10/2021 – 09/11/2021 – 02/12/2021**

En région Hauts de France les différents organismes intermédiaires se réunissent également pour échanger sur le Fse et la nouvelle programmation, l'ADPA y est représentée par Catherine GAVERIAUX directrice et d'un gestionnaire, respectant ainsi le principe du binôme.

En fonction des disponibilités la gouvernance, les directeurs ou les gestionnaires participent aux réunions nationales, régionales ou départementales organisées sur ce sujet pour rester informés en permanence. Pour cela, des travaux préparatoires sont parfois nécessaires.

En tant que chef de file, le Département de l'Aisne met en place des comités de suivi départementaux, qui sont présidés par Pascale GRUNY Vice-Présidente du Conseil Départemental.

Deux comités sont prévus à minima annuellement, trois ont été réalisés en 2021. Ils permettent de faire le suivi de la programmation de chaque organisme intermédiaire, des indicateurs, des actions menées sur les territoires non couverts par les PLIES mais également de projets qui pourraient soulever des interrogations sur une superposition de financement européen.

- **Comité de Suivi Fse CD02/ADPA le 28/05/2021, le 15/11/2021 et le 21/12/2021 (CG/MAG/YR)**

Tous ces travaux sont présentés et validés en Conseil d'administration.

Ceux-ci se tiennent en principe à Saint Quentin au siège.

Le rapport d'activités est présenté en Assemblée Générale.

En 2021, il a été réalisé par Catherine GAVERIAUX.

Les travaux de préparation et de clôture des comptes 2020 ont été réalisés par Marie Alice GONCALVES en lien avec le cabinet AECC (Mr Flament) pour l'expertise comptable et le cabinet DIME pour le commissariat aux comptes.



- **Conseil d'Administration ADPA le 17/05/2021 – 08/10/2021 en visio (CG/MAG)**
- **Assemblée Générale ADPA le 17/05/2021 à Saint-Quentin (CG/MAG)**

Les autres travaux menés au titre de la gestion de la subvention globale :

- **Mission d'assistance technique réalisée par Marie Alice GONCALVES :**

- Rédaction de l'appel à projets (tronc commun)
- Préparation des instances du PLIE (pour le suivi de la gestion de la subvention globale) : Comité de Pilotage, Conseil d'Administration ADPA, Assemblée générale ADPA
- Instructions
- Suivi des indicateurs du PLIE et ADPA (cible et remontée de dépenses)
- Contrôle de service fait
- Mise à jour des tableaux de suivi de la subvention globale (état de la programmation, du consommé, des visites sur place, indicateurs...)
- Participation aux remontées de dépenses – certificat de dépenses
- Relations avec l'Autorité de Gestion Déléguée et Autorité de Certification
- Participation aux comités des gestionnaires, de coordination
- Contrôle des éléments temps travaillés sur opération – AZ projet

- **Mission d'assistance technique réalisée par Catherine GAVERIAUX :**

- Préparation et participation aux Conseil d'Administration ADPA, Assemblée générale ADPA
- Participation aux comités de coordination
- Relations avec l'Autorité de Gestion Déléguée (dialogue de gestion)

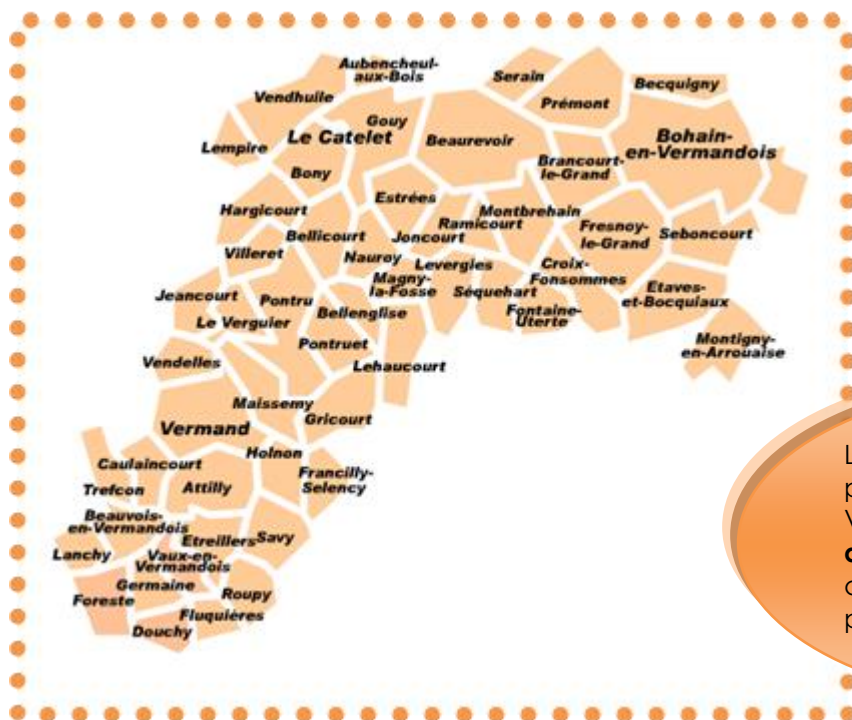
- **Le PLIE, ses missions :**



1. Animation de la plateforme partenariale
2. Coordination des parcours en lien avec les référents
3. Ingénierie de projets et financière
4. Gestion de la subvention globale

Le territoire d'intervention du PLIE du Pays du Vermandois

Il intervient sur les 54 Communes qui composent le Pays du Vermandois et 2 cantons (Bohain – Le Catelet et Saint Quentin 1 ; anciens cantons de Vermand, Le Catelet et Bohain)



Le PLIE concerne toute personne habitant le Pays du Vermandois, **à la recherche d'un emploi, volontaire** pour un accompagnement renforcé par **un référent unique**

La situation de la demande d'emploi sur le bassin d'emploi du Pays du Vermandois en septembre 2019 (source Pôle Emploi - en attente d'actualisation au niveau local de Rémi LEMAIRE)

Pour la catégorie DEFM ABC sur le Vermandois :

- En septembre 2019, 3 026 personnes étaient inscrites en catégorie DEFM ABC à Pôle Emploi sur les cantons de Bohain et de Saint Quentin 1 (2995 sur le Pays du Vermandois).
- Ce chiffre est à minorer car l'ancien canton de Vermand se retrouve aujourd'hui intégré avec une partie de Saint Quentin (Saint Quentin 1).

	Canton de Bohain		Saint Quentin 1	
Demandeurs d'emploi catégorie DEFM ABC	2306	76,99%	720	23,8%
Jeunes de moins de 26 ans	513	16,95%	150	4,95%
DELD	1313	43,39%	413	13,64%
Séniors	573	18,93%	189	6,24%
Femmes	1037	44,95%	380	52,77%

Ville de Bohain		
Demandeurs d'emploi catégorie DEFM ABC	770	25,70%
Jeunes de moins de 26 ans	167	21,68%
DELD	402	52,20%
Séniors	166	21,55%
Femmes	340	44,15%

Pour la catégorie DEFM A sur le Vermandois :

- En septembre 2019, 1 711 personnes étaient inscrites en catégorie DEFM A à Pôle Emploi sur les cantons de Bohain et de Saint Quentin 1 (1 689 sur le Pays du Vermandois).
- Sur le canton de Bohain qui représente les anciens cantons de Bohain et Le Catelet le nombre de personnes inscrites en catégorie DEFM A est de 1 309 soit une part de 77,50 % du territoire du Vermandois.
- La part restante se situe sur le canton Saint Quentin 1 mais ne permet pas de connaître les données réelles de l'ex-canton de Vermand.

Ville de Bohain		
Demandeurs d'emploi catégorie DEFM A	516	30,15%
Jeunes de moins de 26 ans	117	22,67%
DELD	246	48,61%
Séniors	119	23,06%

Pour la catégorie DEFM ABC BRSA sur le Vermandois :

- En septembre 2019, 625 personnes étaient inscrites en catégorie DEFM ABC BRSA à Pôle Emploi sur les cantons de Bohain et de Saint Quentin 1 (624 sur le Pays du Vermandois)
- Sur le canton de Bohain qui représente les anciens cantons de Bohain et Le Catelet le nombre de personnes inscrites en catégorie DEFM ABC BRSA est de 516 soit une part de 82,69 % du territoire du Vermandois.
- La part restante se situe sur le canton Saint Quentin 1 mais ne permet pas de connaître les données réelles de l'ex-canton de Vermand
- Sur la ville de Bohain, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie DEFM ABC BRSA représente 251 personnes soit 40,22 % du territoire du Vermandois.
- Pour la catégorie DEFM A BRSA sur le Vermandois :
- En septembre 2019, 464 personnes étaient inscrites en catégorie DEFM ABRSA à Pôle Emploi sur les cantons de Bohain et de Saint Quentin 1 (463 sur le Pays du Vermandois). Leur nombre est en augmentation/diminution de ? % en septembre 2018.
- Sur le canton de Bohain qui représente les anciens cantons de Bohain et Le Catelet le nombre de personnes inscrites en catégorie DEFM A BRSA est de 388 soit une part de 83,80 % du territoire du Vermandois.
- La part restante se situe sur le canton Saint Quentin 1 mais ne permet pas de connaître les données réelles de l'ex-canton de Vermand
- Sur la ville de Bohain, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie DEFM A BRSA représente 199 personnes soit 41,03 % du territoire du Vermandois.

Animation et coordination de la plateforme partenariale et ingénierie de projet

Le PLIE du Pays du Vermandois travaille sur plusieurs niveaux de partenariats nécessaires à la mise en place du projet.

✘ Le Comité de Pilotage :

Il s'est réuni le 2/03/2021 et le 06/10/2021

✘ Les réunions semestrielles avec les opérateurs déjà conventionnés

Il s'agit de réunions techniques pour faire le point sur les projets mais également apporter de l'information sur les enjeux, nouveaux programmes européens, nationaux, régionaux...

✘ L'accompagnement des bénéficiaires (porteurs de projet)

Lors de la mise en place des projets
Lors des bilans d'activité

✘ La commission mensuelle d'Intégration et de Suivi (convocation, préparation et animation)

✘ La rencontre de nouveaux partenaires

- Mise en place des permanences en Mairie de Bohain le vendredi en complément de la permanence du Maire
- Rencontre avec Florent RISBOURG Vice-président au développement économique Communauté de Communes du Pays du Vermandois : Présentation du PLIE et mise en place de plages d'accueil en mai septembre et décembre 2021
- Accueil des Demandeurs d'Emploi à Holnon



✘ La rencontre et les échanges avec des partenaires sur des nouvelles actions ou partenariats



Avec la commune de Bohain pour la mise en œuvre du dispositif Cap Jeunes (rendu difficile avec les confinements)

Avec les partenaires prescripteurs pour améliorer l'orientation des publics vers le PLIE (idée abandonnée faute de réactivité)

- Organisation nouvelle session Aisne Actifs + en décembre 2021 avec le Département de l'Aisne et Pôle Emploi
- RV avec Rémi LEMAIRE Pôle emploi : Amélioration de l'orientation des publics



- Participation à la semaine du numérique Pôle Emploi en janvier 2021 à Gouy avec la Caravane Numérique En Terre Connectée



✘ Développement de la mission d'accompagnement des publics



- Animation Commissions d'Intégration et de Suivi PLIE
- Poursuite de l'expérimentation Cap ou pas Cap : une démarche de repérage et de valorisation des compétences élaborée par le Plie du Pays du Vermandois : Coanimation des Commissions Cap ou Pas Cap

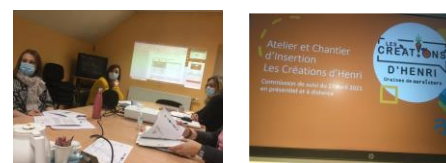
Participation à la présentation de l'outil CLEOR avec Référents PLIE par PRIF

- Réunion de présentation Diagoriente

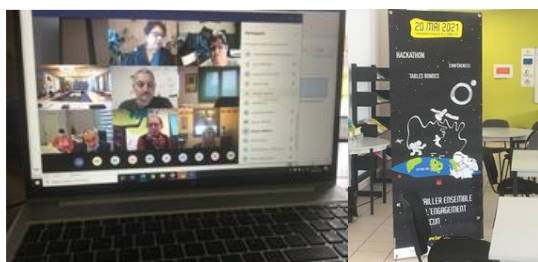


- Suivi action Vos incroyables talents et de l'opérationnalité du « Skills Game »
- Point avec Orange Solidarité - Réunion avec Orange Solidarité
- Participation signature Convention Orange Solidarité AVES

- Commission Mensuelle Savoir Fer
- Commission mensuelle les créations d'Henri
- Commission de coordination des ACI
- Bilan intermédiaire Savoir Fer
- Bilan intermédiaire Les Créations d'Henri
- Réunion Plateforme Aisne Actifs +

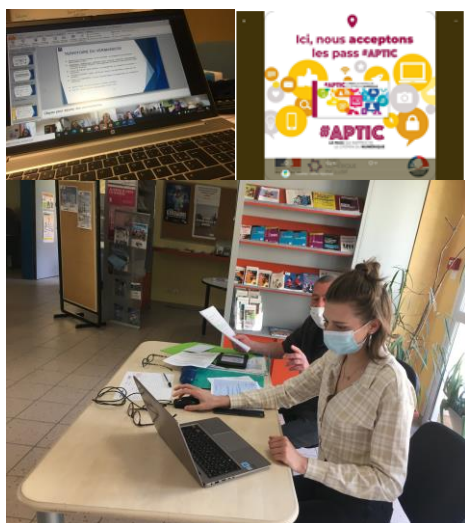


- Accueil d'une nouvelle référente pour le Plie : Audrey DELANCHY
- Réunion d'équipe « intelligence émotionnelle »
- Accueil de l'équipe Bande KA pour HACKATON



✘ Lever les freins des publics :

L'accès aux usages numériques



- Rencontre avec le département pour les chèques APTIC
- Réunion Organisée par l'UTAS : Numérique et Territoires
- Mise en place des Pass Numériques avec Audrey DEHU de l'UTAS
- Mise en place des ateliers numériques et de la permanence numérique

✘ L'accès à l'autonomie et le développement des partenariats



- Mise en place d'un Itinéraire des Solutions pour le Participant du PLIE
 - Organisation d'une visite de l'équipe au Centre Social et Culturel de Bohain pour comprendre les actions de l'itinéraire des solutions
- Comité de pilotage de l'épicerie Sociale : Déambul'actions
- Participation à la présentation du dispositif itinérant : Nina et Simone sur les violences conjugales
- Participation aux Réunions de conseil d'administration CCAS Bohain



- Préparation et participation à l'évènement Journée de la Femme organisée avec l'atelier Savoir Fer et visites de cheffes d'entreprises locales

- Participation aux Groupes de travail organisés par le centre Social et Culturel de Bohain avec la CAF, l'UTAS, la PMI, la Mairie de Bohain pour la création d'une Maison d'Assistante Maternelle pour l'Insertion : la Mam'IE

✘ Relations avec les entreprises

- Réunion avec le Service RH et Mairie de Bohain pour valorisation des contrats
- RV Marc PAQUET OCAPAT Mise en place d'une action sur les métiers du
- Rencontre avec Nathalie DOLLE EGEPP et membre de la CPME pour le Club Compétences

- Suivi des signatures contrat PEC Croix Fonsommes Bohain Holnon
- Participation du lancement de l'Ecole de l'Industrie HUMANDO
- Accueil Présentation de l'Entreprise d'Insertion Envie
- Rencontre ADECCO pour mise en place d'un partenariat avec l'installation d'Axion à Bohain
- Participation au Webinaire de présentation des GEIQ organisé par la DDEETS
- Suivi de la mission de facilitateur de la clause d'insertion



✘ Animation et gestion du PLIE du Pays du Vermandois

- Comité de pilotage PLIE
- Réalisation support de communication pour le Président
- Suivi des actions :
 - Finalisation Soli*bois &co
 - Finalisation plateforme Mobilité
 - Finalisation Mission Compétences et Emploi
 - Finalisation Mission numérique
 - Finalisation Les Créations d'Henri
 - Finalisation Accompagnement de parcours AVES
 - Finalisation Accompagnement de parcours Mission Locale
- Ingénierie de projets
- Mise en place de projets locaux

○ Alimentation et circuits courts

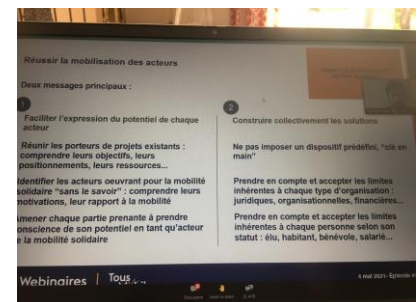
- Réunion Verger communal
- Réunion Producteurs Verts de Thiérache

○ Mobilité

- Web conférence Mobilité Solidaire
- Réponse AAP mobilité CD02
- Wébinare Mobilité inclusive

○ Numérique

- Echange avec Emmanuel VANDAMME les Assembleurs
- Echange avec Chris DELPIERRE Trezorium Les Badges de compétences
- Réunion Stratégie Pauvreté Les Assembleurs
- Dossier numérique Crédit agricole
- Groupe de travail En Terre Connectée avec CSC
- Groupe de travail En Terre Connectée avec mairie de Brancourt le Grand : accompagnement projet de tiers lieu
- Groupe de travail AAP Fondation Orange
- Evénement trophée Orange



✘ Participation à des groupes de travail stratégiques

- Groupe de travail Numérique AVE - Préparation Webinaire sur essaimage - Caravane numérique projet retenu à la sélection Intervention
- Réunion d'échange avec PLIE de Cambrai et Lens sur le numérique Réalité virtuelle
- Cérémonie Ouverture Etat des Lieux de la Transition énergétique et numérique
- Colloque national de la Transition numérique
- Inauguration Pole emploi Saint Quentin
- Comité des directeurs de PLIE AVE
- Réunion Comité Régional de Lutte contre la pauvreté
- Réunion AVE pour la rédaction du protocole d'accord
- Echange Florence GAMESS Communauté d'Agglomération sur Créateurs ESS
- Echanges et groupes de travail avec Aurélien POCHOL Chargé de mission Petites villes de demain +AAP Mobilité et AAP alimentation et circuits courts AAP Jardins partagés
- ESS : échanges Haut la Consigne - Madame MOUNY pour composteurs - Clément HOSTACHE Share & Smile -
- Assemblée générale Devenir en Vermandois
- Groupe de travail AVE Transition écologique
- Colloque national « Vers une transition écologique inclusive »
- Contact Société Générale pour les publics jeunes
- Réunion CTG CCPV Accès aux droits
- Rencontres Centre Social et Culturel de Bohain
- Participation à l'Appel à manifestation d'intérêt Femmes en milieu rural AVE PARIS
- Groupe de travail ACI AAP CD02
- Congrès COORACE en novembre sur les entreprises d'utilité sociale
- Accueil d'Isabelle LETRILLARD et Delphine MOLET au comité de pilotage PLIE du Pays du Vermandois en octobre 2021
- Réunions Lutte contre la pauvreté (en visioconférence)
- Réunion Equipe Pluridisciplinaire UTAS
- Organisation et partenariat avec La Bande KA
- Visite sur place Opération du PLIE par ADPA (PLIE du Sud de l'Aisne)
- Réunion CTA Pôle Emploi



✘ Pilotage de l'OI : Gestion de la subvention globale - Assistance technique

- Réunion OI HDF Direccte
- Réunion OI HDF et ADPA
- Réunion ADPA /CD 02 pour SPIE
- Groupe de travail FSE AVE
- Réunions FSE DREETS
- Réunion OI HDF à Valenciennes
- Préparation et participation Comité de Suivi
- Complétude dossier OI HDF

- Préparation des rapports financiers ADPA
- AG et CA ADPA
- Etude et réalisation d'une note de synthèse concernant le SPIE pour YR et ADPA
- Comité des directeurs et des gestionnaires ADPA
- Contact avec DEFI BREST pour négociation REACT UE
- Echanges CD 02 Camille Cauet
- Rédaction note pour département FSE + et REACT UE



La coordination des parcours en lien avec les référents

Objectifs opérationnels :

- Organiser les parcours individuels d'insertion professionnelle,
- Faciliter la mobilité,
- Continuer à consolider, développer et diversifier les actions d'insertion par l'économique et de formation,
- Faciliter l'adéquation offre / demande d'emploi,
- Poursuivre la coordination de tous les acteurs impliqués dans l'insertion et l'emploi – et renforcer la cohérence de leurs actions.

Chaque futur participant du PLIE doit être au préalable reçu par un référent pour tester sa motivation à intégrer le PLIE.

Il est prescrit par différentes structures : ce peut être **Pôle Emploi, l'UTAS, les maires des communes, Proch'emploi, Cap Emploi, la Mission Locale, la Maison de l'Emploi ou Cité des Métiers, des organismes de formation ou des SIAE.**

Le premier accueil peut se faire en entretien individuel, lors d'un collectif d'intégration ou encore lors d'informations collectives mises en place dans les communes.

Des actions spécifiques ont été menées en 2019 pour pouvoir repérer du nouveau public : **des collectifs d'intégration, la participation de l'équipe du Plie du Pays du Vermandois aux commissions d'orientation professionnelle mises en place par l'UTAS, des messages sur les réseaux sociaux.**

Les publics accueillis voient ensuite leur candidature proposée à l'intégration lors de commissions mensuelles.

Ces commissions mensuelles qui réunissent de nombreux acteurs de l'insertion sociale et professionnelle et de l'emploi conjuguent leurs compétences et leurs offres pour optimiser le parcours d'un participant.

Ces commissions indispensables et régulières permettent un échange d'informations sur les actions et opérations en cours, facilitent les candidatures de publics vers les formations ou les offres d'emploi, croisent les perceptions des professionnels sur l'avancée du parcours. Elles servent également à valider les étapes de parcours, les sorties positives ou autres.

✘ Les Commissions d'Intégration et de Suivi (CIS)

Elles ont lieu mensuellement : 10 commissions ont eu de janvier à décembre 2021 (les 28/01/2021 – 25/02/2021 – 25/03/2021 – 29/04/2021 – 27/05/2021 - 24/06/2021 – 22/07/2021 - 30/09/2021 - 28/10/2021 – 16/12/2021).

Où étaient présents : la référente de l'UTAS, la référente de Pôle Emploi, la responsable recrutement sourcing d'Adecco, la chargée d'accompagnement de l'association intermédiaire, la chargée missions compétences et emploi, le référent Mission Locale, la Référente Aves, la coordinatrice de la plateforme Mobilité, l'équipe d'animation du PLIE

✘ Les commissions d'orientation professionnelle de l'UTAS de l'Aisne (COP) :

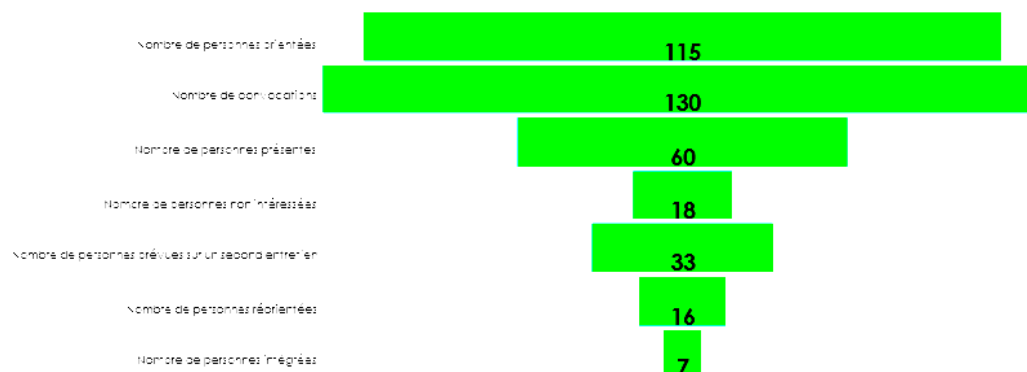


Animées par la responsable du service insertion saint-quentinois, elles se déroulent mensuellement à Saint Quentin dans les locaux de l'UTAS. Le PLIE est représenté alternativement par Catherine GAVERIAUX directrice, Delphine PREUVOT.

Y assistent Pôle Emploi, Aisne Action Emploi, la Mission Locale de l'arrondissement de Saint Quentin, le PLIE du Plie du Pays du Vermandois, le PLIE de l'agglomération saint-quentinoise.

- 115 personnes orientées de janvier à décembre 2021
- 130 personnes convoquées
- 60 personnes présentes en information collective
- 18 personnes non intéressées par le dispositif d'accompagnement PLIE
- 33 personnes prévues sur un second RV
- 16 personnes réorientées après l'information collective
- 7 personnes intégrées

COP Données 2021

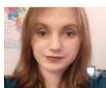


Soit 5.38% de taux d'impact

✘ Deux référents se répartissent l'accompagnement renforcé des publics :

Delphine PREUVOT Référente de parcours pour les publics demandeurs d'emploi plus de 25 ans, bénéficiaires du RSA ou personnes en situation de handicap.

Frédéric ROI Référent de parcours pour les publics jeunes de moins de 26 ans.



- établir un diagnostic de la situation sociale et professionnelle par personne, d'identifier les problématiques de son participant, de coordonner ses démarches de recherches d'emploi en mobilisant toutes les compétences,

- permettre à son participant d'être acteur de son parcours

- se tenir en permanence informé des évolutions juridiques des cadres d'intervention liés à l'emploi, la formation, l'insertion et les métiers.

- Être le garant de l'accompagnement des personnes, de la mobilisation des étapes de parcours opportunes, de l'évaluation régulière des actions menées.

