

LA PLATEFORME  
EMPLOI

—  
20

22  
—

RAPPORT  
ANNUEL



# SOMMAIRE

---

## **02 - 03**

RAPPORT MORAL

---

## **04 - 05**

TEMPS FORTS 2022

---

## **06 - 07**

LA PLATEFORME EMPLOI

LE 333

---

## **08 - 17**

**ACCOMPAGNER LE PUBLIC  
VERS L'EMPLOI**

- PLIE
- CONSEILLER NUMERIQUE
- ECOLE DE LA 2E CHANCE  
DRÔME-ARDÈCHE
- CENTRE RESSOURCES  
ILLETTRISME ARDÈCHE DRÔME
- PLATEFORME MOBILITÉ

---

## **18 - 25**

**AIDER LES ENTREPRISES À  
RECRUTER**

- ACHATS RESPONSABLES
- 100 CHANCES 100 EMPLOIS
- SERVICES RH
- STARTING BLOCKS
- RECRUTEMENT INTERNE

---

## **26**

RAPPORT FINANCIER

# RAPPORT MORAL



Sylvain Fauriel  
Président de la  
Plateforme Emploi

*"Il faut toujours viser la lune, car même en cas d'échec, on atterrit dans les étoiles." - **Oscar Wilde.***

Souvent vécu comme un élément déstabilisant, le changement a permis et permet à la Plateforme Emploi de s'adapter aux évolutions de son environnement. Avant tout changement, la Plateforme Emploi doit mener une réflexion stratégique sur la conduite du changement et mettre en œuvre un management destiné à accompagner les collaborateurs de façon à anticiper puis à combattre les résistances au changement.

Ce travail a continué à se développer en 2022.

Le bureau de l'association a eu à cœur de maintenir chaque fois que cela était possible son déjeuner de travail et la mise en place d'un Comité de direction autour de la directrice générale, nous permettant ainsi d'échanger, de co-construire et d'aborder des sujets de réflexion autour de l'emploi, la formation, l'insertion.

Cette année 2022 aura été marquée :

- **Par un développement sans précédent de nouveaux partenariats.** Cette progression reflète l'excellence du partenariat établi avec l'ensemble des parties prenantes ainsi qu'avec l'ensemble des chefs d'entreprises du territoire.
- **Par un service RH qui intensifie ses relations avec les entreprises** et qui multiplie ses partenariats afin de les accompagner à résoudre leurs problématiques de recrutement.

- **Par la poursuite d'évènements "labelisé 333".** Ces évènements permettent, entre autres, aux demandeurs et aux entreprises de se rencontrer ; la fréquentation ne cesse d'augmenter. Mais au-delà de l'aspect quantitatif, c'est le nombre de recrutement qui nous conforte et cela confirme, si l'en était nécessaire, **que Le 333 est un lieu unique au cœur de la stratégie emploi de Valence.**
- **Par le développement d'actions mobilité nouvelles** dont celle des prestations de Pôle Emploi mais aussi notre participation au consortium CEJ Rupture qui nous permet d'amplifier nos partenariats avec les missions locales.
- **Par la poursuite de nos actions de lutte contre l'illettrisme.**
- **Par des actions sur l'illectronisme qui continue à éloigner** une autre partie de la population qui était jusqu'alors épargnée.
- **Par le recrutement d'un poste de conseiller numérique.**
- **Par la poursuite de Starting Blocks** s'est concrétisée par de nombreuses sessions.
- **Et par une E2C 26-07 qui s'est développée** avec l'ouverture d'une antenne, attendu depuis de nombreuses années par les acteurs locaux, sur la ville d'Aubenas.

La Plateforme est un des acteurs du 333 avec la Mission Locale Agglomération et Territoire du Valentinois, le Département de la Drôme et Pôle Emploi ainsi qu'une vingtaine d'acteurs qui y ont des permanences.

Merci à nos partenaires avec qui nous entretenons des relations cordiales et professionnelles. Ils nous accompagnent aussi dans ce changement.

Merci à l'Etat, à la Région Auvergne-Rhône-Alpes, aux Départements de la Drôme et de l'Ardèche, à Pôle Emploi, aux collectivités dont celles de Valence Romans Agglo et à l'ensemble des associations partenaires.

N'oublions surtout pas les entreprises qui sont au cœur de nos actions, nous travaillons pour elles en accompagnant l'ensemble des demandeurs d'emploi vers l'emploi, la formation et l'insertion en ayant une vigilance pour notre jeunesse.

Merci à l'ensemble des salarié(e)s et l'équipe de direction pour son soutien

Marie Chantal SAUZET sa directrice générale,

Alisan ONAY son directeur adjoint,

Marie EYNARD sa responsable du pôle Accompagnement.

Merci aux membres du Conseil d'Administration pour sa confiance,

Merci au bureau, Laurence, Marielle et Nathalie pour leurs aides précieuses.

**Ensemble construisons demain -**

**Ayons en nous un esprit positif et optimiste**

# TEMPS FORTS 2022



**FEVRIER - MARS**  
LANCEMENT DU MARCHÉ DE  
L'EMPLOI



**MARS**  
OUVERTURE ANTENNE E2C A  
AUBEANS



**MARS**  
CONSEILLER NUMÉRIQUE  
FRANCE SERVICES

Janvier

Février

Mars

Avril

Mai

Juin

Juillet



**MARS**  
INFO METIERS  
MAROQUINERIE



**AVRIL**  
INFO METIERS  
AGRICULTURE BOIS & FORET



**AVRIL**  
INFO METIERS  
HOTELLERIE-RESTAURATION &  
EMPLOIS SAISONNIERS



**JUIN**  
100 CHANCES 100 EMPLOIS



**JUILLET**  
E2CIADES EN SAVOIE  
RENCONTRE SPORTIVE ET  
CULTURELLE



**JUIN**  
INFO METIERS  
INDUSTRIE & AGROALIMENTAIRE



**JUILLET**  
ASSEMBLEE GENERALE



**SEPTEMBRE**  
FORUM DES ASSOCIATIONS



**SEPTEMBRE**  
IMMERSION PROFESSIONNELLE  
DES JEUNES E2C  
GRAINES DE PÂTISSIER



**SEPTEMBRE**  
INFO METIERS  
COMMERCE ET GRANDE DISTRIBUTION



**OCTOBRE**  
CLAUSES SOCIALES  
LES COULISSES DU  
BATIMENTS



**OCTOBRE**  
PLACE DE L'EMPLOI ET DE  
LA FORMATION

Août

Septembre

Octobre

Novembre

Décembre



**OCTOBRE**  
JOURNEE ILLETTRISME  
KESACO ?  
TABLES RONDES & ATELIERS



**NOVEMBRE**  
TOUR DE FRANCE DES  
CLAUSES SOCIALES A LYON



**NOVEMBRE**  
INTEGRACODE  
INTEGRATION & MOBILITE



**DECEMBRE**  
INFO METIERS  
SERVICE A LA PERSONNE



**DÉCEMBRE**  
JOURNEE DE  
SENSIBILISATION E2C  
CITOYENNE AU CAMP DES  
MILLES



**DECEMBRE**  
INAUGURATION OFFICIELLE  
DE L'E2C A 333

# LA PLATEFORME EMPLOI

## NOTRE ASSOCIATION

### POLE ENTREPRISES

Achats Responsables  
RH Entreprises  
100 chances 100 emplois



**La Plateforme  
Emploi**

Mobilise les énergies du territoire

### POLE ACCOMPAGNEMENT

Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance 2607  
PLIE  
Plateforme Mobilité  
Centre Ressources Illettrisme



### DEPUIS 1996

PLIE de Valence  
PLIE du Valentinois  
DIEDAC PLIE du Valentinois  
La Plateforme Emploi

## NOS MISSIONS

### ACCOMPAGNER LE PUBLIC VERS L'EMPLOI

Favoriser le retour à l'emploi et l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi et des salariés précaires.

### AIDER LES ENTREPRISES À RECRUTER

Proposer aux employeurs une large offre de services et développer des actions mettant en relation les entreprises qui recrutent et les demandeurs d'emploi.



# LE 333 - GUICHET TERRITORIAL POUR L'EMPLOI

À Valence, 3 acteurs majeurs de l'emploi ont décidé de s'installer dans un même lieu afin de fournir aux demandeurs d'emploi le meilleur accompagnement possible. Avec l'aide de Valence Romans Agglo, ils ont choisi le site du 333 av. Victor Hugo, le guichet territorial de l'accompagnement vers l'emploi.

- La Plateforme Emploi,
- Le Service économique, emploi et insertion du Département de la Drôme,
- La Mission Locale Agglomération et Territoire du Valentinois.

## UN LIEU DÉDIÉ À L'EMPLOI

Le 333 offre un accès aux offres d'emploi, de formation et d'apprentissage, des ateliers thématiques, un accompagnement aux jeunes entrepreneurs en création d'activité, des espaces mutualisés et des permanences d'information au public.



# LES ACTIONS 2022

## INFO MÉTIERS

Les matinées info Métiers sont portées tout au long de l'année par les acteurs du 333. Des moments d'accueil du public ou partenaires, organismes de formation et entreprises du territoire viennent présenter leurs secteurs.

Au total, ce sont plus de 114 entreprises / organismes de formation et plus de 700 demandeurs d'emploi / visiteurs qui ont été accueillis en 2022.

**8 mars** - La Maroquinerie

**28 avril** - Hôtellerie Restauration

**2 juin** - Industrie et Agroalimentaire

**7 avril** - Agriculture, Bois et Forêt

**22 septembre** - Commerce & Grande distribution

**15 décembre** - Santé & Social

# PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI

## Historique du PLIE

En 1993, l'association dénommée alors "PLIE de Valence" a été créée à l'initiative des quelques communes limitrophes de Valence afin de mettre en œuvre le premier protocole d'accord du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) et agir en faveur des publics les plus éloignés de l'emploi.

Ce dispositif permet de mobiliser le monde économique, les institutions et les personnes en situation d'exclusion professionnelle. Il a pour objet de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle dans le cadre de parcours individualisés.

- Il associe accueil, accompagnement social, orientation, formation, insertion et suivi.
- Il met en cohérence l'ensemble des interventions publiques et privées.

**Depuis 1993, l'association a agi dans le champ des politiques publiques de l'emploi et de l'insertion sur le territoire.**

A l'occasion des reconductions du protocole d'accord, le territoire d'intervention du PLIE s'est élargi à des nouvelles communes et intercommunalités et a atteint une dimension bi-départemental (Drôme Ardèche Centre).

Fidèle à son ADN, l'ingénierie de projet au service des demandeurs d'emploi et de la mobilisation des entreprises, l'association élargit son champs et lance une série de nouvelles actions innovantes, et diversifie ainsi ses partenaires et sources de financements.

Ainsi, depuis près de 30 ans, le PLIE s'est affirmé comme un acteur majeur du développement local territorial.

## PROTOCOLE D'ACCORD 2017-2021 AVENANT N°1 DE PROLONGATION 2022

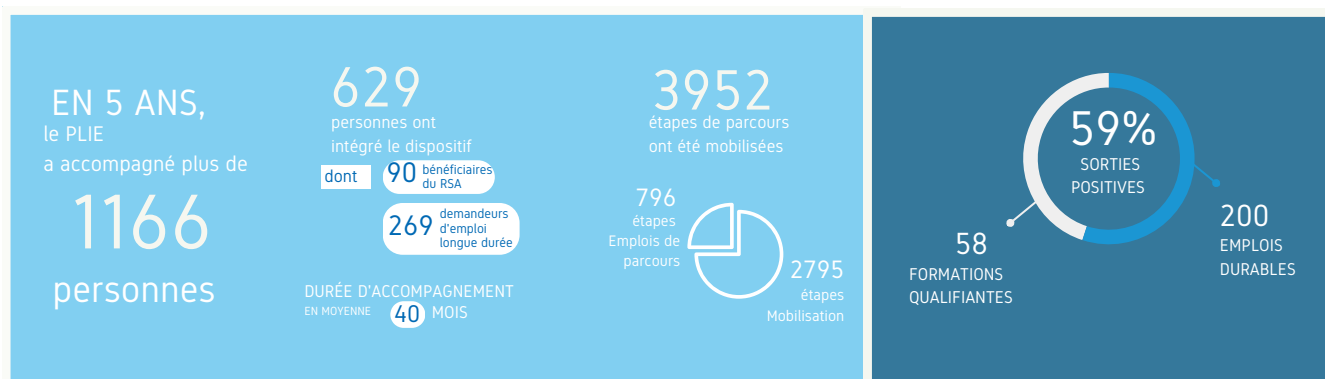
Par avenant au protocole d'accord du PLIE DROME ARDECHE CENTRE, Valence Romans Agglo, les Communautés de commune Pays de Lamastre et Rhône Crussol, la ville de La Voulte-sur-Rhône, les Départements de la Drôme et de l'Ardèche et l'Etat décident de prolonger la durée du protocole jusqu'au 31 décembre 2022.