- être présent tout au long du parcours et d'assurer le suivi dans l'emploi pendant 6 mois après l'intégration au poste ou jusqu'à la validation de la formation qualifiante.

A l'automne 2021, une nouvelle référente est arrivée sur la mission d'accompagnement des publics adultes il s'agit d'Audrey DELANCHY

Leur mission consiste à :

En 2021, ce sont **81 nouveaux participants qui ont été intégrés et 243 qui ont bénéficié d'un accompagnement renforcé.**

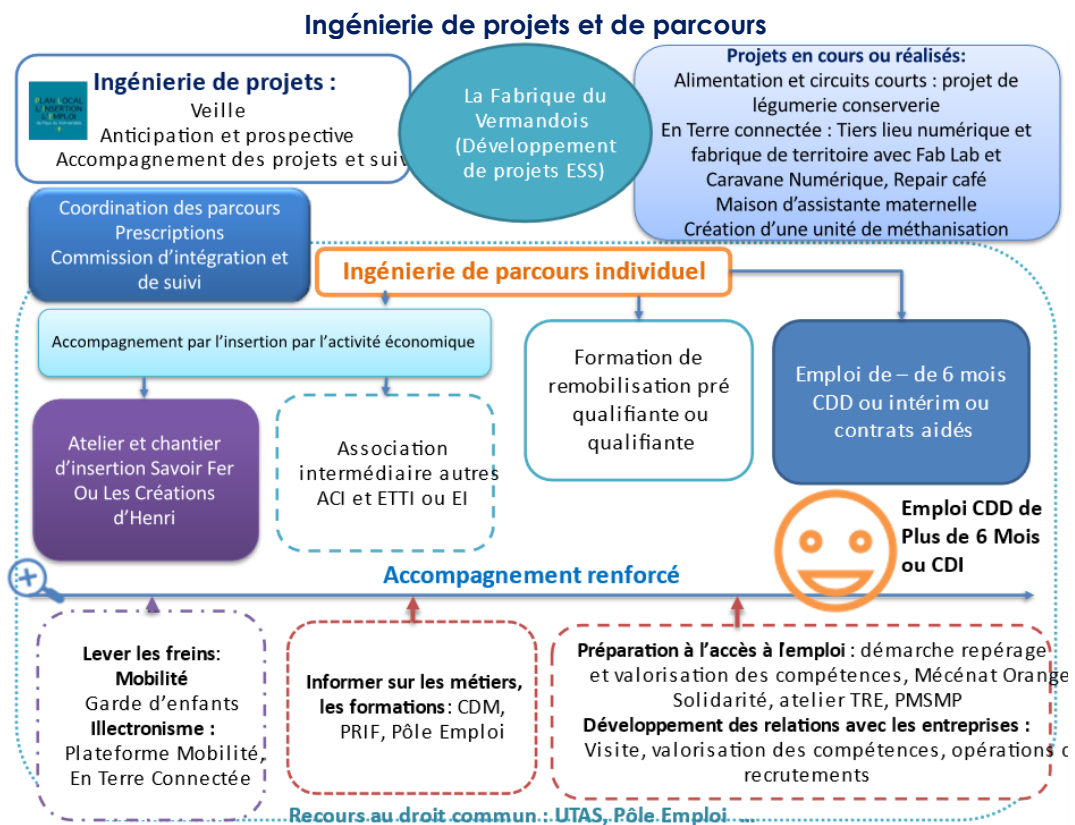
Cet accompagnement se décline de la manière suivante :

- 1158 entretiens physiques (présence du participant)
- 429 entretiens téléphoniques (présence du participant)
- 242 suivis de médiation (proposition d'offres d'emploi/formation/suivi partenaire...)
- 72.96 % des suivis sont faits en présence des participants

Pour réaliser cet accompagnement renforcé, les référents de parcours travaillent en lien avec de nombreux partenaires, on peut citer :

- **Le Conseil Régional des Hauts de France** : comité technique Emploi Formation
- **Pôle Emploi** : Commission d'Intégration et de suivi du PLIE et Comité technique Local d'Animation
- **Le département de l'Aisne (UTAS de Saint Quentin)** : prescription de public et suivi des bénéficiaires du RSA, gestion des problèmes sociaux avec les assistantes sociales
- **La Caisse d'Allocations Familiales** : démarches et droits
- **Le CCAS de Bohain** : démarches et droits – offres d'emploi
- **La plateforme Mobilité du Vermandois** : Prescription et suivi des parcours de mobilité
- **Association Auto-Ecole Trajectoires** : Prescription de public
- **Ready to Move** : Formation à l'accueil des publics
- **Le Chantier d'Insertion Savoir Fer** : Prescription et participation aux commissions mensuelles - Participation au dialogue de gestion.
- **Le Chantier d'Insertion Les Créations d'Henri** : Prescription et participation aux commissions mensuelles - Participation au dialogue de gestion.
- **L'association intermédiaire AVES** : Prescription et participation aux commissions mensuelles - Participation au dialogue de gestion.
- **Devenir en Vermandois** : Prescription sur Chantiers d'Insertion et Formations
- **Humando** : Prescription
- **Cap Interim** : Prescription
- **Le Centre Social et Culturel de Bohain** : Service civique, garde d'enfants, épicerie sociale
- **Les communes du territoire** : offres PEC et suivi des parcours

- **En Terre connectée** : Montée en compétences sur le numérique
- **Orange Solidarité** : préparation des entretiens de compétences
- **Cité des Métiers** : ateliers d'orientation, d'outils de recherche d'emploi et jobs dating SAP, journée de découverte des métiers de l'industrie Métallurgie et Plasturgie avec Campus des Métiers et des Qualifications
- **Maison de l'Emploi et de la Formation du Saint Quentinnois** : Relais FEPEM
- **Promeo** : Formation
- **Greta** : Formation
- **Hortibat** : Formation
- **CASSPA** : Formation
- **Promotrans** : Formation
- **AFTRAL** : Formation
- **Axion Formation** : Formation
- **AKTO** : Financement Formation
- **Synergie** : Promotion de profils – Journée de la femme et de l'industrie – Forum de l'Industrie
- **Adecco** : Promotion de profils
- **Leader Interim** : Promotion de profils
- **Supplay** : Promotion de profils
- **Randstadt** : Promotion de profils
- **Les autres entreprises** : PMSMP, offres d'emploi, ...
- **L'Alliance Villes Emploi** : journée nationale, formation, groupes de travail
- **L'AREFIE** : Groupes de travail



Les outils du PLIE pour aider les référents à construire les étapes nécessaires avec leurs participants :

- ✦ La plateforme Mobilité
- ✦ La Médiation numérique
- ✦ Le chantier Les Créations d'Henri
- ✦ La Clause sociale
- ✦ La Mission Compétences et Emploi

La mobilité solidaire inclusive et durable

Le contexte de la mobilité depuis 20 ans : d'hier à aujourd'hui

Les comportements de non-mobilité engendrent des effets induits sur les territoires et leur dynamisme, et contribuent à l'accroissement de certains facteurs : taux de chômage, difficulté de recrutement des entreprises locales, inadéquation entre offre et demande du marché, problématique de qualification et formation des populations, accroissement des disparités sur les territoires...

Éric Le Breton en 2005 dans son étude sur la mobilité et l'exclusion sociale, résume l'ensemble du problème de mobilité : « les sociétés contemporaines sont traversées par une double dynamique de fragmentation. D'une part, une fragmentation des territoires : l'étalement urbain disperse toujours plus les lieux de résidence et de travail, d'approvisionnement et de sociabilité. D'autre part, la société salariale s'effrite. Les emplois atypiques se substituent à l'emploi stable. Cette fragmentation combinée du travail et des territoires impose aux individus des mobilités plus importantes et plus complexes qui disqualifient certaines populations ».

- Un autre sociologue Emmanuel Pierru en 2005 menait une étude sur la mobilité en Picardie et préconisait :
Une simplification des aides et un élargissement du système et notamment un traitement local qui permettrait une mise en cohérence
Une appropriation de l'espace géographique dès la petite enfance
Une thématique « mobilité » dans les programmes de formation et d'insertion des demandeurs d'emploi
La promotion auprès de tous les publics des transports en commun et des systèmes de déplacements.
- Une étude plus récente menée par le Cabinet Auxilia, à la demande de Voiture&Co et de Total, montre qu'après un important état des lieux appuyés d'entretiens auprès d'acteurs, les questions en suspens n'ont pas trouvé réponse, en témoignent les revendications nées en novembre 2018 sur le territoire national.
Une personne sur trois est aujourd'hui en difficulté de mobilité : Pourquoi ? Parce qu'être mobile suppose de disposer d'un ensemble d'outils et de capacités.

Disposer d'un moyen de transport et pouvoir s'en servir, naturellement. Pouvoir se déplacer seul(e). Disposer à proximité de son domicile des services, commerces ou bassins d'emploi nécessaires. Pouvoir faire garder ses enfants, pouvoir lire un plan de transports, maîtriser le Français, avoir confiance dans ses propres capacités de mobilité... L'un de ces outils, l'une de ces « compétences » vous manque, et vous risquez d'être assigné(e) à résidence.

Éric Le Breton en 2019 écrit dans « Deux décennies de mobilité inclusive » : sur l'émergence et le déploiement d'une innovation à la croisée du territoire et du social et donne des pistes d'action, parmi lesquelles :

- *Mettre au point des formations pour les intervenants de terrain comme pour les dirigeants des dispositifs, et des outils d'information et de formation à destination des élus et des techniciens des collectivités locales ;*
- *Étudier et formaliser les modèles économiques de fonctionnement des services de mobilité inclusive ;*
- *Concevoir des outils d'accompagnement des personnes accueillies, à commencer par le diagnostic des pratiques mobilitaires ; déployer des supports de communication à destination, notamment, des bénéficiaires, en étant extraordinairement attentif à l'ergonomie des supports qui doivent être adaptés à des personnes non connectées, pas nécessairement à l'aise avec la lecture ni l'écriture, n'ayant pas toujours d'adresse Internet stable, etc.*

La plateforme mobilité du Pays du Vermandois

C'est un dispositif d'animation et de coopération au service des acteurs locaux (collectivités, acteurs emploi et insertion, mobilité, associations...) qui a 2 missions complémentaires :

- Accompagner les personnes fragiles vers une mobilité autonome
- Mettre en réseau les porteurs de solutions complémentaires pour les besoins non couverts

Il s'appuie sur un ancrage territorial fort pour apporter un service de proximité sur le territoire d'implantation

L'intervention des plateformes se traduit par un « parcours mobilité » avec l'accompagnement comme cœur de métier et la réalisation d'un diagnostic fin pour des solutions adaptées et pérennes

Ces parcours Mobilité se caractérisent par un pilotage étroit entre les conseillers mobilités et les prescripteurs (action sociale et accompagnement à l'emploi).

Pionnières de l'accompagnement des publics fragiles depuis 25 ans, elles ont contribué à la création de la compétence « Mobilité Solidaire ». Celle-ci fait l'objet d'un enjeu de décloisonnement des politiques de mobilité et des politiques sociales et se traduit par ces objectifs :

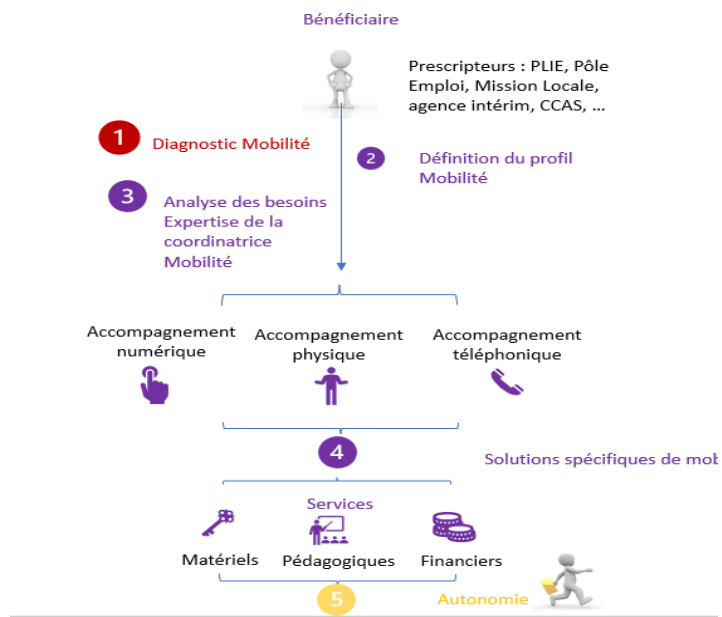
- Répondre aux difficultés d'accès à une solution de mobilité rencontrées par les publics en situation de précarité sociale ou économique, de handicap ou à mobilité réduite,
- Inciter les acteurs de la sphère sociale, de l'emploi, de l'insertion et les autorités organisatrices de la mobilité à articuler leurs actions et ainsi mieux répondre aux besoins des publics concernés.
- Construire un accompagnement plus efficace des plus vulnérables en particulier en matière d'accès à l'emploi,
- Rendre plus accessible l'information sur les aides à la mobilité.

L'action prévue par la Plateforme Mobilité au titre de l'appel à projets de l'ADPA pour les participants du PLIE se proposait de favoriser l'accès à l'emploi et à la formation en intervenant sur les problèmes de mobilité par un suivi des participants par plusieurs vecteurs : information, diagnostic, mise en place d'ateliers, location de vélos assistance électrique, scooters, location de véhicules électriques à boîte automatique, aides individuelles permettant la réalisation d'étapes de parcours emploi et / ou formation, information sur les plateformes de covoiturage, garage solidaire, auto-école sociale, suivi des auto-écoles, recherche de solution mobilité entre autres.

Aussi, la Plateforme Mobilité du Vermandois se veut également acteur en tant qu'outil de lutte contre les inégalités et du développement durable, en ce sens qu'elle devait également :

- Faciliter l'accès pour le public à une mobilité alternative (tarification, réponse à des besoins de mobilité atypique...).
- Développer l'offre alternative à la voiture pour le public : mode de transport collectif, intermédiaire, ou individuel par le cyclomoteur, le vélo électrique, le covoiturage, l'approche de l'éco conduite par la mise à disposition d'un simulateur de conduite)
- Encourager et faciliter l'usage des modes alternatifs en informant, sensibilisant, conseillant, et formant... du public
- Informer le public sur les différents moyens de transport
- Aider le public à l'acquisition de la mobilité par un accompagnement interne ou externe
- Permettre au public l'accès aux moyens de transport
- Aider le public à trouver le financement pour sa mobilité
- Acquérir les outils indispensables à la mobilité par un accompagnement individuel du public

- Etablir un diagnostic mobilité afin de proposer un plan d'actions adapté
- Informer sur l'offre de transport, les aides financières
- Animer des ateliers d'apprentissage de la mobilité
- Apporter des réponses auprès des participants du PLIE ayant à se déplacer pour un entretien professionnel, une formation, un emploi
- Gérer un parc de véhicules : 7 scooters, 1 vélo à assistance électrique, 2 voitures électriques
- Gérer les aides financières accordées aux participants du PLIE
- Assurer les relations avec les auto-écoles pour les aides au code de la route et/ou permis de conduire et assurer le suivi des conventions
- Gérer un parc de véhicules



Plateforme mobilité du Vermandois

Besoin de vous déplacer?

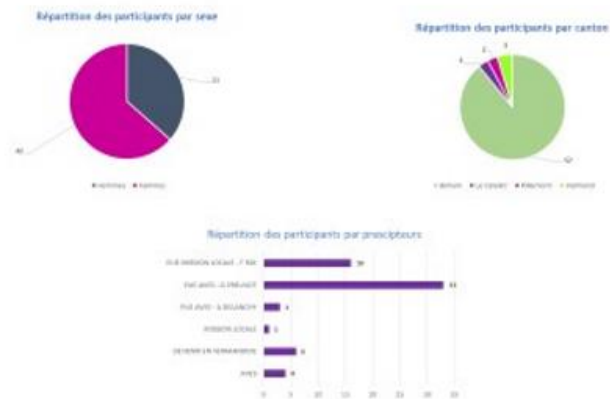
On trouve avec vous la solution

- Ateliers code de la route
- Aide partielle au financement du code et permis de conduire
- Information sur le Garage associatif
- Location de motylette et/ou vélo électrique
- Promotion du co-voiturage ...

Retrouvez nous sur Facebook

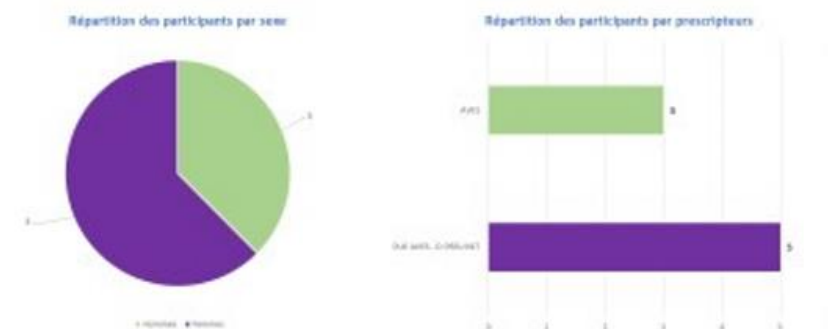
aves
Association Vermandois Emploi Solidaire
Tel : 03 23 07 26 67
email : plateforme@mobilité.aves@free.fr

Diagnostic mobilité



Ateliers Préparer ses déplacements

Au 31 décembre 2021, 8 participants ont participé à l'atelier mobilité « Préparer ses déplacements »



Ateliers Simulateur de conduite

Au 31 décembre 2021, 4 participants ont utilisé le simulateur de conduite



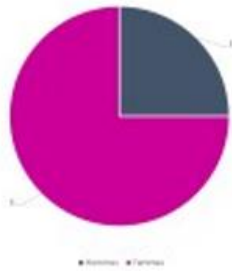
A l'issue de cet atelier, une participante a réussi à se déplacer en train, en effet, cette participante a effectué une formation à Saint-Quentin et pratiquait le covoiturage pour s'y rendre. Le jour de l'examen, elle a pu s'y rendre en covoiturage et a été contrainte de revenir sur Bohain en train.

Aujourd'hui, elle est fière d'avoir réussi à prendre le train seule

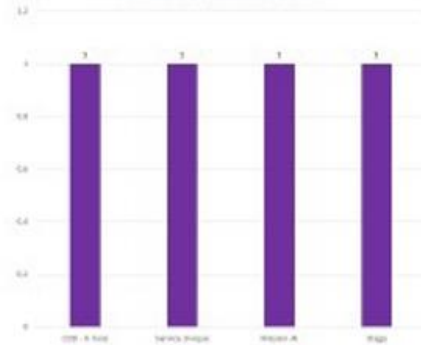
Les locations de vélos assistance électrique, de scooters et de voitures électriques

Au 31 décembre 2021, 4 contrats de location de scooters ont été établis pour 4 participants

Répartition des participants par sexe

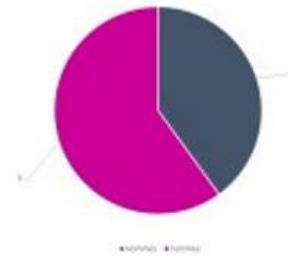


Répartition des locations par mois

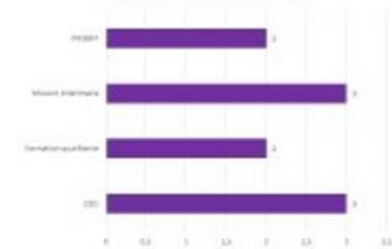


Au 31 décembre 2021, 10 contrats de location de véhicules électriques ont été établis pour 5 participants

Répartition des participants par sexe



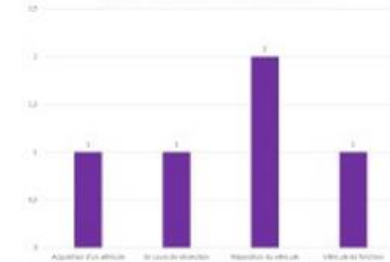
Répartition des locations par mois



Au regard du faible coût de la location des véhicules électriques, les participants ont une réelle opportunité d'épargner pour résoudre leur problématique de mobilité

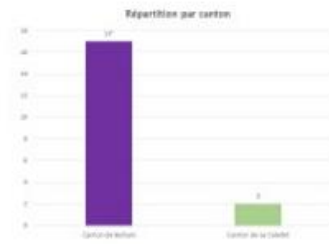
Les bornes de recharge situées sur les parkings de supermarchés sont mises à disposition gratuitement ce qui permet de réduire le coût de la location

Les solutions mobilité liées à l'usage de la location



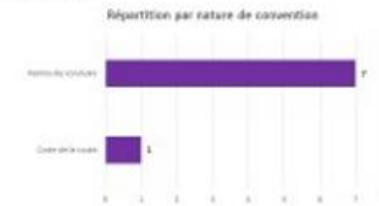
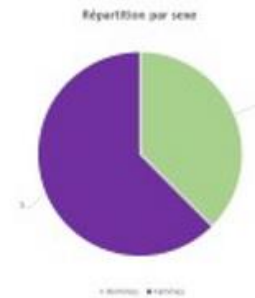
Les aides individuelles

Au 31 décembre 2021, 32 aides individuelles ont été accordées à 39 participants du PUE

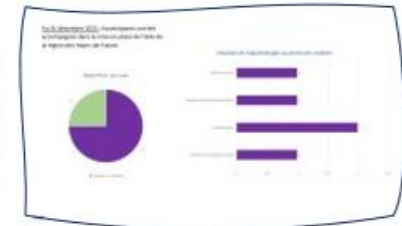
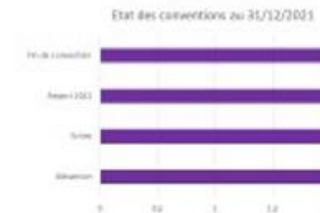


Les codes et permis de conduire

Au 31 décembre 2021, 3 conventions Code de la Route et 7 conventions Permis de conduire ont été accordées à 8 participants du PUE

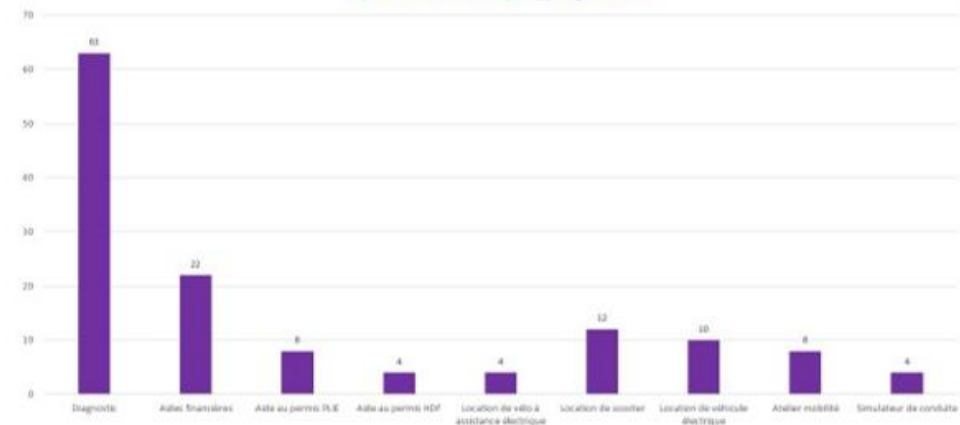


En 2021 pour les jeunes le recours à l'aide du Conseil Régional est une opportunité



Au 31 décembre 2021, ce sont 63 participants qui ont été accueilli, utilisé un ou plusieurs services proposés par la Plateforme mobilité et ce sont 135 actions qui ont été proposées aux participants

Répartition des actions par typologie d'aide



La plus value de la plateforme Mobilité : 25,92% des participants ont bénéficié d'une action Mobilité

La médiation numérique

Le contexte

Être au chômage, s'inscrire à Pôle Emploi passe désormais par Internet. La recherche d'emploi passe également par Internet via les nombreux services en ligne proposés pour la consultation et la sélection d'offres d'emploi, la préparation d'entretiens de recrutement, l'identification de formations, et autres.

De quoi parle-t-on lorsque l'on parle du « numérique »?

Comment les demandeurs d'emploi les plus en difficulté avec le numérique s'y prennent-ils dans leur recherche d'emploi?

Dans quelle mesure ce qu'on appelle «exclusion numérique» impacte l'accès aux droits et leur qualité?

La notion d'illectronisme est une contraction entre illettrisme et électronique. Ce néologisme transpose la notion d'illettrisme dans le domaine de l'information électronique. Le manque de compétence des personnes qui le subissent crée une inégalité croissante avec la population acculturée aux usages du numérique. Cela concerne aussi bien l'accès à l'information, que la réalisation de démarches administratives en passant par la prise de rendez-vous chez le médecin et la recherche d'emploi.

La transition vers la dématérialisation est une réalité croissante : la France est bien engagée en étant placée 4e au rang mondial en termes d'administration numérique.

L'usage du numérique fait désormais partie intégrante de notre vie quotidienne.

Dans une société aussi connectée, "le numérique" bouleverse nos habitudes et nos pratiques. Selon ANLCI (agence Nationale de Lutte Contre L'illettrisme), ne pas maîtriser ses usages devient un handicap dans la sphère privée et professionnelle...