# COUPS D'OEIL SUR CES 6 ANNEES

Appui à  
l'accompagnement

LE PLIE  
DROME ARDECHE CENTRE

Protocole d'accord  
2017-2021  
Avenant 2022



## ORGANISATION DE LA FIN <sup>155</sup> DU PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI

La fin du fonctionnement du PLIE DROME ARDECHE CENTRE au 31 décembre 2022 entraîne la résiliation de plein droit de tout engagement, protocole ou convention qui le liait avec ses partenaires ou ses opérateurs.

Suspension des actions cofinancées par le Fonds Social Européen :

- **Animation générale des instances de pilotage du PLIE** : Préparation et animation les instances du PLIE, Participation aux réseaux régionaux et nationaux, Mise en œuvre de la communication du PLIE.
- **Ingénierie de projet** : Initiation de nouvelles actions ou adapter les actions existantes et mobilisation des partenariats nécessaires à l'élaboration et à la mise en œuvre des actions de la programmation du PLIE.
- **Pilotage opérationnel** : Coordination des référents de parcours PLIE, Gestion de l'organisation des parcours des participants PLIE, Mise en œuvre d'outils nécessaires au suivi et à la traçabilité des parcours...



# CONSEILLER NUMÉRIQUE France services



## LE CONSEILLER NUMERIQUE, C'EST QUOI ?

Le but d'un Conseiller Numérique est de sensibiliser les usagers aux enjeux du numérique, les soutenir dans leurs usages quotidiens du numérique, les accompagner dans la réalisation de démarches administratives en ligne et les appuyer à la recherche d'emploi et de formation.

Le Conseiller numérique France Services a engagé en 2022 des actions d'accompagnement auprès de tout type de publics au travers d'ateliers de groupes, de présentations et d'accompagnements individuels :

- Accompagnement des personnes dans leurs recherches d'emploi sur internet,
- Proposition de création de CV et de lettre de motivation,
- Mise en place d'accompagnement personnalisé,
- Aide aux stagiaires de l'E2C dans leurs maîtrises et leurs compréhensions du numérique (Fake news, identité numérique, intelligence artificielle, robotique...),
- Répondre à la demande de maîtrise de l'outil informatique de la part du public accueilli.

## QUELS SONT LES LIENS AVEC LE 333 ?

L'intervention du Conseiller Numérique complète et amplifie l'offre d'accompagnement et de service de la Plateforme Emploi & du 333.

Mobiles, disposant d'un portefeuille d'activité large de médiation numérique, il intervient tant dans des espaces du 333 notamment lors des journées Infos métiers que dans d'autres dispositifs identifiés tels que l'Ecole de la 2e Chance...





## ACCOMPAGNER LE PUBLIC DANS LEURS DEMARCHES VERS LE RETOUR À L'EMPLOI À L'AIDE DU NUMERIQUE



- Développement d'une offre de service en lien avec le numérique et l'emploi,
- Public volontaire et motivé,
- Bonne dynamique de groupe dans les ateliers,
- Certification **#APTIC** (pass numérique).



- Absence de matériels informatiques chez les participants,
- Pas d'espace France Services proprement dit à Valence pour résoudre les démarches administratives complexes.

## STATISTIQUES MARS - DECEMBRE 2022

1 1 5

participants aux ateliers

5 5

Accompagnements individuels



# E2C DRÔME ARDÈCHE

## • ELARGISSEMENT DES CRITÈRES D'ENTRÉES :

- Les écoles ont vu leurs champs d'action s'étendre à l'accueil des jeunes diplômés de niveau 4, dépourvus d'expérience professionnelle ou d'expérience professionnelle probante et présentant un risque de nonaccès à l'emploi (actuellement moins de 4% de notre effectif).

## • L'E2C EN CHIFFRES :

- 101 informations collectives,
- 63% des jeunes ont signés un contrat d'engagement,
- 132 jeunes sur l'année,
- 40% de mineurs en accompagnement,
- 66% ont un niveau de qualification Infra 3,
- 30% de QPV,
- Durée moyenne des parcours 5,9 mois,
- 62% des jeunes sortent avec une continuité de parcours dont 50 % en sorties positives retour à l'emploi ou à la formation supérieur à 2 mois,
- 37% de taux d'entrée en alternance.



## RENFORCEMENT DU MECENAT ET DES DONS

Un remerciement tout particulier à toutes les fondations, entreprises pour leurs engagements au quotidien au plus près des jeunes.



# E2C DRÔME ARDÈCHE

## OUVERTURE DU SITE E2C AU "333"

En septembre 2022, l'E2C 2607 a rejoint les acteurs du 333 ce qui favorise la fluidité pour échanger avec le reste de l'équipe de la Plateforme Emploi et avec les acteurs locaux. L'Ecole est davantage accessible pour tous car elle se situe très proche de la gare de ferroviaire, du pôle Bus et ainsi que des axes routiers principaux.



## OUVERTURE DU SITE D'AUBENAS MARS 2022



L'E2C 2607 ouvre une antenne dans le Bassin d'Aubenas. L'établissement vise les jeunes déscolarisés qui ont quitté prématurément le système scolaire.

Située au 6 Rue du Dr Louis Pargoire à Aubenas, elle pourra encadrer 24 stagiaires par an. Cette localisation permettra d'attirer les jeunes du Sud de l'Ardèche.



## ETRE AU PLUS PRES DES ENTREPRISES

### LES PARCOURS INTEGRES: GRAINES DE PÂTISSIER : EN ROUTE POUR LE CAP PÂTISSERIE

Les objectifs de Graines de Pâtissier : tester le métier de pâtissier avant de s'engager vers une formation en apprentissage.

Avec temps forts sont prévus tout au long du parcours : ateliers techniques, visites d'entreprise, défis culture pâtissière et, bien évidemment, stages d'immersion auprès des professionnels.



## ENTREPRENDRE POUR APPRENDRE



La Mini-Entreprise réunit un groupe de jeunes qui vont observer leur environnement, imaginer collectivement des solutions pour l'améliorer, et transformer leur idée en projet.

Ils explorent ainsi leurs talents d'entrepreneurs en herbe, et affinent leur vision de l'entreprise.

Ils découvrent les interactions entre les acteurs économiques locaux.

2022 : Event2talent entreprise d'évènementiel  
2023 : Smart support entreprise de vente de support de téléphone.





# CENTRE RESSOURCES ILLETTRISME

- 354 personnes présentes lors des temps de sensibilisation ou d'animation pédagogique,
  - 171 sollicitations informations/orientations traitées.
- **Les actions mises en place dans ce cadre :**
    - **Formation des professionnels**
      - Plus de 25 animations pédagogiques,
      - Expertise, conseils, appui technique auprès des structures et des entreprises.
    - **Appel à projet régional Contrat d'engagement jeune - Jeunes en rupture**
      - Volet « remobilisation » : mise en place d'ateliers pour des jeunes en difficulté avec les savoirs de base pour gagner en confiance.

## PERSPECTIVE 2023 :

### JOURNÉE ILLECTRONISME KÉSACO DEVIENT NEC

- Elargissement des partenariats pour une nouvelle journée en novembre 2023 labellisée NEC (Numérique en Commun) par l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT).

- **Objectifs :**

Apprendre à se connaître

Connaître les projets de chacun pour :

- Éviter les doublons
- Agréger les bonnes idées
- Initier des coopérations
- Croiser les acteurs



## TRAVAILLER D'AVANTAGE AVEC LES ENTREPRISES

Premier semestre 2023 :

Accompagnement de l'entreprise Pasquier afin d'adapter leur process d'intégration des nouveaux salariés à des personnes ne lisant pas ou peu.

# PLATEFORME MOBILITE

## QUELS SERVICES ET SOLUTIONS ?

Les services proposés par les plateformes de mobilité se répartissent en deux familles :

- **L'accompagnement individuel des personnes accueillies :**

Diagnostic individuel et parcours mobilité,  
Formations et ateliers pédagogiques,  
Accès au permis de conduire via une pédagogie adaptée,  
Information et valorisation de l'offre existante...

- **Des moyens matériels et financiers pour faciliter leur mobilité :**

Location solidaire de véhicules,  
Garage solidaire,  
Transport « solidaire », « à la demande »,  
Micro-crédit personnel...

## LA PLATEFORME E-MOBILITE

Le site internet [plateformemobilite-ra.fr](http://plateformemobilite-ra.fr) est une plateforme d'information mutualisée sur la mobilité et l'emploi entre **La Plateforme Emploi, Mobilité 07-26**, la plateforme mobilité emploi de **Grenoble-Alpes Métropole** et la **Maison de l'Emploi des Pays Voironnais et Sud Grésivaudan**.



## LES PARCOURS MOBILITE

Visé à évaluer les compétences de mobilité de la personne afin de lui proposer la mise en place d'un parcours de mobilité. Couplé avec des conseils en mobilité et un coaching régulier jusqu'à l'obtention d'une mobilité durable et autonome.

## ACCOMPAGNEMENT MOBILITE PÔLE EMPLOI

Prestation bilan accompagnement mobilité individuelle (MBI) : Mise en place d'un bilan mobilité sur une durée de 90 jours maximum.

En partenariat avec



## NOUVEAUX PROJETS 2023

- **Appel à projets régional Contrat d'engagement jeune – Focus Jeune**

Volet « mobilité » : mise en place d'ateliers ludiques mobilité principalement pour les jeunes en rupture sur les territoires de la Mission Locale Agglomération du Valentinois et la Mission Locale Drôme des collines Royans Vercors.

Soit 4 ateliers par mois.

- **Projet Mobilité du Département de la Drôme**

Mission portée par la Plateforme Emploi en collaboration avec Mobilité 07-26 pour travailler sur l'homogénéisation des actions de mobilité sur le département de la Drôme et l'accès aux services mobilité en fonction de son lieu d'habitation.

# ACHATS RESPONSABLES

## TOUT CE QUE VOUS AVEZ TOUJOURS VOULU SAVOIR SUR LES CLAUSES SANS JAMAIS OSER LE DEMANDER

### 1- La naissance d'une clause : le pourquoi ?

- Promouvoir l'insertion professionnelle en aidant les institutions publiques et privées à confier une partie des travaux ou services à des personnes en démarche d'insertion professionnelle.

### 2- Le calibrage et la rédaction :

- Appuyer le maître d'ouvrage dans :
  - l'appui à l'analyse des marchés en projet,
  - le calibrage et rédaction de la clause,
  - la rédaction des bilans.

### 3- Présentation des modalités de réponses aux entreprises titulaires du marché :

- Accompagnement et conseil sur les modalités de réalisation de clause,
- Présélection de candidatures,
- Contrôle de la bonne réalisation de la clause sociale

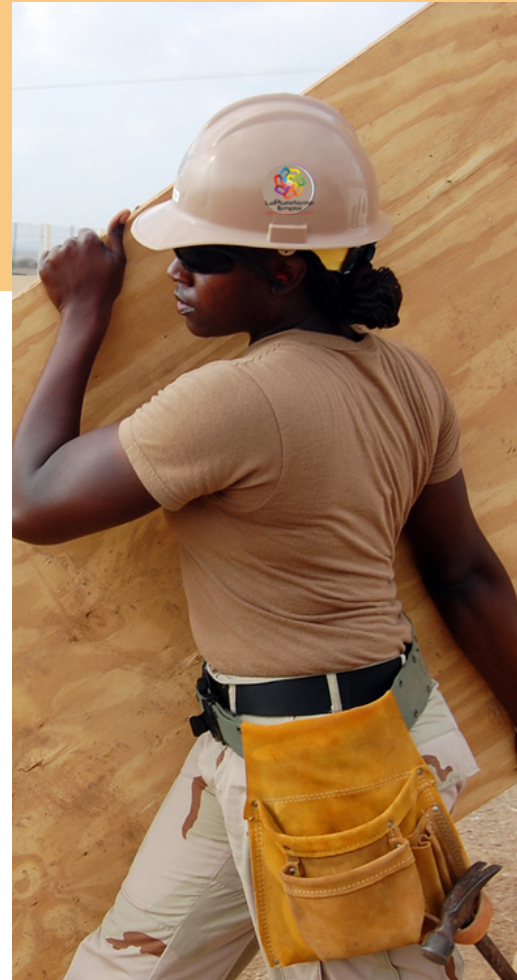
### 4 - Vérification de l'éligibilité et présentation des candidats aux entreprises :

- Demandeurs d'emploi longue durée,
- Allocataires de minimas sociaux,
- Personnes en situation de handicap,
- Jeunes sortis sans qualification à l'issue de leur scolarité ou sans expérience professionnelle,
- Séniors de 50 ans et plus...