Les constats

- L'utilisation croissante du numérique est particulièrement exigeante pour les demandeurs d'emploi
- Les ressources mobilisables par les demandeurs d'emploi sont souvent dispersées, disparates et partiellement adaptées
- Les difficultés à intégrer le numérique dans la recherche d'emploi ont des conséquences variables,
- La nécessité d'aborder le sujet du numérique non pas comme un sujet en soi, mais bien une dimension incontournable de chacun des sujets attachés à la recherche d'emploi, à l'insertion professionnelle, lesquels doivent être contextualisés au regard de la situation des personnes.
- Le numérique est devenu incontournable dans la vie courante comme dans les démarches administratives. La crise sanitaire actuelle a montré dès le début la dépendance au numérique de notre société et a exclu très rapidement les moins formés

La dématérialisation d'un grand nombre de services publics et le fait qu'un certain nombre de personnes ne soient pas équipées ou pas à l'aise avec le numérique peut générer des difficultés d'accès aux services et comporte un risque de non-recours au droit.

France Stratégie détermine : 6 compétences numériques clefs pour être autonome dans la recherche d'emploi :

- Maîtriser l'environnement et les fonctions de base du téléphone portable
- Maîtriser l'environnement et les fonctions de base de l'ordinateur
- Saisir et mettre en forme du texte (notamment pour créer un CV et une lettre de motivation)
- Utiliser une messagerie électronique
- Se repérer sur le Web et y effectuer une recherche
- Maîtriser les outils de recherche d'emploi en ligne

L'acquisition de ces compétences passe premièrement par la réalisation d'un diagnostic de compétences et d'un parcours sous forme d'ateliers individuels ou collectifs.

Les finalités de l'opération

Pour lutter contre la fracture numérique et l'illectronisme, le projet vise à mettre en place des actions favorisant l'insertion professionnelle des participants par l'acquisition des bases permettant de se servir des outils de techniques de recherches d'emploi très souvent informatisés. Le matériel ne suffit pas, il faut savoir le maîtriser. Pour répondre à cette stratégie de renforcement des compétences liées au numérique, nous avons mené une action visant à appréhender au mieux le numérique et l'inclure dans les recherches d'emploi des participants du PLIE:

- S'inscrire sur des sites proposant des offres d'emploi,
- Rechercher des offres, préparer et adapter sa candidature,
- Identifier et contacter des recruteurs,
- Envoyer des candidatures,

Toutes ses démarches se font désormais principalement sur Internet.

- Faciliter l'intégration dans l'emploi des publics du PLIE du Pays du Vermandois
- Permettre au public du Plie du Pays du Vermandois de bénéficier d'une sensibilisation et d'une formation aux outils numériques
- Permettre aux participants du PLIE à la recherche d'un emploi d'intégrer une entreprise grâce à une montée en compétence par l'apprentissage de compétences numériques de base.
- Permettre à certains participants du PLIE de se former à de nouvelles compétences transférables vers des métiers en évolution ou de nouveaux métiers intégrant le numérique ou des fonctions numériques

Les buts de l'opération

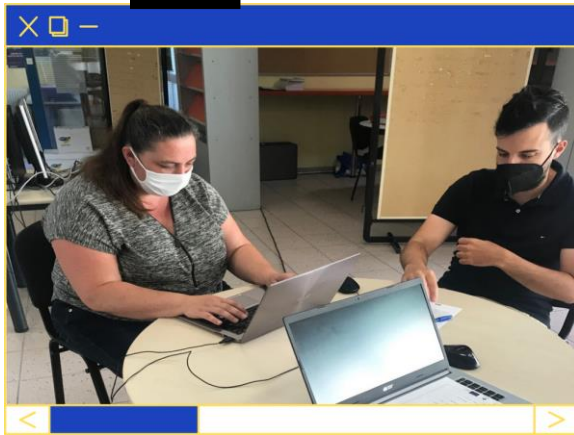
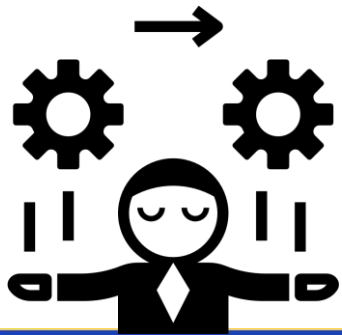
La Commission européenne identifie huit compétences fondamentales pour chaque personne vivant dans une société basée sur la connaissance parmi lesquelles la compétence numérique figure en 4ème position. Pourtant, tous les foyers n'ont pas une maîtrise et un niveau d'équipement numérique adéquat et à la hauteur des enjeux modernes. Les personnes les plus âgées, les moins diplômées, aux revenus modestes, seules ou en couple sans enfants sont les plus touchées.

Des inégalités apparaissent pour les compétences: les usagers d'Internet des communes rurales manquent davantage de compétences de base que ceux des unités urbaines de plus de 100 000 habitants.

La mise en place d'ateliers numériques doit permettre aux participants du PLIE les plus éloignés de l'usage du numérique:

- de se former à l'utilisation d'un ordinateur,
- de savoir se débrouiller sur Internet
- ou encore d'utiliser un logiciel de traitement de texte
- ainsi que de découvrir les nouvelles technologies en perpétuelle évolution.

Le diagnostic informatique



Au fur et à mesure du diagnostic informatique, l'animateur numérique complète le tableau correspondant aux instructions données pour retranscrire celui-ci dans la grille globale des compétences numériques et y inscrire le niveau observé à l'entrée pour obtenir un "point de départ" dans l'évolution des participants.

La prise de rendez-vous se fait via les référents de parcours ou la chargée d'accompagnement pour introduire cette nouvelle étape dans le parcours des participants. Ils présentent les participants en direct à l'animateur numérique pour prendre rendez-vous ou transmettent un fichier avec les noms des personnes qu'ils souhaitent positionner.

Ce premier rendez-vous a pour objectif de connaître la situation du participant et de lui proposer les ateliers numériques adéquats après avoir analysé ses résultats.

Pour définir le niveau de chacun des participants, l'animateur numérique les accueille pour ce **premier rendez-vous sous forme d'une évaluation approfondie**, pour connaître de façon plus précise le niveau d'aisance face au numérique.

À travers des questions orales et un enchaînement d'exercices pratiques à effectuer sur du matériel informatique (pour éviter de ne s'appuyer que sur du déclaratif), ce diagnostic informatique va préfigurer le plan d'actions à construire.

Au regard des résultats obtenus et des lacunes observées, les participants se verront proposer sous forme de recommandations, différents ateliers numériques correspondant à leurs besoins. Cet entretien permet également de recueillir les informations personnelles du participant (date de naissance, adresse, adresse mail, statut...), de remplir le questionnaire du participant transmis par l'Union européenne, mais également de connaître l'équipement informatique, les démarches en ligne déjà effectuées ou non par le participant via une fiche de positionnement créée par l'animateur numérique pour enrichir les dossiers personnels des participants.

FICHE DE POSITIONNEMENT NUMÉRIQUE

Nom : _____ Prénom : _____
 Date : _____ / _____ / 2020

Equipement du participant
 Ordinateur fixe Ordinateur portable
 Tablettes tactiles Smartphone
 Imprimante Autre : _____
 Avec accès internet Sans accès internet

Utilisation régulière ?
 Non Oui
 Pourquoi ? _____

Avez-vous une adresse mail personnelle ?
 Non Oui
 Pourquoi ? _____

Quelles démarches en ligne ?
 Pôle Emploi Autonomie
 CAF Autonomie
 Anah (ONAH) Autonomie
 Impôts.gouv... Autonomie
 Services publics Autonomie
 Recherche d'emploi en ligne Autonomie
 Accompagné Autonomie
 Quelles sites ? CV visible ? Autres offres d'emploi ? Sauvegarde annonce ?

DIAGNOSTIC INFORMATIQUE

DIAGNOSTIC INFORMATIQUE					
Nom :	Prénom :				
Date :	Effectué par :				
COMPÉTENCES	A	MA	NA	NE	NOTES
ORAL - Composants de l'ordinateur et ports					
Allumer un ordinateur					
Se connecter à Internet via Wifi					
Utilisation de la souris/pavé numérique					
Utilisation du clavier					
Ouvrir un navigateur web					
Utiliser moteur de recherche					
Accéder à un site web et savoir se repérer					
Télécharger un document/photo					
Explorateur de fichiers et interaction dossiers					
Se connecter et se déconnecter de sa boîte mail					
Lire un mail + ouvrir pièce jointe					
Répondre à un mail					
Envoyer un nouveau message + joindre pièce jointe					
Faire une recherche d'offre d'emploi selon PP					
Postuler/alerte offres d'emploi					
Ouvrir/mettre en favoris					
Ouvrir un document/fichier					
Faire un copier/coller					
Mettre en forme un texte					
Insérer image sur un document					
Insérer tableau sur un document					
Enregistrer document + exporter PDF					
Imprimer un document					
Supprimer et restaurer un fichier/document					
Déplacer fichier sur clé USB					
Eteindre l'ordinateur					



Le plan d'actions

Suite au diagnostic informatique, l'animateur numérique va pouvoir définir un plan d'actions.

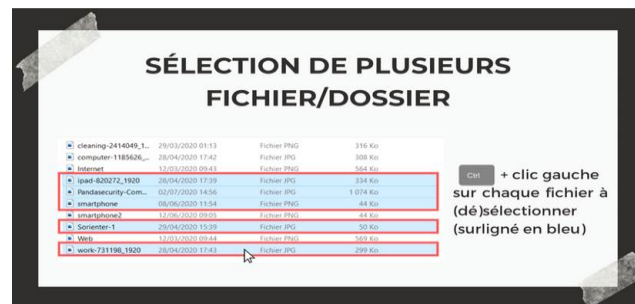
Il va exposer à chaque participant ses recommandations sur les ateliers numériques et également prendre en compte ses besoins (la participation à d'autres ateliers que ceux proposés est possible).

L'objectif est de personnaliser les ateliers pour que les publics adhèrent (partage entre ateliers obligatoires, spécifiques et/ou optionnels).

De plus, au vu de la situation sanitaire, les ateliers individuels sont privilégiés pour respecter au mieux les gestes barrières, prendre le moins de risques possible.

Les ateliers de niveau 1 sont organisés en priorité pour faciliter l'intégration dans l'emploi et aider dans l'avancée du parcours dans le PLIE.

Puis dans un deuxième temps, les ateliers de niveau 2 sont proposés selon les capacités et le projet professionnel.



Les Ateliers de Niveau 1 :

Atelier ordinateur 1 (clavier/souris/bureau)

- Composants et ports du matériel informatique
- Démarrer/arrêter l'ordinateur
- Utilisation souris/savé tactile et curseurs
- Utilisation clavier et touches
- Bureau et menu Démarrer
- Barre des tâches et icônes
- Les fenêtres

Atelier ordinateur 2 (explorateur de fichiers/périphériques)

- Navigation et structure des dossiers
- Créer nouveau dossier
- Renommer/déplacer fichier et dossier
- Supprimer/restaurer fichier et dossier
- Sélection multiples
- Utilisation clé USB/déconnexion
- Impression document/photo

Atelier premiers pas sur le web

- Avantages de l'utilisation d'Internet
- Connexion à Internet (Ethernet/Wifi)
- Navigateur web et fonctionnalités
- Effectuer une recherche via moteur
- Accéder à un site via URL
- Paramètres du navigateur web
- Téléchargement de logiciel/image/document

Atelier utilisation d'une boîte mail

- Avantages de l'utilisation de la boîte mail
- Structure d'une adresse mail
- Structure des différents dossiers boîte mail
- Création/(dé)connexion boîte mail
- Lecture/réponse/envoi mail
- Ouvrir/registrer/ajouter pièce jointe
- Suppression mail

Page 26

Atelier traitement de texte

- Créer/ouvrir un fichier
- Enregistrer fichier
- Taper et mettre en forme un texte
- Insérer image/tableau
- Enregistrer sous format PDF
- Imprimer fichier

Atelier smartphone/tablette

- Composants des appareils
- Gestes Basiques de l'écran tactile
- Utilisation du clavier numérique
- Se connecter à internet
- Télécharger une application
- Applications essentielles

Atelier recherche d'emploi en ligne

- Identification des sites de recherche d'emploi
- Création/(dé)connexion à un compte personnel
- Effectuer une recherche et postuler à une offre
- Déposer CV et ajouter/modifier les données personnelles
- Créer alerte par mail
- Mettre en favoris une offre d'emploi

Page 27

Les Ateliers de Niveau 2

Certains ateliers de niveau 2, notamment les plus techniques, ont été coanimés par l'animatrice de l'association et le coordonnateur numérique du centre social et culturel de bohain, partenaire au sein du projet "EnTerreConnectée" durant le premier semestre.

Ensuite ils ont été animés par l'animateur numérique de l'association arrivé au mois fin août sur l'opération



- Atelier Tableur
- Atelier Impression 3D
- Atelier CV (mise en page)
- Ateliers Canva
- Atelier "mise en page d'une news-letter par les participants de l'ACILes Créations d'Henri"
- Atelier optimisation/nettoyage de l'ordinateur
- Atelier "Utilisation du GPS sur Smartphone"
- Atelier "Mot de Passe sans maux de tête"
- Atelier Discussion "Comprendre et agir face aux Cyber-addictions"
- Atelier Discussion "Comprendre et agir face aux Cyber-harcèlement"
- Atelier Cyber-sécurité
- Atelier DIY : Création d'un sapin en récupération
- Atelier DIY : Réalisation d'un épouvantail
- Atelier CV par compétences
- Atelier "Création d'un diaporama"
- Atelier "mise à jour de son espace Pôle emploi"

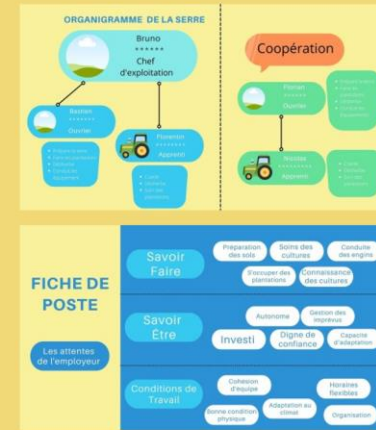


Page 31

Exemple de CV



Exemple de Présentation



Page 33

Les nouveaux Ateliers

Durant la période de septembre à décembre de nouveaux ateliers ont été mis en place dans le nouveau Tiers-lieu, et le FabLab la "Co'cotte": cet espace est un lieu créé pour les participants pour qu'ils y trouvent un endroit où ils se sentent à l'aise avec les nouveaux usages du numérique, C'est un lieu d'apprentissage collectif, dans lequel on peut y trouver des valeurs de partage, d'échanges, d'épanouissement,

Ex : Atelier "Création d'épouvantail" : le but de cet atelier a été de réaliser un épouvantail pour le chantier d'insertion "Les créations d'Henri" pour qu'il gagne en visibilité. Les objectifs étaient d'utiliser l'ordinateur sur le lieu de travail, d'effectuer des recherches sur le Web pour savoir comment réaliser l'épouvantail et trouver des idées pour le rendu final.

L'atelier a reçu 4 participants qui ont utilisé l'ordinateur pour réaliser les recherches : ceux-ci se sont entraînés en fonction des aptitudes des uns et des autres : cet exercice a révélé des compétences numériques pour certains, des compétences manuelles ou créatives pour d'autres,

Ex Atelier "Création d'un Diaporama" : cet atelier est basé sur la visite réalisée par les salariés des Créations d'Henri, de l'exploitation maraîchère de Villers-le-sec.

L'objectif était de travailler le numérique "sans en avoir l'air" en préparant une présentation "PowerPoint" pour le comité mensuel de suivi du 26 octobre 2021 lors duquel les salariés ont dû expliquer ce qu'ils ont retenu de la visite.

Page 35

Ex : Remplir un formulaire en ligne : Les participants ont dû remplir un questionnaire en ligne pour travailler avec un organisme sur leur profil professionnel : c'est pour cela que l'animatrice a mis en place un atelier pour qu'ils apprennent à remplir un formulaire en ligne, avec l'importance de remplir les champs obligatoires avec les bonnes informations. Cet exercice est important car il peut servir à tous moments : L'utilisation de formulaires est un outil énormément utilisé sur le web.



Ex : réaliser un ordinateur à tout petit prix : cet atelier a consisté à démonter aux participants qu'il est possible soi-même de réaliser le montage d'un mini ordinateur sous Linux à bas coût avec un Raspberry Pi, clavier et souris sous utilisation de base de Linux avec installation Wifi

Ex : GPS Smartphone : cet atelier a été mis en place pour permettre aux participants de comprendre les fonctionnalités de base du GPS et être en capacité de s'orienter, Cet exercice permet également de s'inscrire dans une démarche de développement durable (efficacité du trajet), mais aussi d'accès à l'emploi avec pour certains des projets de chauffeur de bus, chauffeur livreur ou conducteur routier

Page 39

La Permanence Numérique

La permanence numérique a lieu tous les mercredis après-midi en accès libre et a pour objet de répondre aux demandes individuelles, urgentes des participants, Certaines personnes profitant de la permanence peuvent réaliser leur actualisation Pôle Emploi, ils peuvent approfondir leur démarche de recherche d'emploi notamment consulter leur espace Pôle Emploi, les offres, ...

Ex : Suite à un atelier CANVA, Monsieur Lefevre (qui a beaucoup apprécié cet atelier) est venu durant la Permanence Numérique s'exercer à l'utilisation du logiciel en autonomie. Cela a été un plus pour lui quand les ateliers de créations d'un diaporama ont été mis en place, car il connaissait déjà le logiciel. Cela lui a permis de gagner confiance en lui et cela s'est ressenti dans sa présentation face au comité de suivi, lors duquel il a été simple, précis et efficace.

On relève 37 participations de participants du PLIE

Page 41

L'opération en chiffres :

53 participants :

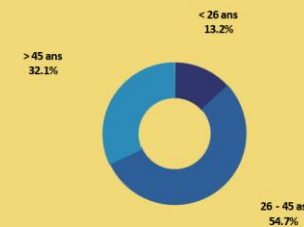
Dont :
20 hommes et 33 femmes

Dont :
7 ont moins de 26 ans
29 ont entre 26 et 45 ans
17 ont plus de 45 ans

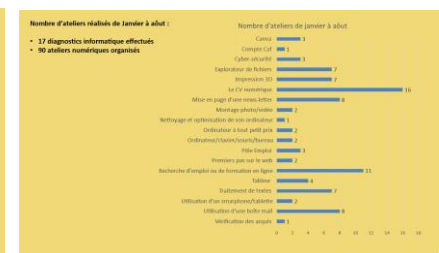
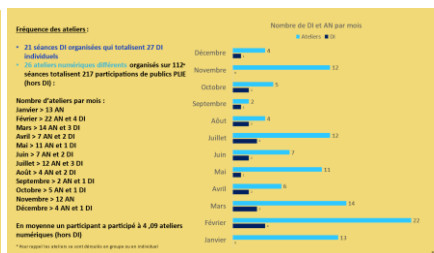
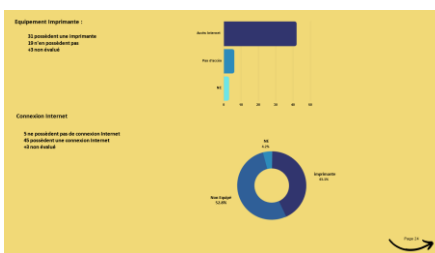
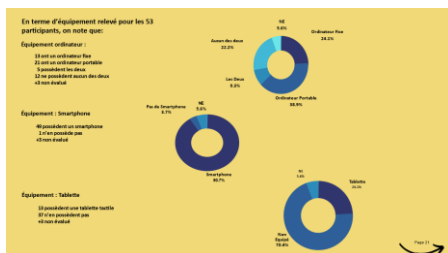
Répartition par genre



Répartition par âge



Page 19



Les partenariats développés

Pôle Emploi pour la semaine du Numérique
Le Département de l'Aisne avec la mise à disposition de chèques APTIC
La Maison France Services itinérante
La Caravane Numérique (Serain, Maissemy, ...)
Le Centre Social et Culturel de Bohain
La Fondation Orange
Le Plan B (Tiers lieu de Brancourt le Grand)
Le Repair Café de Walincourt
L'Alliance Villes Emploi (Groupe de travail Ressources Numériques)

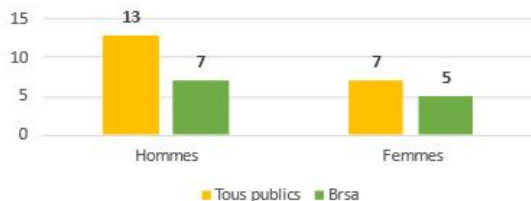
L'association Orange Solidarité
La Fondation Crédit Mutuel
La Fondation Crédit Agricole
La Communauté de Communes du Pays du Vermandois
Les Assembleurs (Hub)

Les créations d'Henri

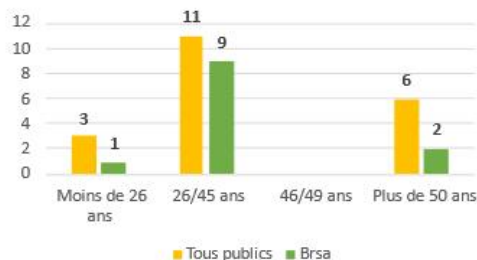
Le soutien à l'insertion par l'activité économique



Salariés en inclusion professionnelle 2021 par sexe



Salariés en inclusion professionnelle selon la tranche d'âge en 2021



Salariés en inclusion professionnelle : ancienneté Pôle Emploi en 2021



L'ensemble des salariés accueillis et accompagnés durant 2021 sont issus du canton de Bohain -en-Vermandois.

Nous avons pour l'ensemble des salariés **13 hommes et 7 femmes (pour le statut Brsa 9 hommes et 5 femmes)**

Poursuite de l'activité de production de légumes suite au démarrage en 2020
Mise en place de l'activité Vente
Mise en place des activités hivernales
Travail sur la communication

68,42 % de l'ensemble des salariés sont des hommes et 58,33 % pour la catégorie BRSA

36,84 % de l'ensemble des salariés sont des femmes et 41,67 % pour la catégorie BRSA

57,89 % de l'ensemble des salariés ont entre 26 et 45 ans (75 % pour la catégorie BRSA)

31,57 % sont des seniors (16,66 % pour les BRSA)

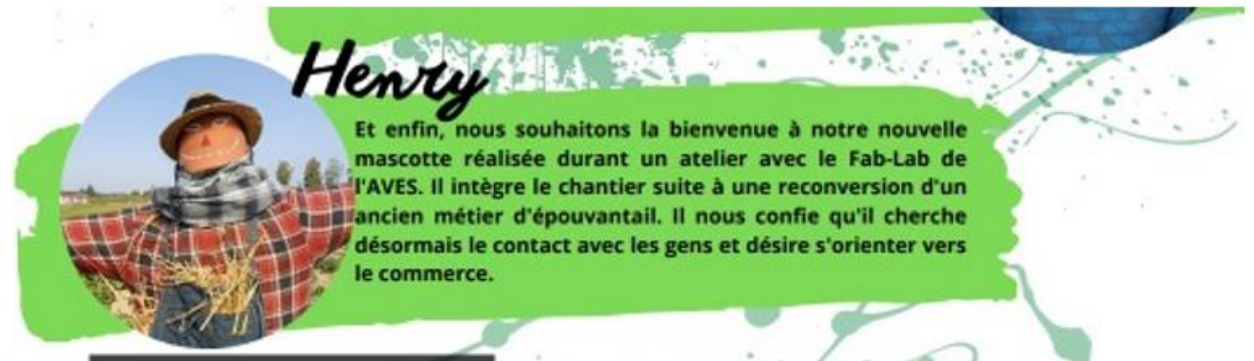
15,78 % sont des jeunes de moins de 25 ans (8,34 % de BRSA)





Mise en place de l'expérimentation Cap ou Pas Cap (avec le PLIE du Pays du Vermandois) pour les compétences transversales

1. Participation au « **Skills game** » créé par le Plie du Pays du Vermandois pour commencer à découvrir la mise en œuvre des compétences dans un groupe (et dans une entreprise)
2. Réalisation du « diagnostic EVA » (logiciel créé sous l'égide du Ministère du Travail pour évaluer les savoirs de base)
3. Utilisation de l'outil « **Diagorienté** » (outil créé par le Ministère du Travail) qui s'appuie sur la grille RECTEC et qui va permettre de mieux comprendre ce qu'est une compétence et quelles sont celles qui sont mises en œuvre par le salarié
4. Participation à des « **ateliers sur le repérage des compétences** » pour valoriser son expérience et parcours
5. Réalisation d'un « **CV par compétences** » pour mieux se vendre et transformer une simple ligne de contrat sur un Atelier et Chantier d'Insertion en un lieu d'apprentissage et de valorisation de soi.
6. Présentation de ce CV par compétences auprès de **professionnels de l'entreprise** : recours au Mécénat d'entreprises, convention avec Orange Solidarité.



L'intégration dans l'emploi avec la clause sociale

- La promotion de la clause d'insertion dans la commande publique et la sensibilisation des donneurs d'ordre

Les zones rurales ne sont pas intégrées dans l'ANRU, il est donc nécessaire de mettre en place un système de communication auprès des collectivités territoriales afin de les sensibiliser à ce dispositif. Nombre de donneurs d'ordre visualise la clause comme un système lourd et difficile à mettre en place. Afin de lutter contre ces préjugés, les missions des « Facilitateurs de la clause d'insertion » ont été créées.

Sur le territoire du Vermandois, certains élus sont sensibles à l'insertion des publics en difficultés et pour eux la mise en place de la clause est officiellement intégrée dans leurs marchés publics

Pour d'autres, la méconnaissance du système fait qu'ils ne sollicitent pas ce dispositif.