### 5 - Report de la bonne réalisation de la clause aux maîtres d'ouvrage.

### 6 - Réalisation du bilan de l'action et des mises à l'emploi :

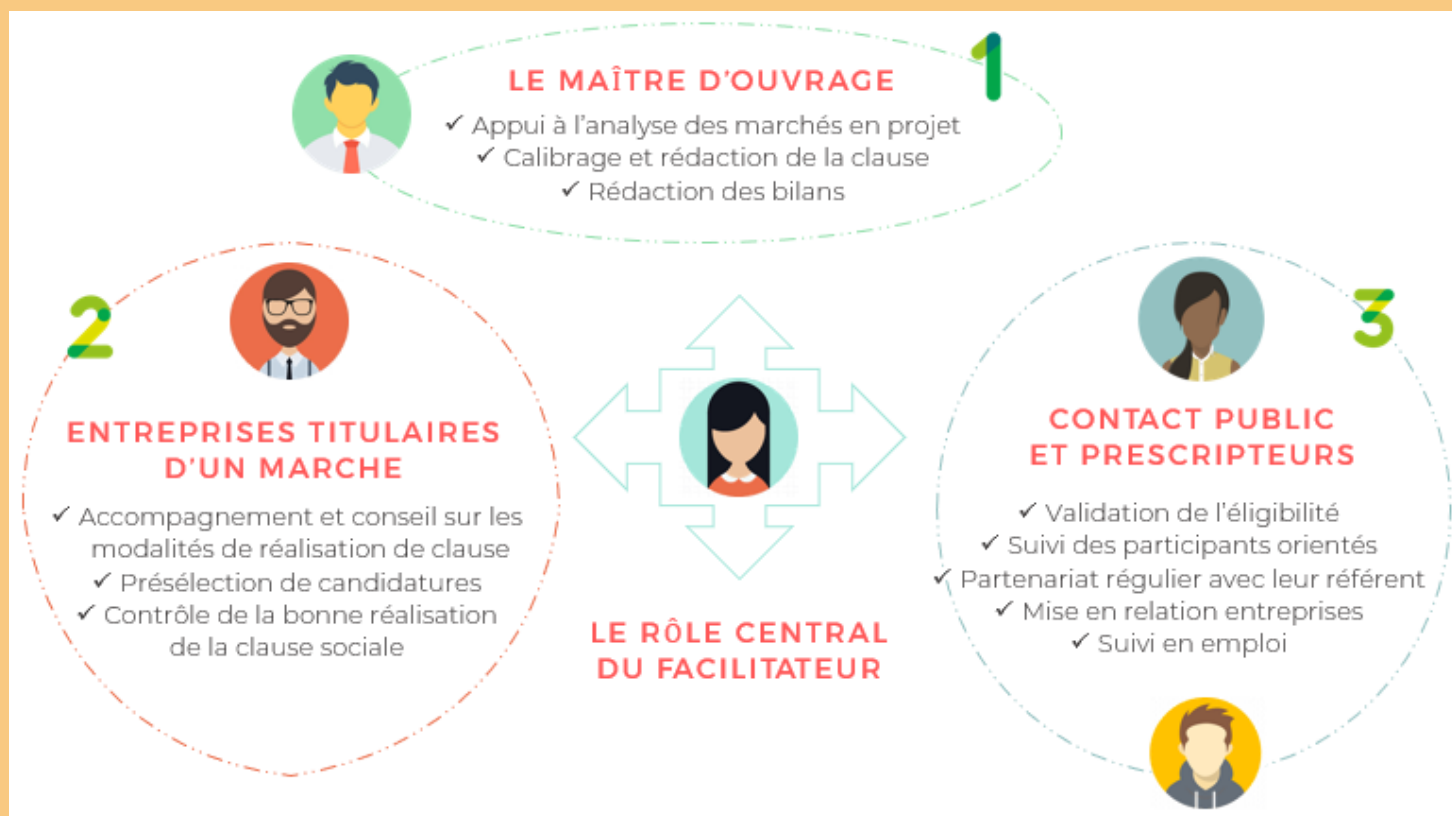
- aux acheteurs,
- aux financeurs,
- aux partenaires/prescripteurs.



## ETAPES D'UN PARCOURS TYPE

- Fiche d'orientation
- Rdv/1er accueil
- Retour prescripteur
- Mise en relation
- Prise de poste
- Information employeur démarrage
- Suivi fiche navette relevé d'heures mensuel
- Informations en continu de l'employeur et du prescripteur
- Anticipation fin de contrat pour nouvelle mise en relation pendant une période de 2 ans
- Suivi participant pendant ces 2 ans en lien avec employeurs et prescripteurs et suivi à 3 et 6 mois post période

# LE RÔLE DU FACILITATEUR



## LES STATISTIQUES 2022

**160 016 heures**

réalisées dont 12% de marchés de services

**284 participants**

dont 14% de femmes

**50%**

des personnes sont orientées par des structures d'accompagnement dont :

- POLE EMPLOI 14%
- Mission locale jeunes 16%
- Education spécialisée 4%
- GEIQ BTP 17%
- ETTI 23%
- Chantiers d'insertion 7%

**Statut à l'entrée**

- DELD 21%
- TH 8%
- Jeune -26 ans 37%
- BRSA 9%
- Senior 8%
- Parcours IAE 11%
- Alternance ADN 5%

**345**

entreprises accompagnées

**80%**

de sorties positives



# 100 CHANCES 100 EMPLOIS

Le dispositif "**100 Chances 100 Emplois**" est un réseau d'entreprises qui offre un parcours sur-mesure aux candidats de 18 à 35 ans en difficulté d'insertion professionnelle. Ce programme ambitieux accompagne les participants motivés en manque de réseau professionnel et leur donne les clés du succès vers un emploi durable.

La particularité de ce dispositif réside dans le fait qu'il est copiloté par une ou plusieurs entreprises et la Plateforme Emploi avec le soutien financier du Département de la Drôme.

**100 Chances 100 Emplois** accompagne des personnes en difficulté d'insertion à construire leur projet professionnel.

- Mobilisation du réseau des entreprises,
- Co-pilotage Entreprise - Services publics pour l'emploi/insertion,
- Accompagnement vers le monde de l'entreprise,
- 5 jours de formation par un coach certifié.