Un travail a été mis en place avec le Maire de Bohain qui est par la même occasion Vice-président de la Communauté de Communes du Pays du Vermandois afin que la clause soit automatiquement incluse dans les marchés publics de la CCPV. Afin de donner l'exemple, la Mairie de Bohain a décidé d'inclure une clause d'insertion dans tous marchés concernant les travaux qu'elle mettra en place sur la commune.

L'apparition de nouveaux outils de sourcing tel que Bâtis ton Projet et Aisne Actif Plus ont permis d'identifier des profils pouvant répondre à la clause d'insertion. Le site Aisne Actif Plus a quant à lui permis de promouvoir la clause d'insertion et les offres d'emploi qui en découlent. La mise à jour des données de suivi sur le logiciel UP Clause a permis la participation à la consolidation nationale d'Alliance Villes Emploi.

En ce qui concerne la sensibilisation à la clause d'insertion, la Facilitatrice a participé à un CTA Pôle Emploi afin de faire connaître ce dispositif à tous les partenaires de l'emploi du territoire et ainsi de répondre aux nombreuses interrogations de ceux-ci.

- L'animation du partenariat territorial pour la mise en œuvre de la clause

Le rôle principal de la Facilitatrice est d'œuvrer pour la mise en place et la réalisation de la clause d'insertion. Pour cela, elle s'appuie sur les partenaires du territoire et les sollicite à différents niveaux.

- En amont afin d'identifier les marchés susceptibles de pouvoir porter une clause d'insertion :

Pour cela, elle rentre souvent en contact avec les institutions et donneurs d'ordre afin d'avoir une connaissance des futurs marchés et anticiper la mise en place de la clause. Dans ce cadre, la Facilitatrice a travaillé en partenariat avec la Mairie de Bohain mais aussi avec le Conseil Départemental.

- Dans la mise en application de la clause :

Pour pouvoir promouvoir la clause, la Facilitatrice a besoin d'avoir un public éligible pouvant répondre aux besoins des entreprises attributaires. Elle va pour cela s'appuyer sur les partenaires du territoire afin qu'ils lui prescrivent et orientent des publics pour qui la clause d'insertion serait une réelle plus-value. Il peut s'agir de Pôle Emploi, du PLIE, d'organisme de formation tel que le GRETA, de chantiers d'insertion comme Devenir en couleurs, l'association intermédiaire AVES ou enfin de l'entreprise de travail temporaire d'insertion Humando.

- Dans le suivi de la mise à disposition de publics :

Bien souvent, les entreprises attributaires passent par les agences d'emploi pour répondre à la clause d'insertion et leur en délègue le suivi et la remontée des heures effectuées. C'est pourquoi, la Facilitatrice doit être identifiée auprès de ces structures afin d'éviter les dérives et permettre le suivi régulier de la réalisation de la clause. Les partenaires les plus courants sont l'ETTI (Humando) et les agences de travail temporaire classiques (Synergie, Adéquat, Randstad, Start People). Elle sollicite aussi ces structures afin d'optimiser la continuité de parcours pour les publics répondant à la clause en essayant ainsi de ne pas les restreindre à l'exécution d'une simple obligation.

L'information et l'accompagnement des entreprises :

La première étape dans la mise en place de la clause d'insertion auprès des entreprises attributaires va être la prise de contact.

Bien souvent, les entreprises répondent à un marché sans réellement s'intéresser à la clause d'insertion qui leur a été attribuée.

Le rôle de la Facilitatrice va donc être des les informer sur leurs obligations mais aussi sur la mise en place de celle-ci et des options qui s'offrent à eux.

Afin d'en faire une réelle plus-value pour l'entreprise et les publics éligibles, elle va faire le point sur les attentes en termes de compétences.

Suite à cela, un travail d'identification des publics sera fait et les personnes répondant aux attentes des entreprises seront directement mises en relation avec l'entreprise.

Il arrive parfois que les entreprises soient habituées à gérer la clause d'insertion mais il arrive aussi que pour certaines entreprises ce soit la première fois où alors qu'elles ne connaissent pas le territoire sur lequel elles interviennent.

Dans ce cas la Facilitatrice présente l'offre de service des structures pouvant porter les contrats clauses tout en gardant une certaine impartialité.

Afin d'être au plus près des entreprises et de leurs besoins, la Facilitatrice se rend en amont à la réunion de lancement des travaux puis intervient régulièrement sur des visites de chantiers afin de réaliser le suivi des publics et leurs montées en compétences.

Elle a collaboré et est venue en soutien à 14 entreprises attributaires (Noralu, Rocquigny, Lambinet, Labart et Cie, Mereau, Malliard, Top Van Dooren, RC2B, Dalkia, Omer Flamand et Cuisine Services, AA Mereau JC, Ets Quenesson, Hache Décor)

L'évaluation du dispositif :

Le maître d'ouvrage qui inclut une clause d'insertion dans son marché public a besoin à terme de savoir si l'obligation a été respectée et ce que cela a apporté à son territoire. C'est pour cela que la Facilitatrice met en place un rapport à chaque fin de chantier pour mettre en lumière le travail accompli et la plus-value de la clause.

Certaines institutions qui gèrent un nombre volumineux de clause s'appuient sur le logiciel UP Clause afin d'en faire le suivi.

En 2020, suite à la mise en place de la clause d'insertion du Collège de Vermand portée par Conseil Départemental, la Facilitatrice a demandé un accès à UP Viesion afin de pouvoir transmettre les informations nécessaires au suivi de la clause.

Au niveau national, l'Alliance Ville Emploi sollicite les Facilitateurs des différents territoires afin d'obtenir des remontées en termes de données qui permettront de réaliser la consolidation de la Clause d'insertion.

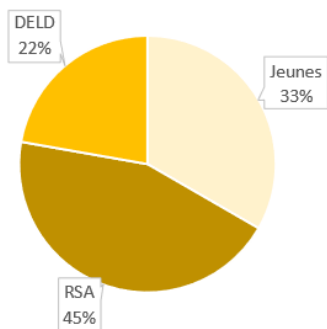
La Facilitatrice a donc pu contribuer à cette consolidation, en faisant remonter les données de suivis par le biais de UP Viesion.

Afin de maintenir un niveau d'expertise sur le sujet, la Facilitatrice a participé à des réunions (Groupement régional des Facilitateurs de la Clause d'insertion, Tour de France de la clause d'insertion, Webinaire Canal Seine Nord Europe)

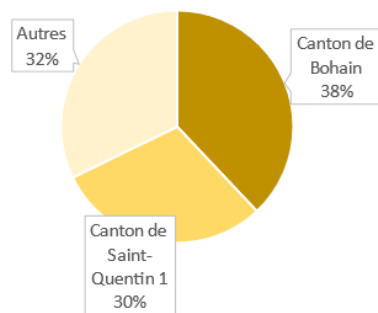
Elle rencontre aussi régulièrement son homologue de St Quentin afin de se tenir informée des opportunités du territoire et d'essayer d'homogénéiser les différentes pratiques.

Quelques chiffres : 4 419.5 heures réalisées

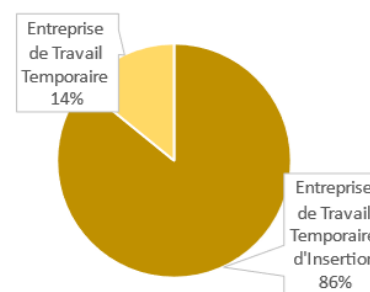
REPARTITION DES PUBLICS POSITIONNÉS SUR LA CLAUSE D'INSERTION PAR STATUT



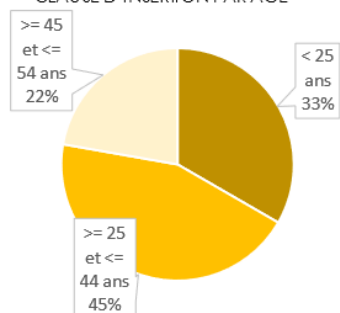
REPARTITION DES HEURES RÉALISÉES PAR CANTONS



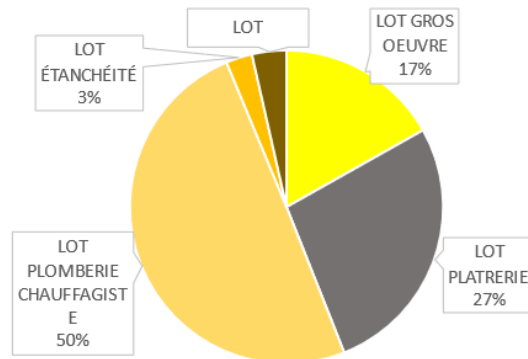
REPARTITION DES HEURES RÉALISÉES RÉPARTIES PAR PRESTATAIRES



REPARTITION DES PUBLICS POSITIONNÉS SUR LA CLAUSE D'INSERTION PAR ÂGE



REPARTITION DES HEURES RÉALISÉES PAR LOT



Année	Maître d'ouvrage	Maître d'œuvre	Communes	Nom du chantier		Nombre d'heures clauses à réaliser sur 2020	Entreprises attributaires	Entreprises prestataires	personnel positionné sur la clause	Nombre d'heures réalisées
2020 / 2021	Conseil Départemental de l'Aisne	Atelier N2A	Vermand	Réhabilitation partielle du Collège de vermand	Lot 1: Gros Œuvre	217	SA VARLUZEL			218
					Lot 2:	36	Ets ROQUIGNY			35
					Lot 3: Menuiseries extérieures	30	NORALU			
					Lot 4: Plâtrerie, isolation	115	Ets LAMBINET Olivier	Humando Randstadt	- Pinguet Denovan - Quint Raphaël - Oudelet Jonathan - Pudepiece Maxime	120,5
					Lot 5: Plâtrerie, Peinture	255	Ets MAILLARD	ADEQUAT	- Derville Pascal	259
					Lot 6: Revêtement de sol	25	Ets TOP Van DOOREN			25
					Lot 7: Carrelage, faïence	37	RC2E	Humando	- Pinguet Denovan - Pudepiece Maxime	27
					Lot 8: Plomberie, chauffage	490	DALKIA			1106
					Lot 9: Électricité	158	OMER FLAMAND	AVES	- Pudepiece Baptiste	209,5
					Lot 10: Adaptation matériel de cuisine	46	CUISINE SERVICES			46
TOTAL					1409				2046	
2020 / 2021	Mairie de Bohain	Mairie de Bohain	Bohain en Vermandois	Rénovation Salle "Le Foyal"	Lot 1: Gros Œuvre	160	Ets QUENNESSON			
					Lot 4: Aménagement intérieur	220	A.A MEREAU JC			327,5
					Lot 5: Peinture	100	HACHE			
TOTAL					480				327,5	

La Mission Compétences et Emploi

Contexte

Aujourd'hui, moins d'un jeune sur deux issu de la formation professionnelle trouve un métier en lien direct avec sa spécialité de formation. Le diplôme et le niveau de qualification restent cruciaux pour l'insertion professionnelle, mais les compétences transférables et transversales deviennent aussi un critère de recrutement important. Cette approche par compétences, et non plus par "métiers", doit permettre à tout individu de mieux orienter et développer sa capacité à construire son parcours professionnel de façon plus sécurisée.

Les compétences transférables sont attachées à une situation professionnelle donnée (métier, secteur ou organisation productive), mais peuvent être mises en œuvre dans un autre contexte professionnel (exemple : des compétences en analyse financière développées dans le cadre d'une activité bénévole de trésorier d'une association).

Les compétences transversales sont génériques, mobilisables dans diverses situations professionnelles : maîtrise de la langue, connaissances en bureautique, capacité à travailler en équipe...

Leur repérage pourrait passer par la "mise en situation réelle de travail".

Les référentiels de compétences sont des outils essentiels pour objectiver et partager les concepts. Concernant les compétences transférables, le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) et les répertoires proposés par les observatoires de branche décrivent le plus souvent les métiers en y associant les compétences requises pour les exercer.

Malheureusement, on déplore un défaut de connexion entre eux. Les référentiels de compétences transversales se concentrent sur les compétences "socles" ou "clés", mais accordent peu de place au "soft skills" (capacité d'adaptation, motivation, disponibilité, sens de l'initiative...). Ces compétences comportementales sont complexes à objectiver.

De nombreux outils d'aide au repérage et à la formalisation des compétences transférables et transversales existent aujourd'hui. Ils se révèlent complémentaires et permettent, en repérant ces compétences, de favoriser la découverte de métiers aux compétences transférables proches, de faciliter les reconversions, de rapprocher l'offre et la demande de compétences.

"Approche par compétence, bloc de compétences, compétences clés, compétences transférables, compétences transversales, compétences douces, Plan d'Investissement dans les Compétences, plan de développement des compétences, opérateurs de compétences, France compétences... le mot « compétence » est omniprésent !" (mai 2019)

Pôle emploi a répertorié les savoir-être professionnels dans une liste de 14 items, qui ont pour but de compléter la description du profil attendu dans les offres d'emploi, de valoriser les candidats via leur profil et leur CV, ainsi que de faciliter les échanges lors des entretiens d'embauche.

L'accompagnement de l'individu est donc déterminant pour l'aider à devenir acteur de son projet professionnel.

Du côté des entreprises qui peinent parfois à trouver des candidats, l'aide à l'identification des compétences associées à un poste, à une activité, est primordiale, surtout concernant les compétences transversales.

C'est dans ce cadre que le PLIE du Pays du Vermandois (qui a travaillé sur ce sujet avec France Stratégie dès 2015 dans le projet : « Compétences transférables et transversales », c'est à dire « quels outils de repérage, de reconnaissance et de valorisation pour les individus et les entreprises ? ») afin que :

- les compétences acquises avant l'entrée dans un accompagnement ou lors des différentes étapes de parcours soient vérifiées et validées,
- les compétences à acquérir fassent l'objet, dans la mesure du possible, d'objectifs à atteindre sur les lieux de formation ou de travail ou encore dans le cadre d'ateliers complémentaires.

Finalités :

- Faciliter l'intégration dans l'emploi des publics du PLIE du Pays du Vermandois,
- Permettre au public du PLIE du Pays du Vermandois de se présenter aux entreprises en adéquation avec les besoins de compétences recherchées par celles-ci,
- Permettre aux participants du PLIE à la recherche d'un emploi d'intégrer une entreprise grâce à de nouveaux outils et notamment par le repérage des compétences transversales et transférables,
- Mettre en place une démarche d'animation et coanimation territoriale, identifier les employeurs, les mobiliser, développer des nouvelles relations
- avec l'entreprise en partant des besoins en compétences recherchées.

La Chargée de Développement Compétences et Emploi a à :

- Développer les relations avec les entreprises du bassin d'emploi et des bassins d'emploi voisins pour favoriser le parcours d'insertion des participants du PLIE du Pays du Vermandois et faciliter leur intégration dans l'emploi durable, de développer toute action répondant au développement local en mobilisant les outils à sa disposition : organisation d'événements, collaboration à des études, à l'ingénierie de projets.
- Favoriser le maintien dans l'emploi en lien avec l'employeur des participants PLIE et en soutien du référent de parcours.

Une collaboration précieuse avec le Mécénat de Compétences d'Orange Solidarité

Depuis décembre 2019, l'association a développé un partenariat avec des anciens cadres de chez Orange pour aider les participants du PLIE à la simulation individuelle d'entretien.

En 2020 avait été élaboré et mis en œuvre un atelier en collectif de « **conseils préalables à l'entretien d'embauche** » conjointement avec la CDCE, faisant référence à un **parcours « type »**, et permettant de valoriser le profil du participant à travers les outils utilisés pour la recherche d'emploi, à savoir le CV et la valorisation de soi qui passe par l'identification des compétences, avant de procéder aux simulations individuelles (évaluées).




Plusieurs outils et ateliers comme le **diagnostic compétences**, autour d'un échange individuel avec le participant pour évaluer les compétences transférables et transversales à son arrivée dans le PLIE, un atelier sur l'identification **des compétences** en s'inspirant des outils du Bilan de compétences, et aussi un atelier **CV** pour mettre en avant le travail accompli sur les compétences, y compris les projets validés par les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP).

Ce sont donc 32 personnes qui ont été reçues en entretien individuel sur l'action « Je valorise mon potentiel », à savoir 10 salariés des Créations d'Henri, 14 salariés de Savoir-Fer et 8 autres participants du PLIE non présents sur les chantiers d'insertion. Par ailleurs, 2 collectifs ont été organisés avec 6 nouveaux salariés de Savoir-Fer et 3 nouveaux salariés des Créations d'Henri.


	DIAGNOSTIC COMPETENCES	IDENTIFICATION DES COMPETENCES	CV PAR COMPETENCES
Durée	0h45	2h00	0h30 de présentation 2h30 de mise en application
Nombre participants	1 participant	4 participants	2 participants
Objectif	Evaluation des compétences transversales et transférables	Identification des compétences	Conseils pratiques d'élaboration d'un CV sur le fond + se présenter à l'oral
Supports	Diagnostic compétences	Atelier compétences	Atelier CV
Contenu	Echange orienté autour de la grille évaluation des 12 compétences transversales et transférables avec définition de 4 niveaux et suggestion d'indicateurs justifiant du niveau	Définition d'une compétence - intérêt d'identifier et de connaître ses compétences - compétences comportementales attendues chez l'employeur - Qualités exigées selon les métiers - Domaines de compétences - Méthodologie et application de la méthode	Signification des lettres CV - forme du CV - rubriques indispensables du contenu - critères à ne pas négliger - intérêt d'évoquer ses activités extraprofessionnelles, proposition de mise en page de CV par compétences, vérification du CV, étapes de la présentation en entretien

Des ateliers pour présenter l'intérêt et aider à la recherche d'entreprises d'accueil pour réaliser une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)



MON PETIT GUIDE POUR UNE PMSMP REUSSIE

- **POUR MES RECHERCHES**
 - ☞ Je réfléchis à ce que j'attends de la PMSMP pour cibler au mieux les entreprises
 - ☞ J'organise mes recherches
 - ☞ Je privilégie la remise de CV à l'entreprise physiquement plutôt que par courrier
 - ☞ Je n'oublie pas de relancer au bout de 7 jours
- **CONVENTION DE PMSMP**
 - ☞ Je fais attention aux « activités confiées » dans la rédaction de la Convention ; l'objectif doit être clair
 - ☞ Je ne réalise la PMSMP que si toutes les parties ont signé
- **APRES LA PMSMP**
 - ☞ Je remercie à la fin du stage l'entreprise qui m'a accueilli en lui remettant un CV et en proposant mes services en cas de besoin futur
 - ☞ Je réfléchis à ce que la PMSMP m'a apporté et comment je vais le valoriser sur mon CV et lors d'un entretien

 En cas de difficultés, il existe un atelier « valorisation des compétences »

« Que vos choix soient le reflet de vos espoirs, non de vos peurs. »

**Je ne dois pas oublier que :
Je suis acteur de mon parcours !!**

PIE du Pays du Vermandois / Mon petit guide pour une PMSMP réussie / Version Avril 2020

L'atelier "techniques de recherche d'emploi" est donc une continuité logique de cet atelier plus axé sur les moyens à disposition (sites, réseau, salons...) ainsi que le décryptage des offres d'emploi et le suivi de la candidature.

	RECHERCHE DE PMSMP	TECHNIQUES DE RECHERCHE A L'EMPLOI
Durée	1h30	3h00
Nombre participants	4 à 6 participants	3 participants
Objectif	Optimiser la démarche de recherche de structure d'accueil	Optimiser la démarche de recherche d'emploi
Supports	Atelier recherche PMSMP & Mon petit guide pour une PMSMP réussie	Atelier "Recherche d'Emploi"
Contenu	- Intérêt d'une PMSMP, recommandations pour sa pertinence, plan d'action, aide au remplissage de la Convention, présentation du support d'évaluation, - Remise du guide pour une PMSMP réussie (organisation des recherches, points clefs de la convention, actions post PMSMP)	Vidéo méthodologie de recherche d'emploi Moyens (réseau, presse, agences d'intérim, salons de l'emploi, organismes) Recherches sur Internet : Veille, abonnement, alerte ; création du profil ; décryptage et réponse à une offre d'emploi (cv + conseils de rédaction lettre de motivation), relance du recruteur & rejet de candidature ; Information complémentaire (fonction publique)

PÉRIODE DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL

OBJECTIFS

- ➔ Connaître un métier
- ➔ Valider les compétences
- ➔ Se faire connaître auprès des entreprises

DUREE

Variable et modulable selon la situation et les besoins de chacun mais ne pouvant excéder 35 heures



MISE EN PLACE

Convention tripartite établie :

- entre vous, entreprise,
- nous, pôle emploi ou le SIAE employeur,
- le salarié de notre structure.



ASSURANCE

Salarié sous notre responsabilité durant la période d'immersion



SUIVI PERSONNALISÉ

Nous vous proposons de vous rencontrer pour :

- évaluer les compétences du salarié
- identifier vos besoins
- vous proposer des solutions adaptées.



Julie CORDIER
Service de Développement Carrières et Emplois



SUPPORT D'EVALUATION PMSMP						
STAGIAIRE						
Nom et prénom :						
Adresse personnelle :						
ENTREPRISE						
Raison sociale :						
Adresse :						
Coordonnées :						
Activité : Nom du tuteur :						
FICHE D'EVALUATION						
1° - APTITUDES PROFESSIONNELLES						
Tâches à effectuer et conditions de travail	acquis	en cours d'acquisition	Non acquis	Observations/suggestions		
2° - EVALUATION DES COMPETENCES						
Au poste de travail :	Insuffisant	Moyen	Bon	Très bon	Non évalué	Commentaires
Communiquer à l'oral						
Communiquer à l'écrit						
Mobiliser les ressources mathématiques						
Utiliser les ressources numériques						
Gérer les informations						
Organiser son activité						
Actualiser des savoirs et modes d'apprentissage						
Avec l'encadrement :	Insuffisant	Moyen	Bon	Très bon	Non évalué	Commentaires
Travailler en équipe						
Agir face aux imprévus						
Prendre en compte les règlements						
Prendre en compte les usages sociaux						

PIE du Pays du Vermandois / Support d'Evaluation PMSMP / Version Ev. 2021

La **Commission "Compétences"**, à présent nommée **"Cap ou Pas Cap"** s'est déroulée les 12 Janvier, 16 Février, 23 mars et 22 juin. L'idée étant qu'à terme, le développement de cette Commission Compétences dédiée au repérage des compétences chez les participants du PLIE, puisse se substituer à la commission d'intégration et de suivi du Plie actuelle.

Avant chaque commission des 2 chantiers d'insertion Savoir-Fer & Créations d'Henri, la **fiche suivie du salarié** est **actualisée**. L'objectif principal étant de suivre son évolution à 3 stades différents au niveau des compétences transversales et transférables, et de déterminer, entre chaque évaluation, un plan d'actions avec tous les acteurs qui l'accompagne dans son parcours.

Cet outil ainsi construit, a pu être déployé auprès de tous les nouveaux salariés des chantiers d'insertion, c'est-à dire *11 de Savoir-Fer* et *6 des créations d'Henri*.

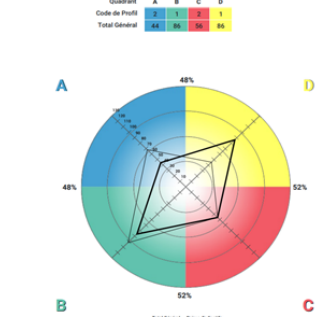
Pour rappel, sur cette fiche se trouve également les informations concernant projet professionnel, mobilité, profil de préférences cérébrales Herrmann (exploité pour confirmer ou non le projet professionnel).