Le bassin de Valence Romans Agglo est devenu une réalité. En 2022, ce sont 19 personnes qui ont participé aux 3 sessions de coaching organisées dont **72,2 %** d'entre eux ont décroché un emploi ou une formation qualifiante.



# 100 CHANCES 100 EMPLOIS

- **Evolution du dispositif avec la création d'une association nationale**

- **Qu'est ce qui change ?**

- Nouveau logo,
- Entreprises pilote.

- **Une gouvernance nationale**

- Nouveau modèle économique avec adhésion des entreprises,
- Communication à l'échelle nationale,
- Uniformisation des pratiques,
- Réponse à des appels à projets nationaux.

### *Un nouveau LOGO en 2023*



### *2 entreprises partenaires*



# SERVICES RH AUX ENTREPRISES

Le Pôle RH, animé par la Plateforme Emploi permet de faciliter l'accès à l'offre de services proposée par les acteurs du territoire en apportant un appui RH de proximité aux TPE/PME, en développant des actions d'informations et en adaptant les réponses proposées.

La Plateforme Emploi a poursuivi le déploiement des actions RH notamment en partenariat avec l'ensemble des acteurs du Service Public de l'Emploi et les entreprises du territoire.

Le service RH de la Plateforme Emploi peut, en fonction des besoins, intervenir auprès des entreprises à chaque étape du processus de recrutement. C'est un accompagnement de proximité personnalisé à ces entreprises, tous secteurs d'activités confondus.



## DISPOSITIFS RH MIS EN PLACE

### PACK ACCUEIL

Permettre aux nouveaux salariés de faciliter leur insertion et celle de leur conjoint sur le territoire.

### CLIC RH

Information RH : outils de facilitation des problématiques de gestion RH via une plateforme en ligne

### ANIMATION ET ORGANISATION DES JOURNEES THEMATIQUES DU 333

Favoriser l'attractivité du territoire en développant les actions en faveur des secteurs et métiers en tension, en co-organisation des matinées d'information et de recrutement sur les métiers.

### PLATEFORME RH

Conseils gratuits et personnalisés dédiés aux TPE dans leur gestion RH. Identification des enjeux de l'emploi durable afin de gagner en compétitivité.

### DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

Découverte des métiers du territoire ainsi que leurs formations et leurs opportunités d'emploi et susciter des vocations par la découverte des métiers dans les secteurs en tension.



# PAQTE

LE PACTE AVEC LES  
QUARTIERS POUR TOUTES  
LES ENTREPRISES



## LE PAQTE SE DECLINE EN 4 PARTIES

### SENSIBILISER

Favoriser le dialogue entre les entreprises et la jeunesse des quartiers populaires.

### RECRUTER

Améliorer en continu ses pratiques RH afin d'éviter les biais discriminants à l'embauche.

### FORMER

Promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes de QPV par l'alternance.

### ACHERER

Booster les relations clients-fournisseurs dans les QPV par une politique d'achats responsables.

**Les entreprises adhèrent à tout ou partie des 4 axes d'engagements.**

## Sensibiliser

Des écoles contactées et rencontrées pour faciliter les actions en lien avec le PAQTE :  
→ Stages de 3ème – Visites d'entreprises – Interventions en classe

Rencontre initiée dès la rentrée scolaire pour :

- Définir les périodes de stages de 3<sup>ème</sup> 2021/2022 pour que les entreprises engagées puissent anticiper l'accueil des stagiaires et proposer des stages de qualité ;
- Prévoir des créneaux à réserver dans l'année scolaire pour des interventions en classe.

Etablissement scolaire	QPV	Ville
Collège Marcel Pagnol	Les Hauts de Valence	Valence
Collège Jean Zay	Proche Polygone	
Lycée Montesquieu	Accueil d'élèves habitants en QPV	

## Former

Type	Nombre de participant
Atelier CV	16
Atelier lettre de motivation	2
Coaching : code en entreprise	6
<b>Total</b>	<b>24</b>

## Acheter

**48** personnes sur des marchés soumis à clauses sociales pour un total de 5382 heures au 31 octobre 2022 (données à actualiser)

- Sensibilisation de l'ensemble des entreprises du PAQTE aux partenariats possibles en lien avec les SIAE implantées en QPV ou qui emploient des habitants domiciliés en QPV.
- Recherche de partenariats à chaque rencontre entreprise
- Attention particulière aux prescriptions de candidats issus de QPV

## RAPPEL DES OBJECTIFS

Resserrer le maillage entre les entreprises et les habitants des quartiers prioritaires :  
Développer la responsabilité social et territoriale du monde économique



# STARTING BLOCKS

Starting Blocks est une action de remobilisation vers l'emploi qui se démarque par sa vision innovante, en proposant aux candidats de développer leurs compétences et leur savoir-être notamment par le sport... **Un collectif au service de l'individu !**

- Des ateliers en groupe pour fédérer, pour entretenir la dynamique et pour favoriser l'entraide et l'élargissement du réseau,
- Un accompagnement individualisé pour offrir les meilleures options aux stagiaires en fonction de leurs situations et de leurs desideratas.

En 2022, le dispositif Starting Blocks a accompagné **117 personnes au travers de 5 sessions.**

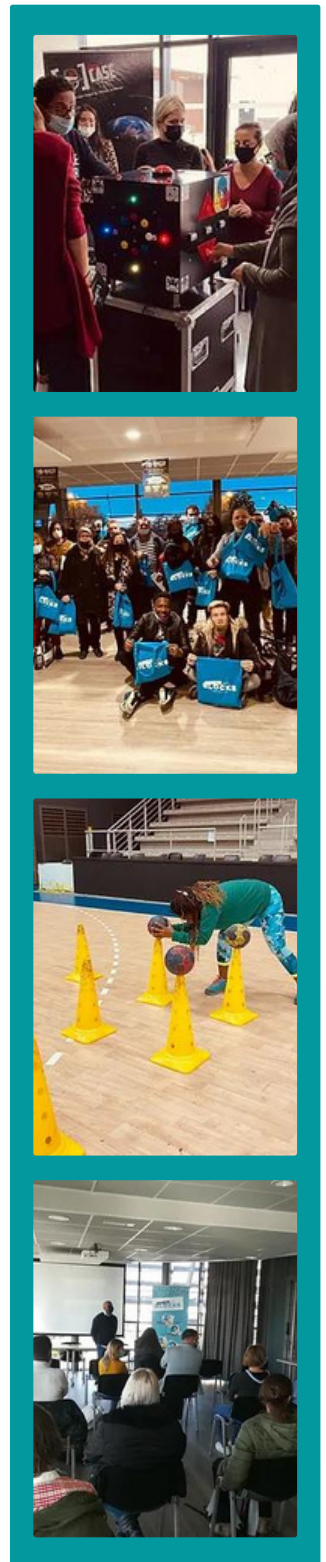
## • STARTING BLOCKS EN CHIFFRES

- 49 % de femmes et 51 % d'hommes,
- 19,9 % de QPV et 1,9 % de ZRR,
- 28 % de RQTH,
- 46,7 % RSA - 34,7 % ARE,
- 6,4 % ASS - 0,6 % AAH,
- 23,8 % de moins de 26 ans,
- 30,5 % de plus de 45 ans.