Compétences (niveaux de 1 à 4)	Date d'évaluation	16/11/2020	19/02/2021	17/05/2021	Conclusion finale
Communication orale	1	préparation en situation	2	résumé, lecture communication	2
Communication écrite	1	évaluation sur des textes courts	2	documents courts, résumé	3
Utiliser des chiffres et comprendre des résultats	1	avec calcul sur un tableau numérique	2	évaluation sur 1	3
Gérer l'information	2	transmission d'informations et mise de documents	2	avec le thème d'accompagnement	2
Faire face aux situations d'urgence	NR	NR	NR	thème d'urgence	2
S'organiser dans son travail	1	base	1	évaluation de tâches simples	2
Travailler en équipe	2	évaluation avec...	2	SST	2
Appliquer des règles d'hygiène et de sécurité	3	4	4	4	4
Appliquer les codes sociaux dans une profession	2	2	2	3	3
Construire son parcours professionnel	1	1	1	1	1
Se former tout au long de sa vie	1	1	1	1	1
Utiliser l'informatique	1	1	1	1	1

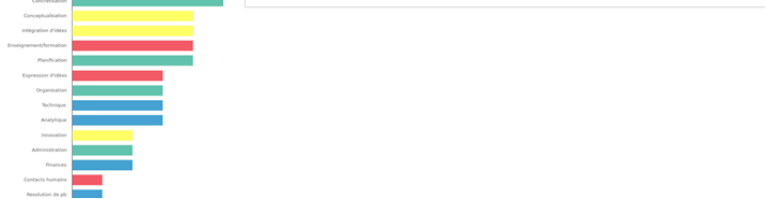
Mobilité mobile

Formation // Diplôme BEP structures métalliques

Profil Herrmann 02/11/2020



Evolution des compétences



Compétences transférables & transversales (selon référentiel RECTEC)
 Evaluée sur la période du 02/11/2020 au 30/06/21
 Diffusé à GEORGES Bernadine le 28/06/21

PÔLES	Compétences	Niveaux
ORGANISATIONNEL	Organiser son activité	1
	Prendre en compte les règlements	4
	Savoir se motiver	2
REFLEXE-ACTIONNEL	Prendre des décisions	2
	Appréhender les situations	2
	Appréhender les situations	2
COMMUNICATIONNEL	Communiquer à l'oral	4
	Comprendre à l'écrit	2
	Prendre en compte les signes sociaux	4
	Utiliser les innovations numériques	2
REFLEXE-PERSONNEL	Construire son parcours professionnel	2
	Actualiser des savoirs et savoirs d'apprentissage	2

Compétences transférables et transversales (selon référentiel RECTEC)

SYNTHÈSE GÉNÉRALE

Répondre en fonction du choix de métier
Projet Professionnel 1

Opérer et travailler en conditions normales

Points forts

- savoir lire
- s'adapter
- être utile, en quantité

Points de vigilance

- mobilité
- cadence à accélérer

PREM Préfecture du 23 au 25/03 en conditions normales de travail

Résumé de réalisations

dec 2020 : Sauvegarde Secouriste du Travail
 oct 2020 : CLIA
 janv 2020 : Herrmann
 (adapter sa communication)

Des opérations de Job dating avec les entreprises

CONTACT AVEC LES AGENCES INTERIMS 1/2

Près de 100 contacts auprès d'une dizaine d'agences intermédiaires ont été effectués

Date	Agence	Commentaires / Résultat
15/02	Synergie (Boué)	Visite de l'entreprise Materne à Boué pour relever les besoins en Mélangeur, Conduite de ligne à Pilote thermoformage
16/02	Ras Interim	Présentation et point téléphonique sur les profils recherchés -> conducteur tout véhicule, expérience pour les SPL, moins demandé pour les VL et PL ; Agence ouverte il y a 2 mois
30/04	Humando	Visite réalisée chez Humando le 30/04 pour recenser les besoins dans les métiers de l'industrie, métallurgie, logistique (Cariste), du TP (électricien, plombier, peintre, maçon, carreleur...) et des métiers atypiques (assistant logistique)
04/05	Crit	RDV en présentiel pour recenser les besoins -> agent de conditionnements de produits en cosmétique (BPS - Rouvroy), ou non (Sofresco - Fresnoy), chauffeurs SPL / PL + cariste 1/3/5 (Houch - Fresnoy)
10/05	Randstad	Visite sur site MBK - Rouvroy pour observer les participants sur leur poste de travail
11/05	Man power	Visite sur site Le Creuset - Fresnoy Le Grand pour recenser les besoins en Fonderie, Emallerie à Conditionnement
18/05	Adecco	RDV en présentiel pour recenser les besoins - profils industrie (manutentionnaires et agents de production pour des entreprises comme CPF Itancourt), agroalimentaire (pour Harrys Barila/Neuhauser à Saint-Quentin ou encore Daunat à Laon), et éventuellement en ELS pour les congés d'été (Action Bohain) - présentation du CDI apprenant débutant en septembre en conducteur de ligne chez Ondulys via Proméo
03/06	Leader Interim	point téléphonique sur le recensement des besoins - Réparateur de palettes + Agent de production (pour CIB Saint-Quentin)
21/06	Supply	Contact téléphonique pour obtenir plus d'informations sur les compétences demandées des opérateurs de production recherchés par l'entreprise Nexans à Bohain

CONTACT AVEC LES ENTREPRISES 1/2

Près de 50 contacts auprès d'une quinzaine d'entreprises ont été réalisés dans l'objectif de recenser les besoins et éventuellement positionner des participants

Agroalimentaire		Jardinerie	
Transport		Production	
Bâtiment	 	Artisans Commerçants	
		Autres	



INNOVATION

Une structuration de l'expérimentation Cap Ou pas Cap : Phase 1

- Le skills game
- Le diagnostic Compétences
- L'évaluation EVA
- Les travaux sur Diagorienté
- Les évaluations des préférences cérébrales par Co Développement RH (uniquement ACI)

Phase 2

- Les PMSMP
- Les évaluations en situation de travail
- Le CV par compétences
- Les ateliers de présentation et de simulation je valorise mon potentiel avec Orange Solidarité

Phase 3

- La préparation du Pitch (2022)
- La validation des compétences par le « club Compétences » (2022)

PARTENARIAT AVEC RANDSTAD POUR DES POSTES D'OPERATEURS DE MAINTENANCE POUR MBK 1/6

14/12/2020
PREMIER CONTACT

Recherche de janvier à juillet

- des opérateurs de production principalement,
- des testeurs meta,
- des peintres industriels,
- des soudeurs,
- des caristes.

Horaires : en 2 x 8 (15h-13h / 13h-21h) ou journée (7h-15h20) selon les profils

Égalité homme / femme

18/12/2020
IDENTIFICATION DES BESOINS & VISITE D'ENTREPRISE

Compétences techniques

- rapidité d'exécution, débilité,
- contrôle la qualité
- sûreté des procédures,
- savoir mémoriser et incluser une quarantaine d'opérations en suivant.

Compétences comportementales

- motivation
- ponctualité
- fiabilité
- disponibilité (accepter au départ de ne pas faire 3 semaines consécutives)
- flexibilité être appelé la veille pour le lendemain)

Méthode de recrutement

Information collective devant 6 personnes

09h00-10h00 -> présentation de l'entreprise
10h00-10h30 -> 3 tests de sécurité, d'écriture et de représentation dans l'espace en 2D chronométrés
11h00-12h00 -> Entretien individuel

Enjeu = Contrat intérimaire de 18 mois calendaire maxi

PARTENARIAT AVEC LEADER INTERIM POUR DES POSTES D'OPERATEURS LOGISTIQUES POUR ALKOR 2/2

24/03/2021
INFORMATION COLLECTIVE

5 personnes positionnées :
- 4 personnes présentes
- 1 personne absente

BILAN

- 1 personne n'ayant pas souhaité donner suite à l'issue de la présentation de l'entreprise et des postes proposés
- 2 personnes ayant répondu aux tests
- 1 personne convoquée en entretien le 29/04 et ayant validé sa candidature

INFO COMPLEMENTAIRE

1 cours passés et passé les tests le 02/04 et commencé la mission en mai

RESULTAT

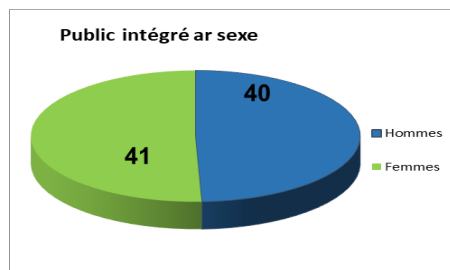
FORMATION SUR UNE SEMAINE SUIVIE DE MISSION INTERIMAIRE POUR 2 PERSONNES

Information Collective le 24/03/21

L'accompagnement renforcé des participants du PLIE en termes quantitatifs pour l'année 2021 :

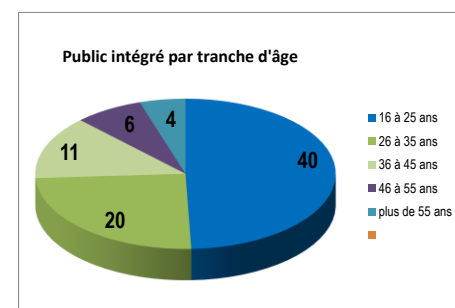
♦ La typologie des publics à l'intégration (Statuts, âge, sexe, origine géographique) :

Par Sexe :	Total	%
Hommes	40	49,38%
Femmes	41	50,62%
	81	100,00%

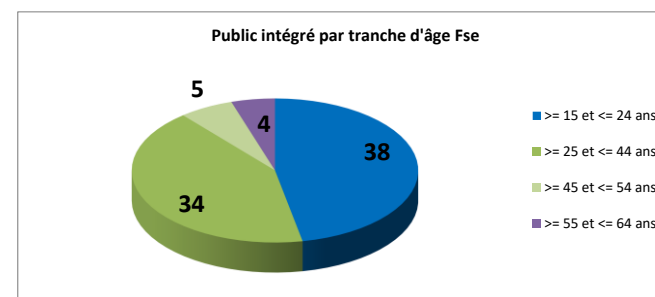


Le public intégré par le PLIE sur l'année 2021 est à 50.62% de sexe féminin (48.39 % en 2020)

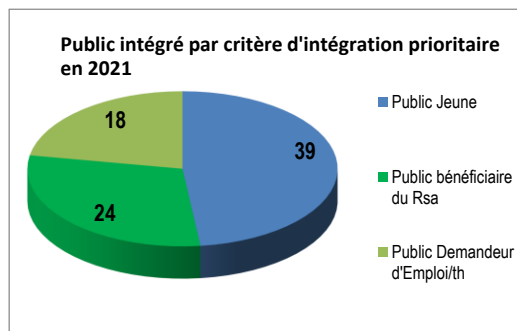
Par Tranche d'âge	Total	Hommes	Femmes	%
16 à 25 ans	40	25	15	49,38%
26 à 35 ans	20	7	13	24,69%
36 à 45 ans	11	4	7	13,58%
46 à 55 ans	6	0	6	7,41%
plus de 55 ans	4	4	0	4,94%
	81	40	41	100,00%



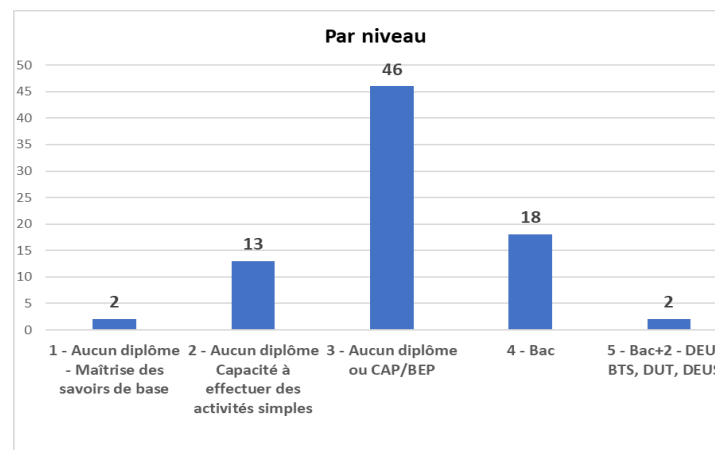
Par tranche d'âge FSE :	Total	Hommes	Femmes	%
>= 15 et <= 24 ans	38	23	15	46,91%
>= 25 et <= 44 ans	34	13	21	41,98%
>= 45 et <= 54 ans	5	0	5	6,17%
>= 55 et <= 64 ans	4	4	0	4,94%



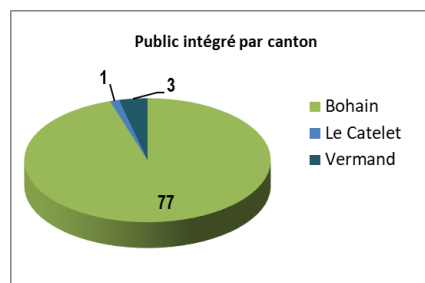
Critères d'intégration prioritaires	Total	Hommes	Femmes	%
Public Jeune	39	25	14	48,15%
Public bénéficiaire du Rsa	24	7	17	29,63%
Public Demandeur d'Emploi/TH	18	8	10	22,22%
	81	40	41	100,00%



Par niveau	Total	Hommes	Femmes	%
1 - Aucun diplôme - Maîtrise des savoirs de base	2	2	0	2,47%
2 - Aucun diplôme Capacité à effectuer des activités simples	13	10	3	16,05%
3 - Aucun diplôme ou CAP/BEP	46	19	27	56,79%
4 - Bac	18	8	10	22,22%
5 - Bac+2 - DEUG, BTS, DUT, DEUST	2	1	1	2,47%
	81	40	41	100,00%



Par Canton	Total	Hommes	Femmes	%
Bohain	77	37	40	95,06%
Le Catelet	1	1	0	1,23%
Vermand	3	2	1	3,70%
	81	40	41	100,00%



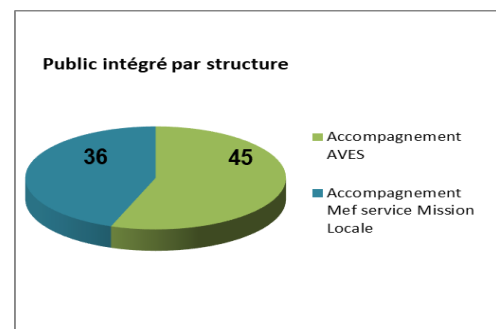
Le public intégré par statut prioritaire par le PLIE en 2021 est à : 48.15% un public jeune, 29.63 % un public bénéficiaire du RSA et à 22.22 % demandeur d'emploi

Le public intégré par le Plie en 2021 est à 72.84 % de niveau 3 à 1

Le public intégré par le Plie en 2021 est issu à 95.06 % du canton de Bohain.

(Pour mémoire en 2020, il était à 93.55 % pour le canton de Bohain, à 4.84 % pour le canton de Le Catelet et à 1.61 % pour le canton de Vermand)

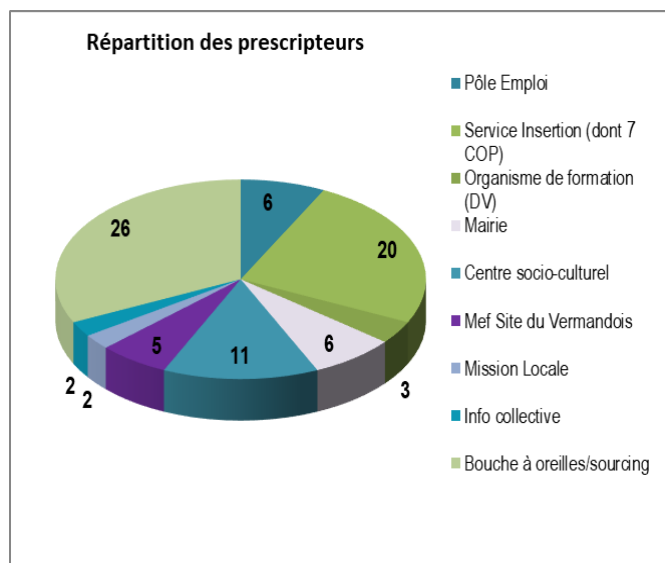
Par structure d'accompagnement	Total	Hommes	Femmes	%
Accompagnement AVES	45	17	28	55,56%
Accompagnement Mef service Mission Locale	36	23	13	44,44%
TOTAL	81	40	41	100,00%



Le public intégré par les référents Plie se répartit à **55.56 %** pour l'accompagnement AVES, dont 62.22 % sont des femmes à 44.44 % pour l'accompagnement Mission Locale dont 50.61 % sont des femmes

Les prescriptions sur 2021 :

Prescripteurs	Total	%
Pôle Emploi	6	7,41%
Service Insertion (dont 7 COP)	20	24,69%
Organisme de formation (DV)	3	3,70%
Mairie	6	7,41%
Centre socio-culturel	11	13,58%
Mef Site du Vermandois	5	6,17%
Mission Locale	2	2,47%
Info collective	2	2,47%
Bouche à oreilles/sourcing	26	32,10%
Total	81	100,00%



Synthèse : les publics à l'intégration sur 2021

81 personnes ont été intégrées sur le PLIE du Pays du Vermandois sur cette période

95.06 % des publics intégrés sont issus du canton de Bohain

46.91% des publics ont de 15 à 24 ans (inclus)

41.98 % des publics ont entre 25 et 44 ans (inclus)

11.11 % des publics ont plus de 45 ans

44.44 % ont été orientés vers le référent MEF Mission Locale

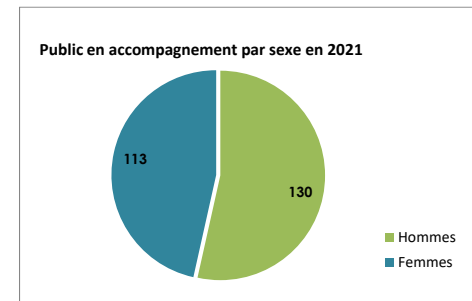
55.56 % vers le référent AVES (bénéficiaires du RSA ou demandeurs d'emploi)

75.31 % des publics ont un niveau V ou inférieur

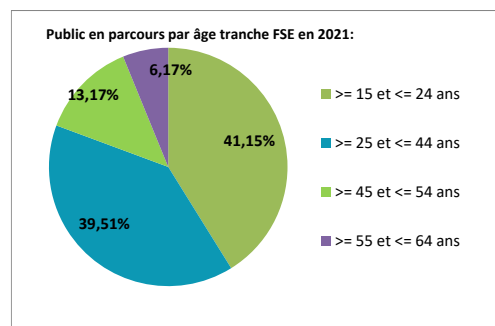
◆ La typologie des publics en parcours sur la période 2021 (Statuts, âge, sexe, origine géographique) :

Par Sexe :	Total	%
Hommes	130	53,50%
Femmes	113	46,50%
Total	243	100,00%

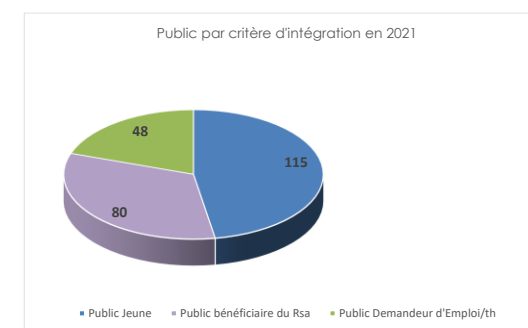
243 personnes en parcours dont 46.50 % de public féminin (45.67 % en 2021)
Le public en parcours en 2021 est à 41.15 % âgé de moins de 24 ans.



Par Tranche d'âge :	Total	Hommes	Femmes	%
16 à 25 ans	105	68	37	43,21%
26 à 35 ans	55	27	28	22,63%
36 à 45 ans	35	19	16	14,40%
46 à 55 ans	34	8	26	13,99%
56 ans et +	14	8	6	5,76%
Total	243	130	113	100,00%



Par tranche d'âge FSE :	Total	Hommes	Femmes	%
>= 15 et <= 24 ans	100	63	37	41,15%
>= 25 et <= 44 ans	96	51	45	39,51%
>= 45 et <= 54 ans	32	7	25	13,17%
>= 55 et <= 64 ans	15	9	6	6,17%

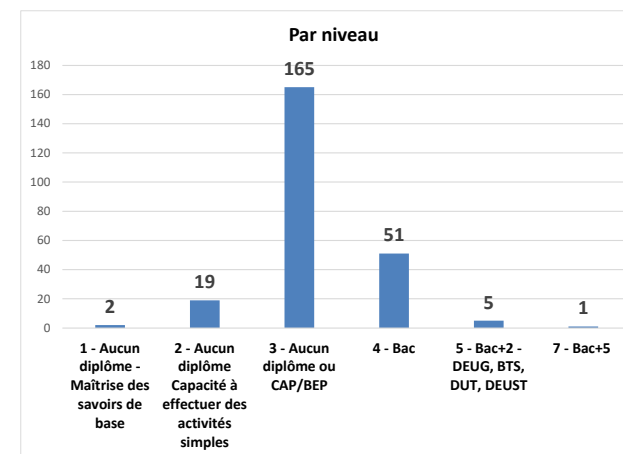


La répartition du public en parcours en termes de critères d'intégration prioritaires se décompose ainsi :

- 19.75 % pour les demandeurs d'emploi,
- **47.33 % pour le public jeune,**
- **32.92 % pour les bénéficiaires du RSA**

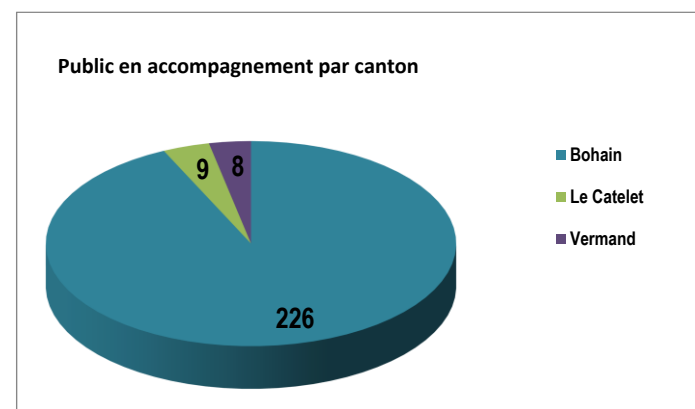
Par Critères d'intégration prioritaires	Total	Hommes	Femmes	%
Public Jeune	115	76	39	47,33%
Public bénéficiaire du Rsa	80	30	50	32,92%
Public Demandeur d'Emploi/th	48	24	24	19,75%
Total	243	130	113	100,00%

Par niveau	Total	Hommes	Femmes	%
1 - Aucun diplôme - Maîtrise des savoirs de base	2	2	0	0,82%
2 - Aucun diplôme Capacité à effectuer des activités simples	19	13	6	7,82%
3 - Aucun diplôme ou CAP/BEP	165	88	77	67,90%
4 - Bac	51	23	28	20,99%
5 - Bac+2 - DEUG, BTS, DUT, DEUST	5	3	2	2,06%
7 - Bac+5	1	1	0	0,41%
	243	130	113	100

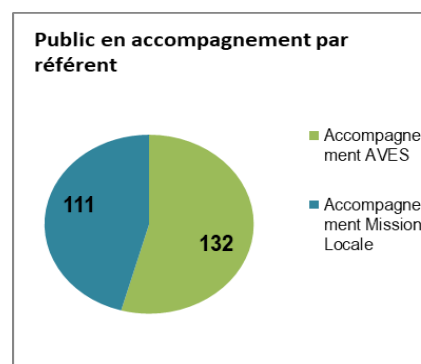


Le public en parcours sur le PLIE en 2021 est à : **76.54 % de niveau 1 à 3.**
On constate une augmentation du niveau bac.

Par Canton	Total	Hommes	Femmes	%
Bohain	226	116	110	93,00%
Le Catelet	9	8	1	3,70%
Vermand	8	6	2	3,29%
	243	130	113	100,00%



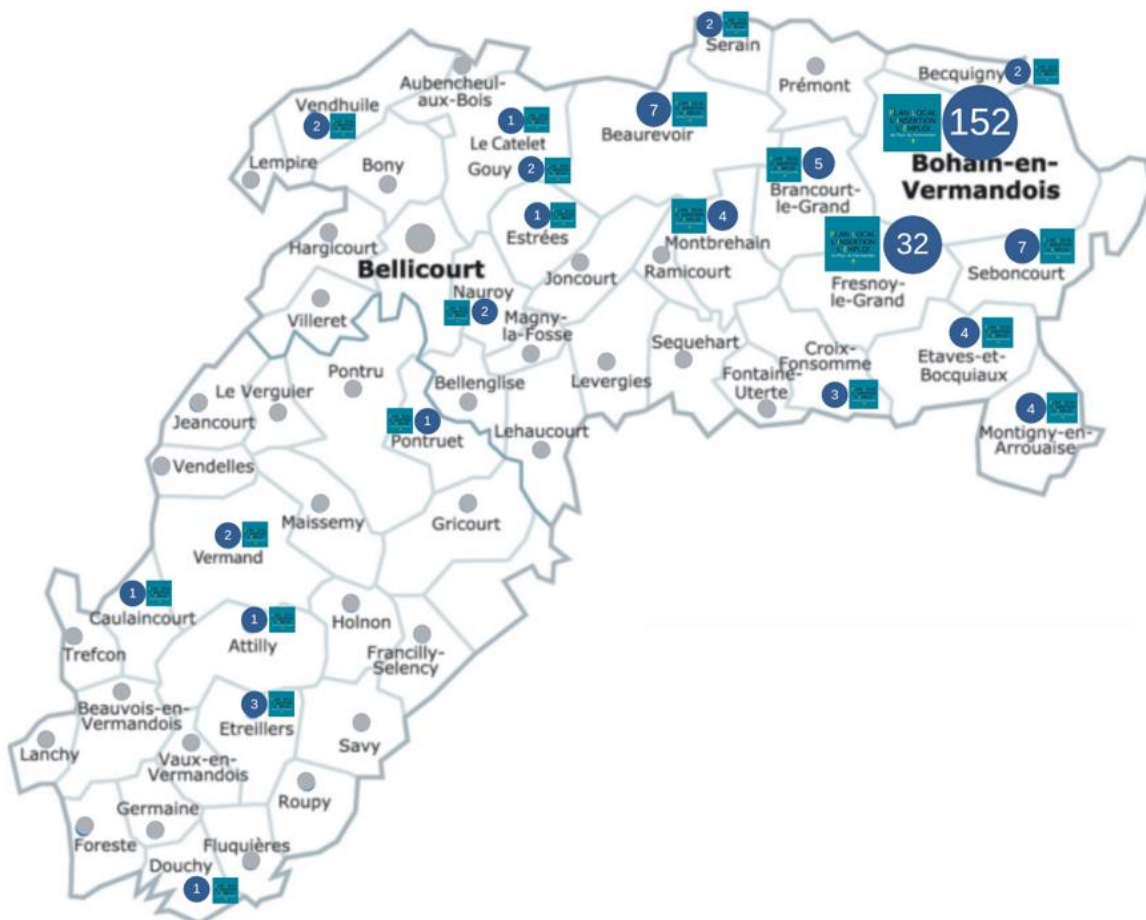
Par structure	Total	Hommes	Femmes	%
Accompagnement AVES	132	56	76	54,32%
Accompagnement Mission Locale	111	74	37	45,68%
TOTAL	243	130	113	100,00%



- Le Territoire du PLIE du Pays du Vermandois

En 2021, 23 communes sont couvertes par le dispositif PLIE du Pays du Vermandois soit 42.59 %

- 92.31% des communes du canton de Bohain
- 29.41% des communes du cantons de Le Catelet
- 25% des communes du canton de Vermand



Analyse quantitative des publics en parcours sur l'année 2021

243 participants en parcours sur la période 2021
 Le public en parcours sur le PLIE sur cette période est à **46.50 % féminin**

Il se répartissait ainsi en fonction de son statut : (critères prioritaires) :

- 47.33 % de public jeune**
- 32.92 % de public RSA**
- 19.75 % de public demandeur d'emploi**

58.85 % du public en parcours a plus de 24 ans (dont 19.34 % ont plus de 45 ans)
76.54 % des publics en parcours ont un niveau de 1 à 3.