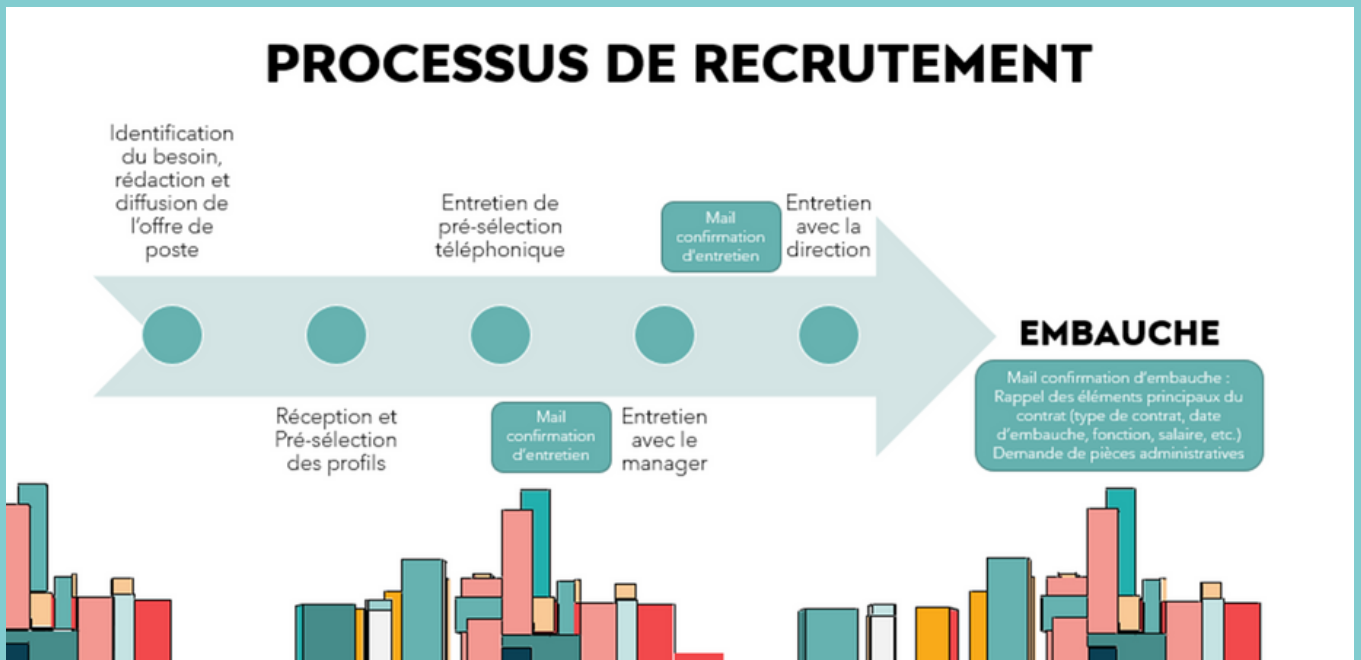
En partenariat avec



**70 % de  
sorties  
positives**

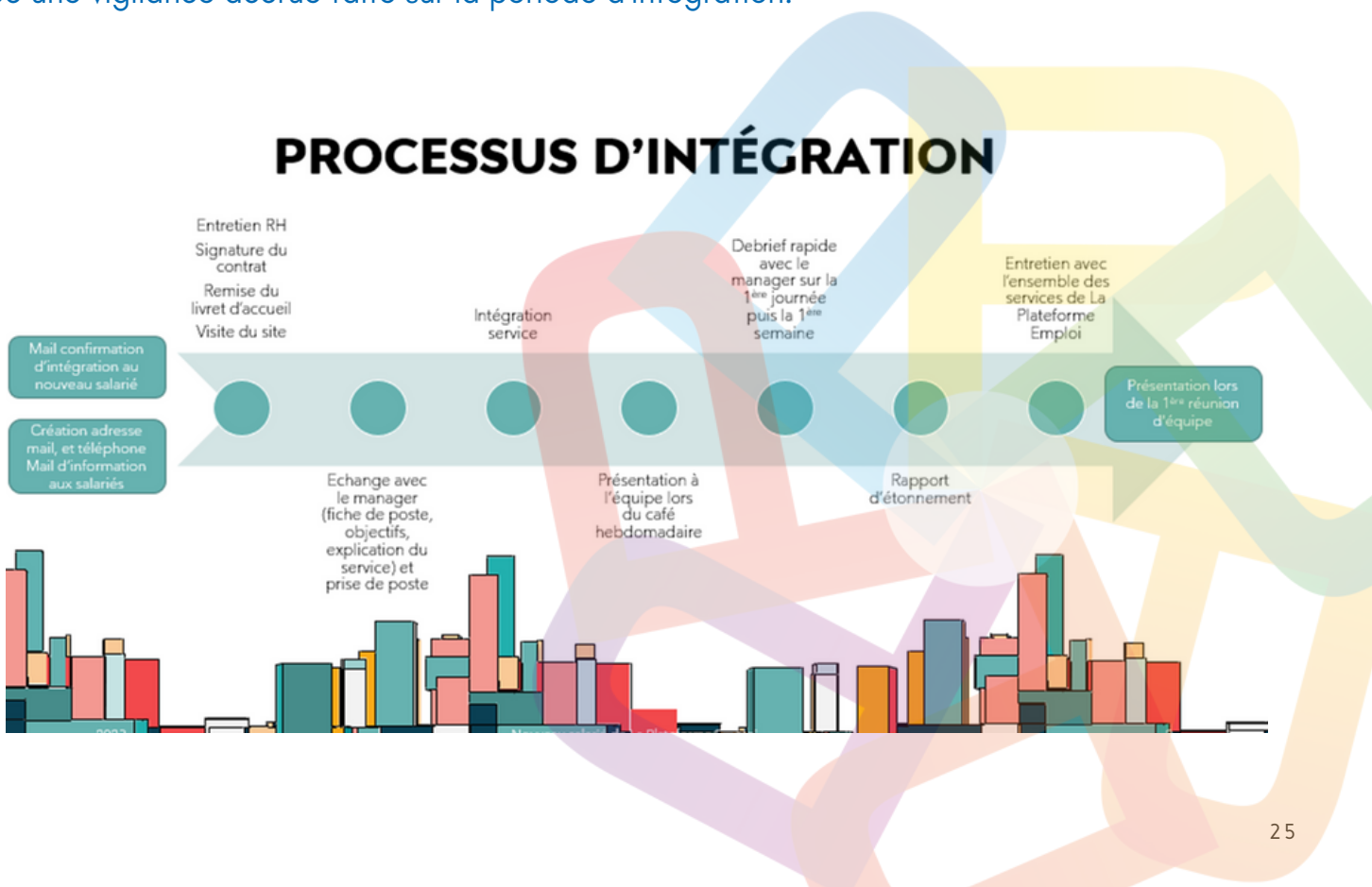


# RECRUTEMENT INTERNE : SOURCING DE NOS FUTURS COLLABORATEURS



Nous avons restructuré notre processus de recrutement en plusieurs étapes afin de pérenniser les postes et d'être visible sur un marché d'emploi très tendu, avec une diffusion simultanément sur plusieurs jobboards nos offres d'emploi.

Avec une vigilance accrue faite sur la période d'intégration.



# RAPPORT FINANCIER

## COMPTE DE RESULTAT 2022

CHARGES (Hors taxes)	Exercice N Net	Exercice N-1 Net	PRODUITS (Hors taxes)	Exercice N net	Exercice N-1 net
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>			<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		
Achats de marchandises			Ventes de marchandises		
Variation de stock (marchandises)			Production vendue (biens et services)	126 204	121 852
Achats d'approvisionnement			Production stockée		
Variation de stock (approvisionnement)			Production immobilisée		
Autres charges externes	427 860	447 502	Subventions d'exploitation	1 211 256	1 458 880
Impôts, taxes et versements assimilés	55 205	66 573	Autres produits	147 964	67 405
Rémunération du personnel	748 414	838 477	<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	293	17
Charges sociales	251 782	309 326			
Dotations aux amortissements	21 929	12 019			
Dotations aux provisions	79	25 111			
Autres charges	2 651	2 067			
<b>CHARGES FINANCIERES</b>	5 177	5 127			
<b>TOTAL (I)</b>	<b>1 513 098</b>	<b>1 706 201</b>	<b>TOTAL (I)</b>	<b>1 485 718</b>	<b>1 648 153</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES (II)</b>	92 415	114 236	<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS (II)</b>	39 968	163 241
<b>IMPOTS SUR LES BENEFICES (III)</b>					
<b>TOTAL DES CHARGES (I+II+III)</b>	<b>1 605 512</b>	<b>1 820 437</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS (I+II)</b>	<b>1 525 686</b>	<b>1 811 395</b>
<b>BENEFICE OU PERTE</b>	(79 826)	(9 042)			
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1 525 686</b>	<b>1 811 395</b>	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1 525 686</b>	<b>1 811 395</b>

## BILAN SYNTHETIQUE 2022

ACTIF	Exercice N			N-1 Net	PASSIF	Exercice N net	Exercice N-1 net