Les étapes d'accès à l'emploi sur la période 2021

◆ Analyse approfondie des Parcours du Public

	Nombre d'étapes	Nombre de participants	
Nombre de contrats de travail de tous types signés :			31 Sorties positives validées Emploi reste 15 Sorties positives à valider
CDI/CDD + 6 mois non aidé (validée et prévisible)	46	46	
CDD courts ou mission intérim	155	64	
AI/ETTI	106	23	
CDDI/PEC	69	56	
Total	376		
Nombre d'actions de formations qualifiantes validées et prévisibles			9 Sorties positives validées Formation et 4 Sorties positives Formation Qualifiante restant à valider
Nombre d'actions de formations	56	47	
Nombre de médiation à l'emploi	591	139	

Sur l'année 2021, les participants du PLIE ont réalisé **1 037 étapes de parcours dont 36.25 % sont des étapes emploi. 53.45 % des étapes emploi**, sont des étapes « emploi non aidé ».

A noter, par exemple :

- Sur la journée du 31/03/2021, 93 personnes sont en étapes de parcours (soit 82.80 % des participants en accompagnement).

82.80 % des personnes en étapes le sont pour des étapes de parcours emploi et formation dont 52.84 % le sont pour étape emploi

- Sur la journée du 15/09/2021, 108 personnes sont en étapes de parcours (soit 58.38 % des participants en accompagnement).

85.19 % des personnes en étapes le sont pour des étapes de parcours emploi et formation dont 69.44% le sont pour étape emploi

- Sur la journée du 30/12/2021, 135 personnes sont en étapes de parcours (soit 76.27 % des participants en accompagnement).

63.70 % des personnes en étapes le sont pour des étapes de parcours emploi et formation dont 54.81 % le sont pour étape emploi

◆ **Les sorties du Plie en 2021 :**



Les sorties positives validées :

Conformément au protocole d'accord du PLIE pour la période 2014/2020 (2015 pour l'ADPA) :

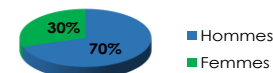
- le **taux de sorties vers l'emploi à l'issue d'un parcours dans le PLIE est porté à 42% des sorties prononcées.**
- le **taux d'accès à une sortie qualifiante à l'issue d'un parcours dans le PLIE est porté à 8% des sorties prononcées.**

Rappel : Pour être considérée comme sortie positive validée, le référent doit obtenir copies du contrat de travail et 7 premières fiches de paie ou attestation formation qualifiante.

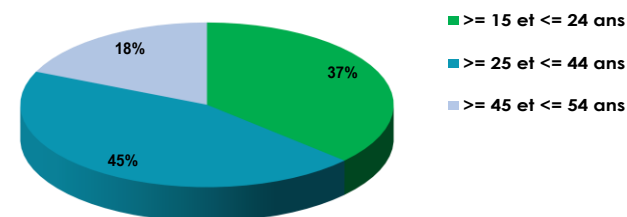
Par Sexe :	Total	%
Hommes	28	70,00%
Femmes	12	30,00%
	40	100,00%

Par structure	Hommes	Femmes	Total
Accompagnement AVES	15	9	24
Accompagnement Mission Locale	13	3	16
TOTAL	28	12	40

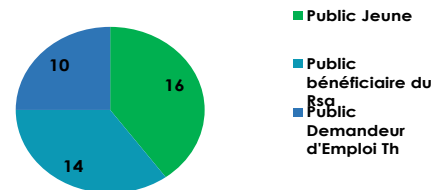
Par Critères prioritaires d'intégration	Total	Hommes	Femmes	%
Public Jeune	16	13	3	40,00%
Public bénéficiaire du Rsa	14	8	6	35,00%
Public Demandeur d'Emploi	10	7	3	25,00%
	40	28	12	100,00%



Sorties positives en 2021 par tranche d'âge FSE



Sorties positives par critère d'intégration



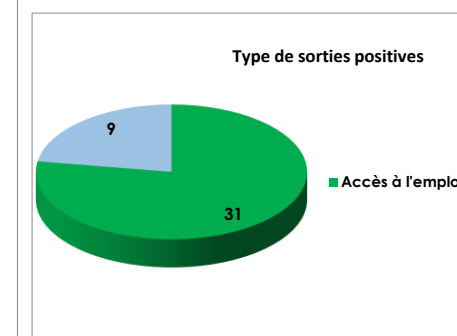
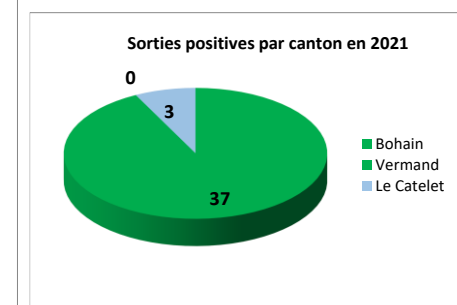
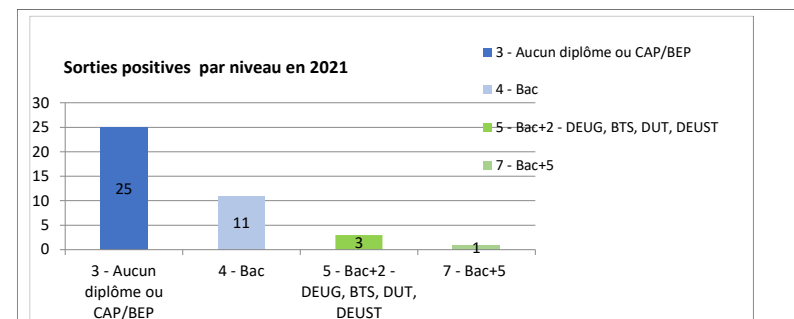
Par Tranche d'âge Fse :	Total	Hommes	Femmes	%
>= 15 et <= 24 ans	14	11	3	35,00%
>= 25 et <= 44 ans	17	13	4	42,50%
>= 45 et <= 54 ans	7	3	4	17,50%
>= 55 et <= 64 ans	2	1	1	5,00%
	40	28	12	100%

Par niveau	Total	Hommes	Femmes	%
3 - Aucun diplôme ou CAP/BEP	25	17	8	62,50%
4 - Bac	11	8	3	27,50%
5 - Bac+2 - DEUG, BTS, DUT, DEUST	3	2	1	7,50%
7 - Bac+5	1	1		2,50%
	40	28	12	100%

Par Canton	Total	Hommes	Femmes	%
Bohain	37	27	10	92,50%
Vermand	0			0,00%
Le Catelet	3	1	2	7,50%
	40	28	12	100,00%

Par type de sorties positives	Total	Hommes	Femmes	%
Accès à l'emploi	31	21	10	77,50%
Formation qualifiante validée	9	7	2	22,50%
	40	28	12	100,00%

Par type de contrats*	Total	Hommes	Femmes	%
CDD + 6 MOIS	29	21	8	93,55%
CDI	2	0	2	6,45%
*uniquement pour les sorties emploi	31	21	10	100,00%



Les sorties positives concernent les participants entrés sur les années :	Total	Hommes	Femmes
2021	4	4	
2020	10	7	3
2019	18	13	5
2018	3	2	1
2017	1	1	
2015	1	1	
2014	0		
2013	1		1
2012	1		1
2008	1		1
Total	40	28	12

Taux de sorties positives 2021

Nombre de participants sortis du PLIE

	96
- Dont sorties positives validées	40
- Dont sorties autres	56

Accès Emploi	31	32,29
Formation qualifiante	9	9,38

Les sorties positives prévisibles :

Par type de contrats*	Total	Hommes	Femmes	%
CDD + 6 MOIS	11	7	4	57,89%
CDI	4	2	2	21,05%
Formation Qualifiante	4		4	21,05%
	19	9	10	100,00%

Soit un taux de sortie positive de 67.82 % pour l'année 2021

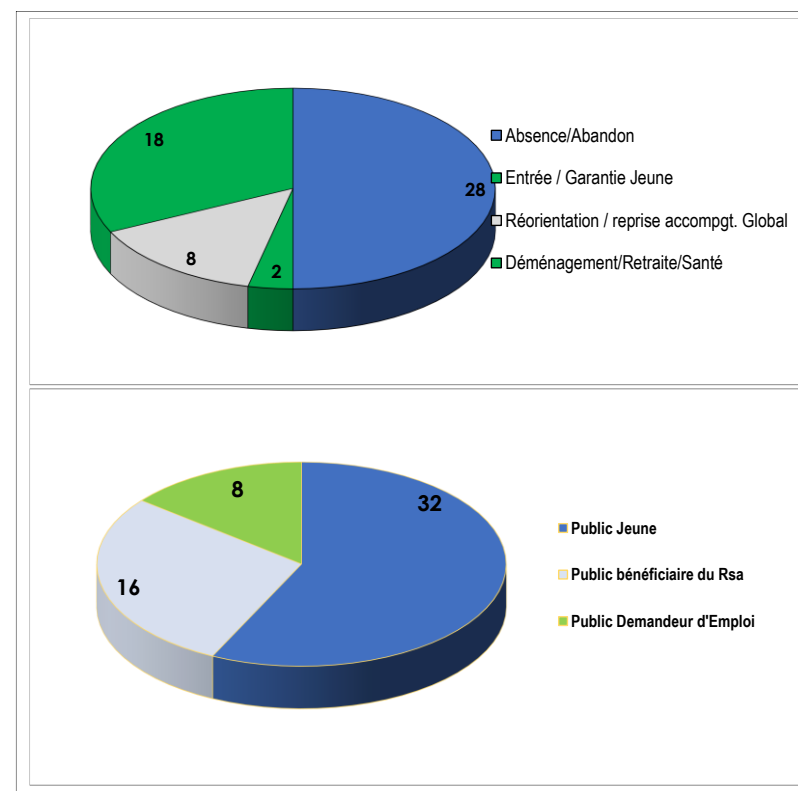
Les sorties autres « validées » :

Par motifs :	Total	Hommes	Femmes	%
Absence/Abandon	28	20	8	50,00%
Entrée / Garantie Jeune	2	2		3,57%
Réorientation / reprise accompagnement global	8	3	5	14,29%
Déménagement/Retraite/Santé	18	7	11	32,14%
	56	32	24	100,00%

Par Sexe :	Total	%
Homme	32	57,14%
Femme	24	42,86%
	56	100,00%

Par Tranche d'âge Fse :	Total	Hommes	Femmes	%
>= 15 et <= 24 ans	26	15	11	46,43%
>= 25 et <= 44 ans	20	13	7	35,71%
>= 45 et <= 54 ans	6	2	4	10,71%
>= 55 et <= 64 ans	4	2	2	7,14%
	56	32	24	100%

Par structure	Hommes	Femmes	Total	%
Accompagnement AVES	13	12	25	44,64%
Accompagnement Mission Locale	19	12	31	55,36%
TOTAL	32	24	56	100,00%



Par Canton	Total	Hommes	Femmes	%
Bohain	50	26	24	89,29%
Le Catelet	2	2		3,57%
Vermand	4	4		7,14%
	56	32	24	100,00%

Par niveau	Total	Hommes	Femmes	%
2 - Aucun diplôme Capacité à effectuer des activités simples	5	3	2	8,93%
3 - Aucun diplôme ou CAP/BEP	41	25	16	73,21%
4 - Bac	10	4	6	17,86%
	56	32	24	100,00%

Par Critères d'intégration	Total	Hommes	Femmes	%
Public Jeune	32	19	13	57,14%
Public bénéficiaire du Rsa	16	9	7	28,57%
Public Demandeur d'Emploi	8	4	4	14,29%
	56	32	24	100,00%

Les sorties autres concernant les participants entrés sur les années :	Total	Hommes	Femmes
2021	8	2	6
2020	15	7	8
2019	20	15	5
2018	8	4	4
2014	3	2	1
2013	1	1	
2011	1	1	
Total	56	32	24

La durée des parcours pour le public en sortie validée :

Nature de sortie	Nombre de sortie	Durée moyenne
Autre	56	25,40
Positive	40	32,90
Total	96	29,15

Comparatif des durées de parcours en mois :

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
31,61	33,51	25,39	28,33	29,56	37,20	29,80	34,74	36,78	32,61	37,27	38,34	37,69	32,90
24,79	27,14	22,38	34,43	31,92	31,21	34,48	34,91	33,63	30,26	34,56	25,80	21,37	25,40
28,20	30,33	23,89	31,38	30,49	33,89	32,98	34,83	35,21	31,44	35,92	32,07	29,53	29,15

En 2021	Durée moyenne sortie Positive	Durée moyenne sortie Autre
Homme	25,50	29,50
Femme	50,40	19,80

Nombre d'entretiens physiques	1158
Nombre d'entretiens téléphoniques	429
Nombre de suivi de médiation (offre, convocation, relations partenaires...)	242
Total	1829

Moyenne de suivis par participants sur 2021	7,53
--	-------------

Code métier / secteur d'activités	Nombre	Entreprise	Lieu
Création d'entreprise	1	<i>Restauration</i>	Paris
Manœuvre bâtiment	1	<i>Entreprise Quenesson</i>	Bohain en Vermandois
Vendeuse en habillement	1	<i>Pimkie</i>	Saint Quentin
Vendeur pièces détachées	1	<i>Parbike</i>	Bohain en Vermandois
Personnel polyvalent	1	<i>Clinique Sainte Monique</i>	Saint Quentin
Auxiliaire de vie	1	<i>ADMR</i>	Bohain en Vermandois
Agent de production	2	<i>Mahle filter systeme</i>	Seboncourt
Agent de production	2	<i>Zehnder</i>	Vaux Andigny
Animation de loisirs auprès d'enfants ou adolescents	1	<i>Mairie</i>	Saint Quentin
Agent de production	2	<i>MBK</i>	Saint Quentin
Agent de production	1	<i>Nestlé</i>	Itancourt
Agent de transport	1	<i>CCAS</i>	Bohain en Vermandois
Animateur numérique	1	<i>Mairie</i>	Bohain en Vermandois
Vendeuse articles de sport	1	<i>Courir</i>	Fayet
Assistant auprès d'enfants	1	<i>Lycée Gérard de Narval</i>	Soissons
Agent polyvalent	1	<i>Accueil et Promotion</i>	Saint Quentin
Agent de production	2	<i>Le Creuset</i>	Fresnoy le Grand
Ouvrier d'assemblage	1	<i>Palettes éco services</i>	Proville
Vente décoration et équipement	1	<i>Hache Décor</i>	Bohain en Vermandois
Vente décoration et équipement	1	<i>But</i>	Fayet
Agent de production	1	<i>Materne</i>	Boué
Personnel polyvalent	1	<i>Maison de retraite</i>	Vaux Andigny
Peintre	1	<i>Société CREA</i>	Beaurevoir
Manœuvre bâtiment	1	<i>SARL Bati Tek</i>	Saint Quentin
Agent polyvalent	1	<i>Abbaye des Guillemins et le Clos du Château</i>	Caudry
Assistant technique et administratif	1	<i>Nespoli Group</i>	La Capelle
Services aux personnes	1	<i>SIAD</i>	Gauchy

Domaine de formation	Nbre	Organisme	Lieu
Développeur Web	1	APA	Laon
Aide-soignante	1	IFAS	Saint Quentin
Technicien assistant informatique	1		Amiens
BTS support à l'action managériale	1	Lycée Fénélon	Cambrai
Licence audio visuelle	1	Ensatt	Lyon
Seconde professionnelle des métiers de l'alimentation	1	Lycée professionnel JMonnet	Tergnier
Maraichage	1	Lycée Robert Schumann	Chauny
CAP Pâtisserie	1	CMA	Caudry
Titre pro conducteur installation et machine automatisée	1	Proméo	Saint Quentin

Synthèse des résultats de l'année 2021

On compte **40 sorties positives sur la période et 56 sorties « autres »**

On compte **19 sorties positives prévisibles**

Le nombre d'étapes de parcours cumulées des participants en parcours est sur la période est de :

1027 dont 376 étapes de parcours Emploi soit 36.27%

✦ **53.46% de ces étapes d'accès à l'emploi** sont des contrats de droit commun non aidés

Ont été mobilisés :

- ✦ 104 étapes Formation
- ✦ 449 étapes de Médiation à l'Emploi (dont ateliers)
- ✦ 1158 entretiens physiques
- ✦ 429 entretiens téléphoniques
- ✦ 242 suivis de médiation (proposition d'offres d'emploi/formation/suivi partenaire...)

L'équipe d'animation et de gestion du PLIE :

En 2021		
Catherine GAVERIAUX	0.673 ETP	Directrice à temps partiel (0.80 etp) et à 39.77% sur le PLIE du Pays du Vermandois (0.39 etp et 0.1977 etp sur l'animation et la gestion et 0.0853 etp sur l'assistance technique)
Marie Alice GONCALVES	0.9062 ETP	Chargée de Suivi Technique FSE temps plein (0.6357 ETP) et mission de consolidation des données et d'administratif (0.1803 ETP- et 0.0902 etp)
Marie Luc CLEMENT		Chargée d'accueil et de suivi administratif des dossiers participants PLIE 0.60 etp (Mission auprès des référents) en arrêt maladie 0.4769 animation PLIE 0.1953
Sophie POULAIN	0.6722 ETP	Animation territoriale En remplacement depuis le 15 avril 2019 (20h / semaine)





PLIE DU PAYS DU VERMANDOIS

Mission de l'assistance technique
Suivi de la subvention globale n°201700093 (2018 / 2021)

Comité de Pilotage du 10 mai 2022

Itinéraire Emploi
Maison de l'Emploi du Pays du Vermandois
PLIE du Pays du Vermandois
6 rue Marcellin Berthelot
02110 BOHAIN EN VERMANDOIS
☎ : 03.23.07.26.67
📠 : 03.23.07.13.59

Situation de la subvention globale n°201700093 (2018/2021) au 10/05/2022

Etat de la programmation :

2018/2021	PLIE de l'Agglomération du Saint-Quentinois	PLIE du Pays du Vermandois	PLIE du Sud de l'Aisne	PLIE des 3 Rivières	TOTAL
Montant de la subvention globale (avec avenants)	821 910,57	851 910,57	791 910,57	851 910,57	3 317 642,28
Montant Programmé	867 037,60	1 060 875,79	811 235,78	953 169,28	3 692 318,45
Taux de programmation	105,49%	124,53%	102,44%	111,89%	111,29%
Montant Consommé*	671 173,57	848 719,86	696 327,39	848 725,05	3 064 945,87
Reste à programmer / consommer	150 737,00	3 190,71	95 583,18	3 185,52	252 696,41
% de consommation	81,660%	99,625%	87,930%	99,626%	92,383%

**montant des CSF 2018, montant des bilans 2019 ou CSF, montant des bilans 2020 ou CSF et montant des bilans 2021 ou du programmé*

Possibilité d'utiliser les reliquats sur l'année 2022 par voie d'avenants. L'ADPA est dans l'attente de l'avenant à notre Subvention Globale pour permettre aux PLIEs de conventionner.

Le PLIE du Pays du Vermandois a programmé de façon dynamique, il lui reste 3 190.71 € (ce montant évoluera légèrement à hausse au fur et à mesure de la réalisation des contrôles de service fait.

Suivi des contrôles de service fait :

VALIDATION DES CSF - SUBVENTION GLOBALE N° 200700093 - 2ème Tranche											
Année 2018											
Situation au 26/04/2022	Nom de l'opération	Bénéficiaire	N°de l'opération	Gestionnaire en charge du dossier	Montant FSE programmé	Montant FSE déposé au bilan	Statut du Contrôle de Service Fait	Date de Validation par l'autorité de certification	Montant remonté dans certificat de dépenses	Montant reçu de la Direccte	Date de paiement au bénéficiaire
PLIE du Pays du Vermandois	Lever les freins à la mobilité	AVES	201802091	Marie Alice GONCALVES	25 388,00 €	16 046,92 €	Clos	31/10/2020	15 887,83 €	15 887,83 €	30/11/20
	Accompagnement renforcé des personnes éloignées de l'Emploi en recherche d'insertion professionnelle durable-2s 2018 *	AVES	201802114	Marie Alice GONCALVES	21 280,00 €	21 280,00 €	Clos	01/01/2020	21 280,00 €	21 280,00 €	07/05/20
	Accompagnement renforcé des publics jeunes issus du dispositif PLIE du Pays du Vermandois - 2ème semestre 2018 *	GIP Maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201802528	Rémi MARTIN	25 640,45 €	25 640,45 €	Clos	15/10/2019	25 640,45 €	25 640,45 €	16/12/19
	Soli*bois&co, outil d'accompagnement professionnel des publics en insertion du PLIE *	SOLI*BOIS & CO	201802147	Marie Alice GONCALVES	16 795,61 €	16 795,61 €	Clos	27/11/2019	16 795,61 €	16 795,61 €	22/11/19
	Chargé(e) de relation entreprises *	AVES	201802533	Marie Alice GONCALVES	9 676,98 €	9 679,98 €	Clos	07/01/2020	9 676,98 €	9 676,98 €	07/05/20
PLIE de l'Agglomération du Saint-Quentinois	Référents de Parcours - 2nd semestre 2018	GIP Maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201802516	Hélène BARBIER	21 140,82 €	18 553,96 €	Clos	05/02/2021	18 553,96 €	18 553,96 €	23/06/21
	Chargé de Relation Entreprises du PLIE de l'Agglo du St-Quentinois - 2018	GIP Maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201802526	Hélène BARBIER	9 000,00 €	2 530,70 €	Clos	08/10/2020	2 530,70 €	2 530,70 €	30/11/20
	Référents de parcours	Service d'aide à tous	201802614	Marie Laure BIERNAT	17 075,56 €	8 569,51 €	Clos	23/09/2020	7 207,17 €	7 207,17 €	25/09/20
	Chantier Restaur'Habitat	Association Insertion du Pays Saint-Quentinois	201802269	Marie Laure BIERNAT	39 277,60 €	36 001,71 €	Clos	30/07/2020	36 001,71 €	36 001,71 €	25/09/20
PLIE du Sud de l'Aisne	Accompagnement renforcé par des référents-2S-2018 *	Mission locale de l'arrondissement de château-thierry	201802474	Marie Laure BIERNAT	49 516,33 €	49 516,33 €	Clos	24/09/2019	48 195,34 €	48 195,34 €	12/12/19
	Chargé de relation d'entreprise: médiation et relation d'entreprise	Mission locale de l'arrondissement de château-thierry	201802488	Marie Laure BIERNAT	24 231,79 €	20 663,40 €	Clos	22/02/2020	20 306,86 €	20 306,86 €	11/05/20
	Chantier d'insertion le Parchet	LES PETITS BOULOTS DE L'OMOIS	201802670	Rémi MARTIN	29 841,79 €	29 841,79 €	Clos	20/07/2021	23 163,90 €	23 163,90 €	02/09/21
	Chantier Voirie et mobilier urbain	Commune de Château-Thierry	201802376	Rémi MARTIN	25 000,00 €	24 960,47 €	Clos	05/02/2021	23 920,64 €	23 920,64 €	22/06/21
PLIE des Trois Rivières	Restauration et valorisation du patrimoine du pays des Trois Rivières	Quick Multi Services	201802321	Hélène BARBIER	22 672,92 €	19 205,22 €	Clos	31/07/2020	17 822,26 €	17 822,26 €	25/09/20
	Valorisation touristique des patrimoines naturels et création d'un maraichage	CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE	201802538	Hélène BARBIER	54 000,00 €	50 150,64 €	Clos	03/02/2020	43 502,89 €	43 502,89 €	07/05/20
	Chargé de relation entreprise	Communauté de communes des 3 Rivières	201802540	Marie Alice GONCALVES	36 400,00 €	35 406,69 €	Clos	26/10/2021	34 779,39 €	34 779,39 €	20/12/21
	Référent insertion emploi	Quick Multi Services	201802080	Hélène BARBIER	27 456,16 €	13 786,15 €	Clos	18/01/2020	13 786,15 €	13 786,15 €	07/05/20
	Referent PLIE juin 2018	CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE	201801864	Hélène BARBIER	18 153,05 €	10 175,29 €	Clos	29/08/2020	10 175,29 €	10 175,29 €	25/09/20
	Referent Insertion 2018 2ème semestre	Mission Locale emploi jeunes en Thierache	201802225	Hélène BARBIER	29 000,61 €	27 007,13 €	Clos	14/10/2020	27 007,13 €	27 007,13 €	30/11/20
					501 547,67 €						
* montant plafonné	Montant des opérations dont le contrôle est clôturé et validé par l'Autorité de certification							416 234,26 €	Année clôturée		
	dont paiement attendu de la Direccte Appel de Fonds							0,00 €			
	Montant des CSF en cours							0,00 €			

Le PLIE du Pays du Vermandois a clôturé le contrôle des opérations 2018

VALIDATION DES CSF - SUBVENTION GLOBALE N° 200700093 -2ème Tranche

Année 2019

	Nom de l'opération	Bénéficiaire	N°de l'opération	Gestionnaire en charge du dossier	Montant FSE programmé	Montant FSE déposé au bilan	Statut du Contrôle de Service Fait	Date de Validation par l'autorité de certification	Montant remonté dans certificat de dépenses	Montant reçu de la Direccte **	Date de paiement au bénéficiaire
PLIE du Pays du Vermandois	Animation et ingénierie du PLIE	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201900322	Rémi MARTIN	60 980,39 €	50 491,81 €	Clos	05/02/2021	50 491,81 €	50 491,81 €	22/06/21
	Référent de parcours public jeune du dispositif du PLIE du Pays du Vermandois	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201900298	Rémi MARTIN	60 860,07 €	59 303,08 €	Clos	04/09/2021	59 303,08 €	59 303,08 €	21/12/21
	Accompagnement renforcé des personnes éloignées de l'emploi en recherche d'insertion professionnelle durable	Association Vermandois Emploi Solidarité	201900293	Marie Alice GONCALVES	39 200,00 €	39 200,00 €	Clos	05/02/2021	39 200,00 €	39 200,00 €	22/06/21
	Soli*bois&co, outil d'accompagnement professionnel des publics en insertion du PLIE	Soli*bois&co	201900296	Marie Alice GONCALVES	18 595,00 €	18 595,00 €	Clos	20/07/2021	18 595,00 €	18 595,00 €	17/09/21
	Mission Compétences et Emploi	Association Vermandois Emploi Solidarité	201900295	Marie Alice GONCALVES	39 146,80 €	34 576,95 €	Clos	28/09/2021	34 790,90 €	34 790,90 €	20/12/21
	Accompagner à la mobilité	Association Vermandois Emploi Solidarité	201900294	Marie Alice GONCALVES	35 979,90 €	17 473,30 €	Clos	31/12/2021	17 182,12 €	AdeF mars 2022	22/12/21
	Développement et mise en œuvre de la clause d'insertion	Association Vermandois Emploi Solidarité	201900292	Marie Alice GONCALVES	9 800,00 €	3 407,54 €	Clos	01/10/2021	3 477,05 €	3 477,05 €	20/12/21
PLIE de l'Agglomération du Saint-Quentinois	Référents de Parcours 2019	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201805366	Hélène BARBIER	79 417,14 €	79 417,14 €	Clos	26/08/2021	79 417,14 €	79 417,14 €	21/12/21
	Animation et Ingénierie du PLIE de l'Agglomération du saint-Quentinois 2019	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201900625	Hélène BARBIER	63 791,89 €	39 034,55 €	Clos	28/09/2021	38 397,55 €	38 397,55 €	21/12/21
	Auto-école sociale	TRAJECTOIRE	201901877	Marie Laure BIERNAT	29 608,40 €	18 640,86 €	Clos	05/10/2021	12 413,22 €	12 413,22 €	20/12/21
	Référents de parcours	Service d'aide à tous	201900632	Marie Laure BIERNAT	16 683,69 €	7 229,35 €	Clos	31/12/2021	6 154,31 €	AdeF mars 2022	22/12/21
	Chantier Restaur'Habitat	Association Insertion du Pays Saint-Quentinois	201900397	Marie Laure BIERNAT	34 986,53 €	29 360,23 €	Clos	31/12/2021	28 678,80 €	AdeF mars 2022	22/12/21
PLIE du Sud de l'Aisne	Chantier voirie et mobilier urbain	Commune de Château-Thierry	201900020	Rémi MARTIN	38 228,00 €	37 795,43 €	En cours				
	Accompagnement renforcé par des référents-2019	Mission locale de l'arrondissement de château-thierry	201900092	Marie Laure BIERNAT	111 706,72 €	109 787,23 €	Clos	05/02/2021	109 053,49 €	109 053,49 €	26/01/21
	Chargé de relation d'entreprise: médiation et relation d'entreprise 2019	Mission locale de l'arrondissement de château-thierry	201900105	Marie Laure BIERNAT	39 776,67 €	39 776,67 €	Clos	21/01/2022	39 776,67 €	AdeF mars 2022	
	Animation 2019 du PLIE du Sud de l'Aisne	Mission locale de l'arrondissement de château-thierry	201900139	Marie Laure BIERNAT	22 312,20 €	22 312,20 €	Clos	02/03/2022	20 062,63 €	AdeF mars 2022	
	Chantier d'insertion Le Parchet 2019	LES PETITS BOULOTS DE L'OMOIS	201900592	Rémi MARTIN	21 721,26 €	8 128,64 €	Clos	25/01/2022	0,00 €	AdeF mars 2022	
	Accompagnement de remobilisation: le pied à l'étrier	Mission locale de l'arrondissement de château-thierry	201900705	Marie Laure BIERNAT	23 209,20 €	23 209,20 €	Clos	01/02/2022	23 122,75 €	AdeF mars 2022	
PLIE des Trois Rivières	Mise à disposition d'un référent PLIE 2019	CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE	201805430	Hélène BARBIER	21 466,66 €	21 118,52 €	Clos	27/10/2021	20 910,48 €	20 910,48 €	21/12/21
	Referent Insertion Emploi	Quick Multi Services	201900551	Hélène BARBIER	26 934,10 €	26 934,10 €	Clos	20/07/2021	26 705,00 €	26 705,00 €	02/09/21
	Referent Insertion 2019	Mission locale emploi jeunes en	201900613	Hélène BARBIER	54 367,14 €	52 318,95 €	Clos	08/10/2021	44 278,30 €	44 278,30 €	21/12/21
	Valorisation du patrimoine naturel et	CENTRE COMMUNAL D ACTION	201900530	Hélène BARBIER	64 018,40 €	59 475,96 €	En cours				
	Restauration et valorisation du Patrimoine du Pays des Trois Rivières	Quick Multi Services	201900653	Hélène BARBIER	25 461,36 €	11 923,24 €	Clos	27/07/2021	6 547,54 €	6 547,54 €	21/12/21
	Animation 2019 du PLIE des 3 rivières	CTE Communes des 3 rivières	201900423	Marie Alice GONCALVES	53 218,10 €	53 218,10 €	Clos	26/10/2021	53 218,10 €	53 218,10 €	20/12/21
					991 469,62 €						
Montant des opérations dont le contrôle est clôturé et validé par l'Autorité de certification								731 775,94 €			
dont paiement attendu de la Direccte Appel de Fonds											
Montant des CSF en cours (montant des bilans déposés)								97 271,39 €			

Contrôles de service fait (CSF) en cours pour 97 271.39 € pour l'ADPA.

Le PLIE du Pays du Vermandois a clôturé le contrôle des opérations 2019

VALIDATION DES CSF - SUBVENTION GLOBALE N° 200700093 -2ème Tranche

Année 2020

	Nom de l'opération	Bénéficiaire	N° de l'opération	Gestionnaire en charge du dossier	Montant FSE programmé	Montant FSE déposé au bilan	Statut du Contrôle de Service Fait	Date de Validation par l'autorité de certification	Montant remonté dans certificat de dépenses	Montant reçu de la Direccte	Date de paiement au bénéficiaire
PLIE du Pays du Vermandois	Référent de Parcours Jeunes du dispositif PLIE du Pays du Vermandois	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201904158	Rémi MARTIN	63 620,20 €	60 030,66 €	Clos	31/12/2021	58 027,65 €	AdeF mars 2022	
	Animation et ingénierie du PLIE du Pays du Vermandois 2020	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201904099	Rémi MARTIN	67 121,45 €	59 322,01 €	Clos	02/10/2021	59 322,01 €	59 322,01 €	21/12/21
	Les Créations d'Henri (ACI)	Association Vermandois Emploi Solidarité	202000408	Marie Alice GONCALVES	28 677,64 €	27 619,97 €	En cours				
	Accompagner à la mobilité	Association Vermandois Emploi Solidarité	202000396	Marie Alice GONCALVES	16 967,20 €	13 224,28 €	Clos	En cours	13 204,88 €	AdeF octobre 2022	
	Accompagnement renforcé des personnes éloignées de l'emploi et en recherche d'insertion professionnelle	Association Vermandois Emploi Solidarité	202000239	Marie Alice GONCALVES	37 856,00 €	37 856,00 €	Clos	08/01/2022	37 856,00 €	AdeF mars 2022	
	Repérage, identification et développement des compétences des publics du PLIE du Pays du Vermandois et Accompagnement des entreprises	Association Vermandois Emploi Solidarité	202000582	Marie Alice GONCALVES	32 623,49 €	31 742,98 €	En cours				
	Mise en place d'ateliers numériques pour les publics du PLIE du Pays du Vermandois	Association Vermandois Emploi Solidarité	202000656	Marie Alice GONCALVES	29 027,83 €	22 961,22 €	En cours				
	Soli*bois&co, outil d'accompagnement professionnel des publics en insertion PLIE	Soli*bois&co	202000371	Marie Alice GONCALVES	115 870,80 €	2 000,00 €	Clos	En cours			
Développement et mise en oeuvre de la clause d'insertion	Association Vermandois Emploi Solidarité	202000242	Marie Alice GONCALVES	9 464,00 €	5 006,12 €	Clos	22/01/2022	4 992,85 €	AdeF mars 2022		
PLIE de l'Agglomération du Saint-Quentinois	Animation et Ingénierie du dispositif PLIE de l'Agglomération du Saint-Quentinois 2020	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201904156	Hélène BARBIER	60 130,00 €	60 130,00 €	En cours				
	MobiliPLIE	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201904179	Hélène BARBIER	49 331,80 €	32 563,30 €	En cours				
	Référents de Parcours 2020	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	201904155	Hélène BARBIER	52 819,10 €	49 466,95 €	Clos	08/04/2022	4 664,57 €	AdeF octobre 2022	
	Accompagnement Renforcé des publics PLIE de l'Agglomération du Saint-Quentinois 2020	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	202000528	Hélène BARBIER	37 381,00 €	34 065,40 €	Clos	02/03/2021	32 866,13 €	AdeF mars 2022	
	Référents de parcours	Service d'aide à tous	202000451	Marie-Laure BIERNAT	20 538,54 €	7 963,72 €	Clos	12/02/2021	6 685,85 €	AdeF mars 2022	
	Restaur'Habitat	Association Insertion du Pays Saint-Quentinois	202000377	Marie-Laure BIERNAT	36 334,22 €	28 427,76 €	En cours				
	Valoriser mes atouts	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	202000749	Hélène BARBIER	3 479,53 €	1 464,69 €	En cours				
PLIE du Sud de l'Aisne	Accompagnement renforcé par des référents-2020	Mission locale de l'arrondissement de château-thierry	201904432	Marie-Laure BIERNAT	117 316,31 €	97 637,37 €	Clos	26/10/2001	97 637,37 €	97 637,37 €	20/12/21
	Animation 2020 du PLIE du Sud de l'Aisne	Mission locale de l'arrondissement de château-thierry	202000649	Marie-Laure BIERNAT	21 239,05 €	16 409,55 €	En cours				
	Chantier d'insertion le Parchet 2020	LES PETITS BOULOTS DE L'OMOIS	202000562	Rémi MARTIN	20 000,00 €	0,00 €	En cours				
	CHANTIER VOIRIE ET MOBILIER URBAIN	Commune de Château-Thierry	202000194	Rémi MARTIN	20 000,00 €	20 000,00 €	En cours				
	Ateliers numériques et de mobilité	Mission locale de l'arrondissement de château-thierry	202002541	Marie-Laure BIERNAT	18 074,65 €	18 074,65 €	En cours				
PLIE des Trois Rivières	Référent Insertion 2020	Mission Locale emploi jeunes en Thierache	202000517	Hélène BARBIER	98 865,51 €	98 865,51 €	Clos	01/03/2022	94 363,96 €	AdeF mars 2022	
	Mise à Disposition d'un référent PLIE 2020	CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE	201904141	Hélène BARBIER	21 550,66 €	21 353,40 €	Clos	24/09/2021	21 353,40 €	21 353,40 €	21/12/21
	Restauration et valorisation du Patrimoine des Trois Rivières	Quick Multi Services	202000279	Hélène BARBIER	16 618,58 €	0,00 €	En cours				
	Valorisation des patrimoines naturels et maraichage local	CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE	202000572	Hélène BARBIER	40 000,00 €	37 883,58 €	En cours				
	Accompagnement des participants	CTE Communes des 3 rivières	202000730	Marie-Alice GONCALVES	10 780,00 €	0,00 €	Annulé				
	Animation du PLIE des Trois Rivières 2020	CTE Communes des 3 rivières	202000116	Marie-Alice GONCALVES	54 988,11 €	54 988,11 €	En cours				
1 100 675,67 €											
Montant des opérations dont le contrôle est clôturé et validé par l'Autorité de certification									413 105,22 €		
dont paiement attendu de la Direccte Appel de Fonds en cours de paiement et à venir									17 869,45 €		
Montant des CSF en cours (montant des bilans déposés)									354 265,81 €		

Contrôles de service fait (CSF) en cours pour 354 265.81 € pour l'ADPA pour les opérations de 2020 dont 82 324.17 € pour le PLIE du Pays du Vermandois.

VALIDATION DES CSF - SUBVENTION GLOBALE N° 200700093 -2ème Tranche

Année 2021

	Nom de l'opération	Bénéficiaire	N°de l'opération	Gestionnaire en charge du dossier	Montant FSE programmé	Montant FSE déposé au bilan	Statut du Contrôle de Service Fait	Date de Validation par l'autorité de certification	Montant remonté dans certificat de dépenses	Montant reçu de la Directe	Date de paiement au bénéficiaire	
PLIE du Pays du Vermandois	Référent de Parcours Jeunes du dispositif PLIE du Pays du Vermandois S1-2021	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	202003288	Rémi MARTIN	32 752,30 €	Attendu au plus tard le 30/06/2022						
	Référent de Parcours Jeunes du dispositif PLIE du Pays du Vermandois S2-2021	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	202101569	Rémi MARTIN	32 752,30 €							
	Animation et ingénierie du PLIE du Pays du Vermandois 2021	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	202002981	Rémi MARTIN	60 543,10 €							
	Les Créations d'Henri (ACI)	Association Vermandois Emploi Solidarité	202002975	Marie Alice GONCALVES	34 200,28 €							
	Accompagner à la mobilité	Association Vermandois Emploi Solidarité	202002968	Marie Alice GONCALVES	17 056,00 €							
	Accompagnement renforcé des personnes éloignées de l'emploi et en recherche d'insertion professionnelle	Association Vermandois Emploi Solidarité	202002960	Marie Alice GONCALVES	38 080,00 €							
	Repérage, identification et développement des compétences des publics du PLIE du Pays du Vermandois et Accompagnement des entreprises	Association Vermandois Emploi Solidarité	202002844	Marie Alice GONCALVES	42 000,00 €							
	Mise en place d'ateliers numériques pour les publics du PLIE du Pays du Vermandois	Association Vermandois Emploi Solidarité	202002978	Marie Alice GONCALVES	29 400,00 €							
	Développement et mise en oeuvre de la clause d'insertion	Association Vermandois Emploi Solidarité	202002974	Marie Alice GONCALVES	9 520,00 €							
PLIE de l'Agglomération du Saint-Quentinois	Animation et Ingénierie du dispositif PLIE de l'Agglomération du Saint-Quentinois 2021	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	202003099	Hélène BARBIER	59 320,35 €							
	Référents de Parcours 2021	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	202003100	Hélène BARBIER	125 710,64 €							
	Valoriser mes atouts	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	202003297	Hélène BARBIER	11 007,51 €							
	Coordination et mise en oeuvre de la Clause d'Insertion 2021	Groupe d'Interêt Public maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois	202003299	Hélène BARBIER	39 195,26 €							
	Référents de parcours	Service d'aide à tous	202003238	Marie-Laure BERNAT	20 683,66 €							
	Restaur'Habitat	Association Insertion du Pays Saint-Quentinois	202003172	Marie-Laure BERNAT	40 124,36 €							
PLIE du Sud de l'Aisne	Accompagnement renforcé par des référents-2021	Mission locale de l'arrondissement de chateau-thierry	202003127	Marie-Laure BERNAT	128 427,66 €							
	Animation 2021 du PLIE du Sud de l'Aisne	Mission locale de l'arrondissement de chateau-thierry	202003135	Marie-Laure BERNAT	19 501,19 €							
	Ateliers numériques et de mobilité 2021	Mission locale de l'arrondissement de chateau-thierry	202003136	Marie-Laure BERNAT	20 602,37 €							
	Développement et mise en oeuvre de la Clause sociale sur le Sud de l'Aisne	Mission locale de l'arrondissement de chateau-thierry	202003181	Marie-Laure BERNAT	32 809,52 €							
	Accompagnement de remobilisation: le pied à l'étrier 2021	Mission locale de l'arrondissement de chateau-thierry	202003134	Marie-Laure BERNAT	27 721,07 €							
PLIE des Trois Rivières	Restauration et Valorisation Du Patrimoine	Quick Multi Services	202003147	Hélène BARBIER	15 042,71 €							
	Référent Insertion 2021	Mission Locale emploi jeunes en Thiérache	202003249	Hélène BARBIER	100 122,40 €							
	Le numérique pour tous	CTE Communes des 3 rivières	202101296	Marie Alice GONCALVES	2 301,54 €							
	Valorisation des patrimoines naturels, maraichage local et création d'une ferme pédagogique	CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE	202003275	Hélène BARBIER	40 000,00 €							
	Mise à dispositin d'un référent PLIE 2021	CENTRE COMMUNAL D ACTION SOCIALE	202003286	Hélène BARBIER	21 774,66 €							
	Animation du PLIE des Trois Rivières 2021	CTE Communes des 3 rivières	202003091	Marie Alice GONCALVES	97 976,61 €							
					1 098 625,49 €							
Montant des opérations dont le contrôle est clôturé et validé par l'Autorité de certification												
dont paiement attendu de la Directe Appel de Fonds												
Montant des CSF en cours (montant des bilans déposés)												

Les bilans des opérations 2021 sont attendus au plus tard au 30/06/2022

Suivi des indicateurs cibles publics :

Au 31.12.2021 :

	Cible conventionnée 2018 à 2021	Objectif annuel par PLIE	PLIE Saint-Quentin	Atteinte cible	PLIE du Pays du Vermandois	Atteinte cible	PLIE Sud Aisne	Atteinte cible	PLIE des Trois Rivières	Atteinte cible	TOTAL consolidé au 31.12.2021	Atteinte consolidée de la cible
Nombre de participants chômeurs	2197	549	460	83,79%	419	76,32%	394	71,77%	308	56,10%	1 581	71,96%
Nombre de participants inactifs	1527	382	702	183,77%	469	122,77%	434	113,61%	366	95,81%	1 971	129,08%

Rappel : pour ne pas être pénalisée par une décote financière, l'ADPA doit à minima atteindre 65 % par cible.

Suivi des certificats de dépenses :

<u>Suivi des appels de fonds subvention globale 2 tranche (2018/2021) :</u>	Montant reçu de la Direccte	<i>dont le PLIE du Pays du Vermandois</i>	
Appel de fonds de octobre 2019 (certificat dépenses N°1)	90 631,40 €	42 436,06 €	46,82%
Appel de fonds de mars 2020 (certificat dépenses N°2)	108 552,88 €	30 956,98 €	28,52%
Appel de fonds de novembre 2020 (certificat dépenses N°3)	116 632,09 €	15 887,83 €	13,62%
Appel de fonds de avril 2021 (certificat dépenses N°4)	241 219,80 €	89 691,81 €	37,18%
Appel de fonds de juillet 2021 (certificat dépenses N°5)	68 463,90 €	18 595,00 €	27,16%
Appel de fonds de décembre 2021 (certificat dépenses N°6)	565 845,33 €	97 589,96 €	17,25%
Appel de fonds de mars 2022 en cours (certificat dépenses N°7)	369 769,72 €	118 058,62 €	31,93%
Total	1 561 115,12 €	413 216,26 €	26,47%

Prochain appel de fonds le 9 novembre 2022.

Actualités sur la programmation 2022

REACT EU 2022 :

Contexte :

En réponse à la crise de la pandémie de COVID-19, la Commission européenne a lancé en mai 2020 un Plan de relance européen intitulé, « Next Generation EU ».

Ce plan a permis la mise en place du dispositif REACT-EU à la suite de négociations dont le règlement a été adopté le 23 décembre 2020 par le Parlement et le Conseil de l'Union européenne.

La mise en œuvre du dispositif REACT-UE doit permettre de fournir un soutien pour :

- Favoriser la réparation des dommages à la suite de la crise engendrée par la pandémie de COVID-19,
- Préparer une reprise écologique, numérique et résiliente de l'économie.

Un budget global de 47,5 milliards d'euros de fonds structurels européens sera consacré à ce dispositif de relance pour l'ensemble des États membres de l'Union européenne sur la période 2021-2022.

En date du 14/03/2022, la DREETS nous a fait part qu'une enveloppe complémentaire est attribuée aux organismes intermédiaires PLIEs des Hauts de France d'un montant de 7 777 760 €.

La part attribuée à l'ADPA est de 621 974 €

Chaque PLIE a estimé ses besoins au titre des fonds REACT pour sa programmation 2022 :

- PLIE du Sud de l'Aisne : 130 000€
- PLIE de l'Agglomération du Saint-Quentinois : 155 494 €
- PLIE des Trois Rivières : 151 480 € (à confirmer)
- PLIE du Vermandois : 185 000 €

Rétroplanning de l'Appel à Projets

(sous réserve de la réception de la notification du Préfet de Région et de l'avenant à notre Subvention Globale)

31/03/2022 : Comité de coordination ADPA en vue de préparer l'appel à projets REACT EU.

Les projets sélectionnés auront pour finalité globale :

- D'intervenir en faveur des publics éloignés de l'emploi par une remobilisation et un accompagnement (lien social, captation public, accompagnement public spécifique...),
- De renforcer l'accès, l'usage et l'autonomie numériques des personnes accompagnées,
- De renforcer la mobilisation auprès des entreprises afin de construire des solutions de recrutement inclusif dans les métiers en tension.

Du 16/05 au 27/05/2022 : avis de la Dreetts sur l'AAP

Du 30/05 au 10/06/2022 : Consultation écrite des Comités de Pilotage des PLIEs pour avis sur l'Appel à Projets REACT

Le 15/06/2022 : Conseil d'Administration de l'ADPA : avis sur l'appel à projets suite aux propositions des Comités de Pilotage de chaque PLIE.

Du 01/07/2022 au 30/09/2022 : si validation par le CA de l'ADPA : ouverture de l'Appel à Projets

Octobre 2022 : Instruction des demandes de subvention

Novembre 2022 : proposition des opérations en Comité de Pilotage et en Conseil d'Administration de l'ADPA (en présentiel ou en consultation écrite)

Novembre/décembre 2022 : conventionnement aux porteurs

FSE + 2021/2027 :

La DREETS nous a fait part de l'enveloppe FSE + alloué aux organismes intermédiaires des Hauts de France.

Les Hauts de France bénéficient de 172 276 373 € de crédits européens sur la priorité 1.

Le montant alloué au département de l'Aisne (Conseil Départementale et ADPA) est de 12 398 456 €

- En date du 23/03/2022, l'ADPA a fait une proposition de répartition au Conseil Départemental à hauteur de 45 % soit 5 579 605,20 €.
- Le Conseil Départemental par courrier en date du 01/04/2022, propose une répartition de 41,5 % comme pour la précédente programmation soit pour l'ADPA : 5 145 359,24 €. (cf scenarii).

**Soit à ce stade, 1 286 339.81 € pour le PLIE du Pays du Vermandois pour 2022/2027.
(cf scenarii proposés)**

PROTOCOLE D'ACCORD DU PLIE :

Le protocole d'accord est arrivé à son terme le 31/12/2021.

Deux groupes de travail ont été réalisés avec les PLIE membres de l'ADPA afin de travailler sur la réécriture du protocole.

L'ADPA prévoit d'organiser fin septembre une présentation des protocoles, les axes stratégiques et l'accord partenarial avec le Conseil Départemental de l'Aisne.