	Brut	Amortissements et provisions	Net				
<b>Actif immobilisé :</b>					<b>Capitaux propres</b>		
Immobilisations incorporelles					Capital	136 140	136 140
- Fonds commercial					Ecarts de réévaluation		
- Autres					Réserves :		
Immobilisations corporelles	237 868	160 906	76 962	61 035	- Réserve légale		
Immobilisations financières	15 453		15 453	6 716	- Réserves réglementées		
<b>TOTAL I</b>	<b>253 321</b>	<b>160 906</b>	<b>92 415</b>	<b>67 751</b>	- Autres		
<b>Actif circulant :</b>					<b>Report à nouveau</b>	232 600	241 642
Stocks et en-cours (autres que marchandises)					Résultat de l'exercice (bénéfice ou perte)	(79 826)	(9 042)
Marchandises					Subventions d'investissement	52 822	46 437
Avances et acomptes versés sur commandes					Provisions réglementées		
					<b>TOTAL I</b>	<b>341 735</b>	<b>415 177</b>
<b>Créances :</b>					<b>Provisions pour risques et charges (II)</b>	44 562	139 054
Clients et comptes rattachés	38 158		38 158	71 981	<b>Dettes</b>		
Autres	1 031 961		1 031 961	905 642	Emprunts et dettes assimilées	1 521	132 411
Valeurs mobilières de placement					Avances et acomptes reçus sur commandes		
Disponibilités (autres que caisse)	14 954		14 954	191 562	Fournisseurs et comptes rattachés	104 025	181 414
Caisse					Autres	251 824	316 178
<b>TOTAL II</b>	<b>1 085 073</b>		<b>1 085 073</b>	<b>1 169 185</b>	<b>TOTAL III</b>	<b>357 370</b>	<b>630 003</b>
<b>Charges constatées d'avance (III)</b>	1 506		1 506	4 265	<b>Produits constatés d'avance (IV)</b>	435 326	56 966
<b>TOTAL GENERAL (I+II+III)</b>	<b>1 339 900</b>	<b>160 906</b>	<b>1 178 994</b>	<b>1 241 200</b>	<b>TOTAL GENERAL (I+II+III+IV)</b>	<b>1 178 994</b>	<b>1 241 200</b>

# FINANCEURS PARTENAIRES & RESEAU 2022

## PRINCIPAUX FINANCEURS



## PARTENAIRES



## RESEAU

### NATIONAL

### REGIONAL



## LABEL



La Plateforme Emploi remercie également les Cellules Emploi des villes de Valence, Bourg-lès-Valence, Portes-lès-Valence, Guilherand-Granges, Saint-Péray et Romans-sur-Isère, ainsi que le réseau des agences d'intérim.





333 AVENUE VICTOR HUGO  
26000 VALENCE  
04 75 82 85 16  
contact@laplateforme-emploi.fr

# LA PLATEFORME EMPLOI

NOUS SUIVRE  
@laplateformemploi