Au regard du démarrage tardif de la programmation 2021/2027, nous vous proposons :

- de prolonger le protocole par voie d'avenant au 31/12/2022 pour pouvoir utiliser les reliquats à venir de 2014/2020 et les fonds REACT EU**
- d'intégrer les textes réglementaires pour la mise en œuvre de REACT EU**

Prochaines échéances :

- Consultation écriture auprès des membres du Comité de Pilotage pour proposer l'appel à projets REACT EU pour 2022 (début juin 2022)**
- Conseil d'Administration de l'ADPA et Assemblée Générale de l'ADPA 15/06/2022**
- Journée d'échanges de pratiques entre les référents de parcours, chargés de mission des PLIE de l'ADPA le 20/06/2022**
- Comité de suivi FSE CD 02 / ADPA le 23/6/2022**

Le PLIE du Pays du Vermandois et ses partenaires, quelques illustrations de 2021 :

Plie du Pays du Vermandois 😊 se sent motivé à Bohain-en-Vermandois. 21 décembre 2021 · 🌐

Journée Aisne Actif Plus : Organisé par le service d'insertion de l'UTAS et Pôle Emploi, cet événement est un point clef pour la construction des parcours professionnels. 🙌

L'objectif ? 🤖 Faire découvrir les structures d'accompagnement du territoire aux personnes bénéficiaires du RSA, pour leur proposer un accompagnement spécifique. 📄 😊

Les ... Voir plus

Plie du Pays du Vermandois 14 décembre 2021 · 🌐

Etudier des compétences tout en s'amusant ? C'est possible avec Skills Game ! 😊

En Terre connectée 😊 se sent fier(e) à Bohain-en-Vermandois. 11 décembre 2021 · 🌐

Skills Game, c'est quoi ? 🤖 Un atelier très intéressant qui nous a énormément plu ! 🙌

En effet, nous nous sommes transformés en enquêteurs de compétences. Un co... Voir plus

Plie Vermandois @plievermandois · Dec 16, 2021

C'est parti pour #aisneactifplus à Bohain @plievermandois @AvesVermandois @Rlem_Pro @Prefet02 pour l'accueil de #brsa en recherche d'orientation professionnelle @luttecontrelapauvrete @CCPVermadois

🗨️ 🔄 3 📌

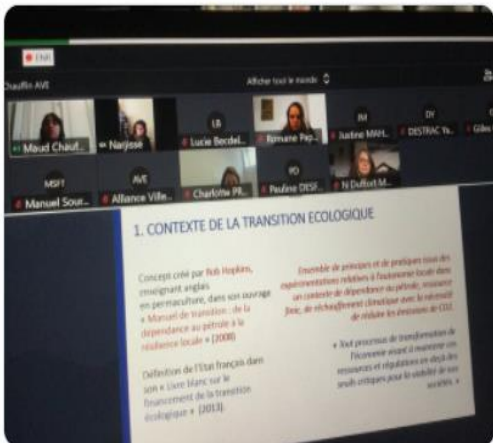
Plie Vermandois @plievermandois · Dec 10, 2021

Découverte du « skills game » avec référents @plievermandois qui l'ont créé et partenaires pour comprendre la mise en œuvre des compétences transversales travaillées dans le projet « cap et pas cap » @AVEmploi @AvesVermandois@Enterreconnecte

🗨️ 🔄 2 📌 4 📌



Plie Vermandois @plievermandois · Dec 8, 2021
@plievermandois participe au groupe de travail @AVEmploi emploi et compétences en matière de transition écologique



Plie Vermandois @plievermandois · Nov 28, 2021
Très belle intervention de Vanessa salariée sur les Créations d'Henri @AvesVermandois et participante du @plievermandois sur sa vision de l'insertion et des propositions très concrètes de ce groupe qui bouge les lignes. Ils ont tant de belles choses à dire! Merci à eux @COORACE



Plie Vermandois @plievermandois · Dec 8, 2021
Intervention de @thomasgaudin @ademe partenaire des maisons de l'emploi et des plies @AVEmploi : avec le projetMDEDD beaucoup de progrès ont été faits sur ces sujets et à l'échelle infra régionale. Les MDE conjuguent réflexion et action



Plie Vermandois Retweeted
MarieBéatrice Levaux @MB_Levaux · Nov 22, 2021
et aux partenaires @fepem_HDF @Fepemfr



Plie Vermandois @plievermandois · Nov 12, 2021
Une équipe de choc mixte de nos #aci pour trouver le coupable du #skillsgame et en même temps travailler sur la cohésion d'équipe, le numérique ... un jeu créé par Delphine Et Frédéric référents @plievermandois



Plie Vermandois @plievermandois · Nov 8, 2021
 L'atelier bois du Centre Social de #BOHAIN l'une des nombreuses réponses pour les accompagnateurs et référents des participants @plievermandois dans la construction en cours de « l'itinéraire des Solutions » pour rendre plus efficaces les parcours. @CCPVermandois



Plie Vermandois @plievermandois · Nov 15, 2021
 Ce matin comité de suivi @FSE_net de l'Aisne avec CD02 et #Adpa @AVEmploi : échanges très constructifs.



Plie Vermandois @plievermandois · Oct 10, 2021
 Avec @CCPVermandois @Rlem_Pro et sous-préfecture de Saint Quentin @Prefet02, @CMA_HdF : échanges riches autour du @FSE_nat, du SPIE, des besoins de recrutement dans le bâtiment, des compétences...



Plie Vermandois @plievermandois · Oct 1, 2021
 Le #pec une étape de parcours pour les participants d'un #plie où on met en œuvre de nouvelles compétences. Un suivi avant, pendant et après pour une sortie inclusive @Rlem_Pro @AVEmploi @CCPVermandois @Elisabeth_Borne

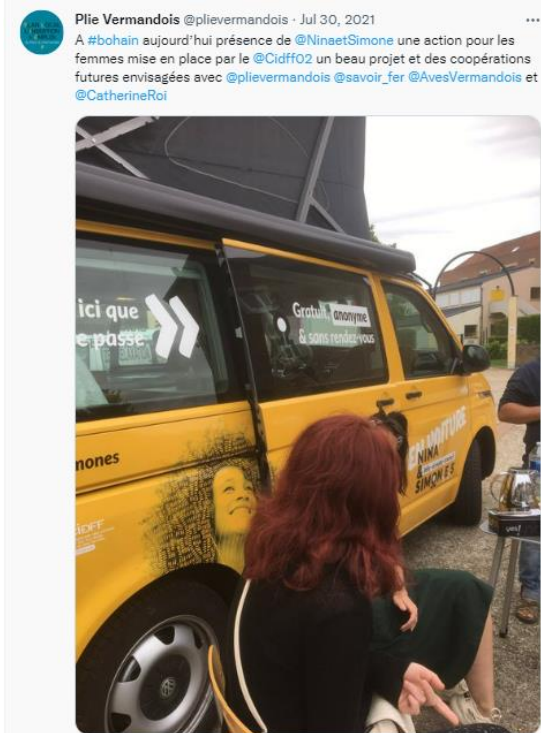


Plie Vermandois @plievermandois · Oct 10, 2021
 Le Parcours Emploi Compétences une passerelle importante dans un parcours d'insertion 😊 et des opportunités de montée en compétences grâce aux communes



Plie Vermandois @plievermandois · Sep 17, 2021
 #semaine européenne de la mobilité à #bohain présentation de la plateforme mobilité : location de moyens de transport de type voiture électrique, vélo, et ateliers mobilité : organisation de déplacements @CCPVermandois @Rlem_Pro @mefstq @AVEmploi





Plie Vermandois a retweeté



La Voix Éco @lavoixeco - 16 juin

L'agriculture recrute: près de 20 000 postes à pourvoir immédiatement
lavoixdunord.fr/1028511/articl...



Plie Vermandois @plievermandois · 27 mai

Des participants du @plievermandois intègrent l'atelier et chantier d'insertion Les Créations d'Henri avec formation en situation de travail et en externe. Moment du coup de feu de la production : prêts, partez! @AVEmploi @AvesVermandois @lefevre_sylvia @KlinkertBrigit @Prefet02



Plie Vermandois @plievermandois · May 21, 2021

Des échanges intéressants et des candidatures en nombre au job dating des services à la personne et de l'emploi à domicile organisé par @mefstq et #Prif @hautsdefrance à BOHAIN avec @AvesVermandois @adm02 #ccasbohain



Plie Vermandois @plievermandois · May 20, 2021

Événement inaugural de la bande Ka derniers préparatifs : Isabelle, Catherine et Loïc peaufinent leurs interventions @HDansart @hautsdefrance @mefstq @CatherineRoi @AVEmploi



Plie Vermandois @plievermandois · May 20, 2021

Aujourd'hui la @mefstq sera présente à BOHAIN à l'hackathon de la bande ka et apportera sa contribution sur l'engagement en formation avec les ateliers Btp menés en @hautsdefrance @PracteeForm @CambresisEmploi @AVEmploi @fitpactehdf



Plie Vermandois @plievermandois · 18 mai

Accueil par Florian Blesoung maire d'Holnon ce jour pour la mise en place de réunions collectives et rendez vous individuels avec les demandeurs d'emploi par le @plievermandois et @AvesVermandois : mobilité, accès au numérique, emploi @LCPVermandois



LE CATELET

Opération réinsertion pour les bénéficiaires du RSA

La salle polyvalente de la mairie, un lieu d'échanges et d'éventuels recrutements.

Depuis le 17 et jusqu'au 28 mai, le Département organise « Les journées départementales Aisne Actifs Plus » en partenariat avec Pôle emploi. L'objectif est le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA, soit en emploi direct soit via les entreprises d'insertion.

Jesùil, Rémi Lemaire, directeur du Pôle emploi Saint-Quentin et Sophie Roguet sa responsable d'équipe et d'autres conseillers ont mis sur pied, avec l'appui des acteurs locaux de l'insertion, un job dating dans la mairie du Catelet pour les gens concernés du secteur du Vermandois. Dans la salle polyvalente, environ 50 entretiens ont été réalisés avec les entreprises comme IAVES, Les Créations d'Henri, Savoir Fer, Devenir en Vermandois.

Une opération enrichissante aux dires des responsables présents qui ont pu proposer diverses possibilités d'orientations. Des recrutements sont d'ailleurs envisageables rapidement. D'autres actions de ce type sont prévues tant en zone urbaine qu'en zone rurale « de façon à être au plus proche de ceux qui en ont le plus besoin », conclut Rémi Lemaire. — M.B. (CLP)

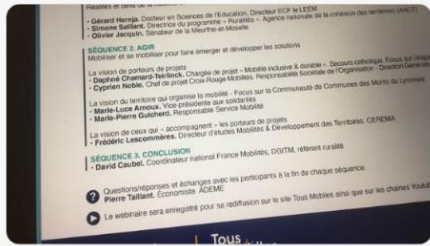


Pays du Vermandois sur Facebook

L'association départementale des PLIEs de l'Aisne organisme intermédiaire, gestionnaire du Fonds Social Européen est en Assemblée Générale aujourd'hui : l'opportunité du FSE est indéniable sur les territoires ruraux comme l'Aisne. Depuis 2015, 6 472 938,66€ de FSE mobilisés pour les publics axés par les PLIEs pour l'accompagnement renforcé, les actions d'insertion et de médiation à l'emploi, l'accès au numérique ou à la mobilité, ...



Plie Vermandois @plievermandois - 4 mai
En direct du webinaire de la mobilité solidaire quelles solutions en milieu rural ? Comment appréhender et avoir une politique forte au moment où les Epci s'engagent sur cette compétence @CCPVermandois @AvesVermandois une préoccupation quotidienne des concitoyens



Plie Vermandois @plievermandois - 21 avr.
Une belle collaboration Ville de #bohain @AvesVermandois @plievermandois et le @FSE_nat pour permettre de retrouver une nouvelle activité @KiinkertBrigitt @Rlem_Pro @ThibautGuilluy @CCPVermandois @Prefet02 @lefevre_sylvia

AVES Vermandois @AvesVermandois - 20 avr.
Du frais et du bon ! Épinards et laitues feuille de chêne cette semaine sur les créations d'Henri à Bohain. Bientôt petits pois 🍷. A la manoeuvre cette semaine Gregory Jimmy Alexis et Delphine (partie aujourd'hui en mission intérim). @Rlem_Pro @CCPVermandois



Plie Vermandois @plievermandois - 18 mai
18/05 Holnon le @plievermandois et l'@AvesVermandois accueillent des demandeurs d'emploi : accompagnement renforcé et offres d'emploi de proximité : ménage, jardinage, espaces verts, travaux agricoles mais aussi mission services civiques... @CCPVermandois



Plie Vermandois @plievermandois - 17 mai
Le @FSE_nat un atout pour les territoires ruraux. Les Plies de l'Aisne en 2020 toujours plus près des personnes vulnérables. Un Organisme intermédiaire avec des partenaires privilégiés @pole_emploi @ANCterritoires @AVEmploi @Prefet02

Plie Vermandois @plievermandois - 17 mai
Cet après-midi les Plies de l'Aisne (@plievermandois, sud de l'Aisne, @pliestquentin02, Trois Rivières) regroupés au sein de l'organisme intermédiaire Adpa seront réunis en conseil d'administration et en Assemblée générale pour le bilan 2020.@AVEmploi

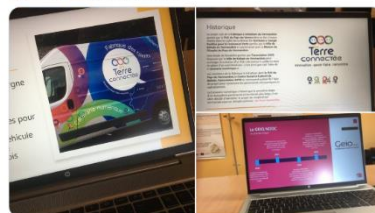


Plie Vermandois a retweeté

Saint-Quentin @a_saint_quentin - 1 avr.
#EMPLOIS | Vous avez entre 18-30 ans ? Les entreprises du Saint-Quentinois recrutent pour cet été et proposent une multitude d'offres du 3 au 9 avril 2021.
Pour consulter les annonces et postuler (à partir du 3 avril), c'est par ici saint-quentin.fr
#Recrutement



Plie Vermandois @plievermandois - 11 mars
Deux projets en essaiage au niveau national sur le groupe numérique du réseau @AVEmploi le geiq du numérique de @TMEmploitee et la caravane numérique @Enterreconnecte @CCPVermandois @RoiCatherine @plievermandois juste passionnant!





Plie Vermandois @plievermandois · 12 mars
 @plievermandois en direct du Forum de lutte contre la pauvreté organisé par #aisne et @Prefet02 : faire exister l'union des forces et accélérer les parcours @CCPVermandois @AVEmploi @Elisabeth_Borne @KlinkertBrigitt



Plie Vermandois
 6 324 Tweets

Suivre

9 5

Plie Vermandois a retweeté



Déclic Mobilités @Declic_MobT · 1 avr.
 Le groupe @Mobivia rejoint la communauté des Partenaires de Déclic Mobilités en tant que Parrain ! A nos côtés dès notre création, nous profitons aujourd'hui de leur projet Move Factory pour renforcer les actions en faveur d'une #mobilité plus durable #HDF cc @reseaualliances

MOBIVIA, NOUVEAU PARTENAIRE DE DÉCLIC MOBILITÉS !



BOHAIN-EN-VERMANDOIS

Radis, épinards et tomates : Les créations d'Henri sortent de terre

Les dix salariés présents sur le chantier d'insertion remettent en état le terrain de la cour de l'ancienne sucrerie. Les premiers semis ont déjà produit des résultats encourageants.

L'atelier et le chantier d'insertion Les Créations d'Henri s'est attelé à la remise en état du terrain de la cour de l'ancienne sucrerie, au bout de la rue Jean-Jaurès à Bohain-en-Vermandois. Après s'être attelé, pendant la période creuse, de décembre à février, à mettre en terre des arbres fruitiers dans le verger communal, sous l'œil averti de l'association Les Croqueurs de pommes, une nouvelle histoire commence pour la dizaine de salariés.

L'hiver particulièrement pluvieux a bien inondé le sol et des rigoles ont été réalisées pour le drainer. Les bâches de protection pour accueillir les micro-mottes, destinées au fleurissement de la



Radis, épinards, graines de courges, tomates, légumes anciens ou oubliés ont pris place dans la serre de 900 m²

ville, ont été posées. Les premiers semis sont désormais en place et produisent déjà des résultats encourageants : radis, épinards, graines de courges, tomates, légumes anciens ou oubliés ont pris place dans la serre de 900 m². Le terrain est retravaillé avec la motobineuse, financée par la Fondation Caisse d'Épargne.

« 2021 sera une année pleine d'activités »
 Sur le chantier, l'équipe s'affaire : construction de table de repo-

tage, protection des poteaux de séparation, installation de tunnels pour chauffer les premiers semis, arrosage des semis avec de l'eau de récupération...

Les salariés (dix hommes et femmes à temps partiel) et leur encadrement s'activent pour que tout soit prêt dans les temps. « Rappelons-le, 2021 sera une année pleine en termes d'activités. L'an dernier, la serre achetée par la Ville de Bohain-en-Vermandois dans le cadre du financement Territoire à énergie positive du ministère de la Transition

Énergétique a pris place en mai après le déconfinement. Et, cet espace non occupé depuis un certain temps a été travaillé en profondeur par les salariés pour le rendre exploitable. Des apports de fumier ont permis de l'enrichir, explique la directrice de la maison de l'emploi Catherine Gervéreau. Dès le mois de juillet, les premières récoltes étaient là, apportant une grande satisfaction à l'équipe. Les poteaux et les herbes aromatiques restants attestent d'une activité bien réelle. » Actuellement, la serre et les espaces extérieurs sont prêts à

Une visite au chantier

Dans quelques semaines, Pierre et son équipe accueilleront les clients sur le chantier en commençant par une visite. Elle sera aussi intéressante que passionnante. On y découvrira des boutures (issus d'une formation au bouturage avec le lycée Robert-Schuman), un projet de bassin de rétention destiné à alimenter la serre et le jardin en eau de récupération, des ornements en pot de terre et des nichoirs à insectes, créations artistiques et écologiques des salariés.

recevoir les semis et plantations. Le projet des Créations d'Henri prend forme et s'intègre dans la démarche « Alimentation et circuits courts », initiés par le Plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE) du Pays du Vermandois, l'Association Vermandois emploi et solidarité (AVES) et tous les partenaires locaux qui s'intéressent et travaillent sur cette thématique. Le projet est subventionné jusqu'à 80 %. Cette serre géante a coûté 30 000 euros à l'achat. — Michel Berdal (CLP)



Plie Vermandois a retweeté
Fonds Social Européen @FSE_nat · 8 mars
 [#IWD2021] L'#égalitéFH est une des priorités sur laquelle le #FSE s'engage à travers le soutien d'acteurs engagés en grande majorité au sein de projets d'inclusion sociale et professionnelle. fse.gouv.fr/fse-mag/le-fse...



CCPV/ADPA/GIP de la Maison de l'Emploi et de la Formation du Saint-Quentinois



Plie Vermandois @plievermandois · 8 mars
 L'atelier @savoir_fer met à l'honneur les salariées en insertion qui ont œuvré et œuvrent pendant la pandémie mais aussi des chefs d'entreprise ou responsables, partenaires qui agissent aujourd'hui pour le bien-être de la population : merci à elles 🙌 @Prefet02



Plie Vermandois @plievermandois · 8 mars

#journéedelafemme2021 @AvesVermandois @savoir_fer @KlinkertBrigitt @Elisabeth_Borne en milieu rural les femmes agissent pour la relance . L'ACI Savoir Fer travaille sur la construction vie personnelle et professionnelle avec des résultats emploi 😊



Plie Vermandois @plievermandois · 8 mars

#journée de la femme 2021 la participation des femmes dans le développement du milieu rural avec #@savoirifer @AvesVermandois pour présenter les actions menées à #BOHAIN avec responsable d'associations et d'entreprises @Elisabeth_Borne @KlinkertBrigitt



Plie Vermandois a retweeté

Fonds Social Européen @FSE_nat · 1 mars

[Le #FSE et vous] @UEFrance dresse un bilan d'une partie des actions du FSE, soit l'action sur l'emploi et à la mobilité, l'inclusion sociale, l'éducation et la formation



1 retweet 2 likes

Plie Vermandois a retweeté

Préfecture de la région Hauts-de-France et du Nord @... · 2 mars

#PriseDeFonction Depuis ce lundi 1er mars 2021, Camille Tubiana, est préfète déléguée pour l'égalité des chances auprès de Michel Lalande préfet de la région #HautsDeFrance, préfet du #Nord. Retrouvez son parcours sur : bit.ly/37YHVMM

Plie Vermandois @plievermandois · 23 févr.

Renouvellement de la convention entre @OrangeSolidariT et @AvesVermandois pour la diffusion des usages numériques .une réelle plus value pour l'accompagnement des personnes en insertion. Grâce au mécénat d'orange solidarité, le public valorise ses compétences



Plie Vermandois @plievermandois · 23 févr.

Un nouvel outil pour l'accompagnement des publics CLEOR clés pour l'évolution et l'orientation présenté aux acteurs du @plievermandois et @AvesVermandois par Angélique Marquant #proch info formation @hautsdefrance @mefstq 😊🌞



Plie Vermandois @plievermandois · 19 févr.

Avec les créations d'Henri @AvesVermandois on travaille aussi sur le jardin d'agrément et les salariés en insertion s'exercent à développer leur créativité. Le concours des plus belles créations @Elisabeth_Borne @ThibautGuilly bientôt le retour des semis @CCPVermandois

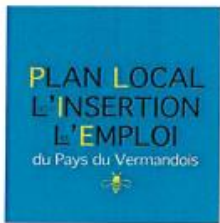




Plie Vermandois @plievermandois · 19 févr.
Toujours du monde à la permanence numérique à BOHAIN
@plievermandois @CCPVermandois avec Rebecca et Léa qui vous aident en individuel @Enterreconnect



Plie Vermandois @plievermandois · 7 févr.
Nouvelle saison pour les créations d'Henri @AvesVermandois aménagement de l'espace horticole : table de rempotage et espace d'accueil des micro mottes pour le fleurissement de la ville de #bohain



Le mot de Yann ROJO

Vice-Président de la Communauté de Communes en charge de la Formation et l'Insertion
Président du Plie du Pays du Vermandois

Newsletter n° 2 Février 2021

Présentation du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi du Pays du Vermandois

Les Plans Locaux pour l'insertion et l'Emploi (PLIE) permettent l'accès à l'emploi des femmes et des hommes confrontés à une exclusion du marché de l'emploi en mettant en œuvre des parcours individualisés visant leur insertion sociale et professionnelle durable. Ils sont le reflet d'une volonté politique locale forte, partagée par différents acteurs (communes ou communauté de communes, département, région, Etat), d'agir de manière concertée sur un territoire, afin de construire et organiser des parcours de retour à l'emploi pour des publics demandeurs d'emploi avec un accompagnement personnalisé et renforcé.

Le PLIE du Pays du Vermandois a été créé en 2001 par la volonté des élus de la Communauté de Communes du Pays du Vermandois et a démarré en Mars 2002

L'action du PLIE du Pays du Vermandois repose sur :



Ce qu'il faut retenir :

- **Construction de parcours d'insertion personnalisé** utilisant l'ensemble des outils des politiques d'emploi dans le cadre d'un partenariat avec des structures d'insertion, des entreprises, des institutionnels, permettant un retour à l'emploi durable et/ou l'accès à une formation qualifiante.
- **Mise en place d'actions spécifiques pouvant être mobilisées pendant cette gestion de parcours.** A titre d'exemples : la mobilité, actions innovantes, actions de médiation à l'emploi, usages du numérique...

Cette dynamique qui s'inscrit dans la durée, vient en complément des initiatives de terrain existantes.

Le Plie du Pays du Vermandois intervient dans et pour toutes les communes du Pays du Vermandois et pour tous les publics : demandeurs d'emploi, jeunes, seniors, femmes, bénéficiaires du RSA... volontaires dans leur recherche d'emploi

Pour tout renseignement, Catherine GAVERIAUX Directrice de la Maison de l'Emploi et du PLIE du Pays du Vermandois se tient à votre disposition pour une présentation plus complète 03.23.07.26.67

A venir pour la newsletter N° 3 : L'accompagnement renforcé des publics

responsable de la publication :
Yann ROJO
Vice-Président de la Communauté de Communes du Pays du Vermandois



semaine du #numérique à #Gouy dans la @CCPVermandois : action en faveur de l'#inclusion numérique auprès de demandeurs d'emploi en zone rurale en partenariat avec @Enterreconnecte . 9 participants 🗣️ ! Tous se sont montrés très intéressés 😊 par les services 👍 ! @poleemploi_HDF



Plie Vermandois @plievermandois · 19 janv. ...
 #1jeune1solution avec @plievermandois #bohain @poleemploi_HDF @Rlem_Pro présentation de l'offre pré apprentissage et apprentissage URMA Caudry @CCPVermandois @Prefet02 @hautsdefrance @Elisabeth_Borne



Plie Vermandois 6 324 Tweets Suivre

Carrossier-peintre h/f

Bohain en Vermandois

Compétences clés

- Réaliser la dépose/pose et le réglage des éléments de carrosserie
- Recherche et Applications de teinte
- Maîtrise les applications de couches peinture et vernis
- Travaux sur véhicules anciens et de luxe

A SAVOIR
CDI 35h

OFFRES D'EMPLOI
INTERIEUR À DES TITRES SAUF AVEC DES RELEVÉS

DÉCOUVERTE MÉTIERS
TRAVAILLEZ LE MÉTIER QUI VOUS CORRESPOND

FORMATIONS
ACCOMPAGNEZ-VOUS SUR LES FORMATIONS QUI VOUS INTÉRESSENT

Plie Vermandois a retweeté **Fonds Social Européen** @FSE_nat · 21 janv. ...
 [#LesJeudisduFSE] Rendez-vous le 28 janvier pour le 2ème épisode sur le #FSE et la sécurisation des parcours professionnels au service des transitions professionnelles. Intéressés ? Inscrivez-vous : forms.diffusion.travail.gouv.fr/5a5873edb85b53...



Plie Vermandois @plievermandois · 7 janv. ...



Plie Vermandois @plievermandois · 7 janv.
 @plievermandois #bohain présents à la signature de 2 contrats Pec pour deux jeunes de la commune @Rlem_Pro la mission compétences et emploi du Plie c'est aussi l'accompagnement des employeurs tuteurs des Pec pour les aider à gérer les parcours . #TousMobilises @CCPVermandois



Plie Vermandois @plievermandois · 7 janv. ...
 #bohain démarrage de l'opération Cap jeunes mission solidaire et citoyenne pour deux jeunes @plievermandois plantation d'arbres pour la création d'un verger communal @hautsdefrance #1000000arbres #1jeune1solution première évaluation des compétences transversales @Fcompetences_fr



Plie Vermandois @plievermandois · 14 janv. ...
 Première réunion du @plievermandois avec les prescripteurs @Rlem_Pro @Prefet02 @AVEmploi @CCPVermandois pour réfléchir à l'amélioration des orientations vers le Plie qui depuis de nombreuses années propose des parcours sans couture : ++ travail des référents fil rouge de l'acpt

